

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N73, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITA DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITA DEGLI STUDI DI PADOVA — SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DELLE STRUTTURE DI ATENEEO.

Criteria di valutazione

La Commissione prende atto che i punteggi per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti corrispondenti alla somma dei voti riportati nelle due parti della prova scritta;
- 30 punti per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- 1^ parte della prova scritta 20 punti
- 2^ parte della prova scritta 10 punti
- Colloquio 30 punti

Prima e seconda parte della prova scritta

La Commissione stabilisce quindi i criteri e le modalità di valutazione della prima prova di selezione. La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione degli elaborati si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltreché della completezza e della sistematicità degli stessi, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

La prima parte della prova scritta consiste in n. 5 domande, a risposta aperta, con relativo peso ponderale, così suddivise:

- Domanda n°1 → 8 punti;
- Domanda n°2, 3 → 4 punti cadauna;
- Domande n°4, 5 → 2 punti cadauna.

La seconda parte della prova scritta consiste in n. 20 domande, a risposta multipla, così suddivise:

- n° 10 domande di informatica;
- n° 10 domande di inglese.

Per la valutazione della seconda parte della prova scritta, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- 0,5 punti per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta omessa, multipla o errata.

Colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione. nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.