

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N57, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - PROFILO TECNICO A SUPPORTO DEL LABORATORIO DI ANALISI ECONOMICA DELLE IMPRESE E DEL MERCATO DEI PRODOTTI VITIVINICOLI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione prende atto che i titoli valutabili sono:

<b>1.TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI</b>	<b>max. 25 punti</b>
a) votazione conseguita nel titolo previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente)	max 15 punti
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire	max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire	max 10 punti
<b>2.TITOLI SCIENTIFICI</b>	<b>max. 25 punti</b>
a) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire	max 20 punti
b) Partecipazione in qualità di relatore a convegni/congressi ecc.	max 5 punti
<b>3. TITOLI DI ANZIANITÀ (rapporti di lavoro subordinato)</b>	<b>max. 15 punti</b>
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università frazione > 180 gg)	3 punti per anno (o
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminate presso Università (o frazione > 180 gg)	1 punto per anno
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università frazione > 180 gg)	3 punti per anno (o
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università (o frazione > 180 gg)	1 punto per anno
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati gg)	0,5 punti per anno o frazione >180

**4.ALTRI TITOLI** **max. 10 punti**

---

f) abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire max 5 punti

g) altri titoli attinenti al posto da ricoprire max 5 punti

La Commissione procede a suddividere il punteggio attribuibile alle categorie di titoli secondo il seguente criterio:

**1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI** **max. 25 punti**

a) votazione conseguita nel titolo previsto per l'ammissione alla selezione:

laurea triennale del nuovo ordinamento  
(o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) max 15 punti

- da 90 a 94 punti 3
- da 95 a 99 punti 6
- da 100 a 104 punti 9
- da 105 a 107 punti 11
- da 108 a 109 punti 13
- 110 punti 14
- 110 e lode punti 15

b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire max 5 punti  
**(1 punto per ogni anno)**

- Master
- Dottorato di ricerca

c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire max 10 punti  
(2 punti per ogni attestato)

**2. TITOLI SCIENTIFICI** **max 25 punti**

a) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire max 20 punti

- Pubblicazioni nazionali (punti 1 per pubblicazione)
- Pubblicazioni internazionali peer review (punti 2 per pubblicazione)
- Atti convegni (punti 0,5 ciascuno)

b) Partecipazione in qualità di relatore a convegni/congressi, ecc. max 5 punti

- relatore a convegni/congressi (punti 2 per ogni partecipazione)
- incontri tecnici (punti 1 per ogni partecipazione)

**3. TITOLI DI ANZIANITÀ (rapporti di lavoro subordinato)** **max. 15 punti**

h) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università 3 punti per anno(o frazione > 180 gg)

i) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex 1 punto per anno (

qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	o frazione > 180gg)
j) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180gg)
k) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180gg)
l) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati gg)	0,5 punti per anno (o frazione > 180)

#### 4. ALTRI TITOLI

a) Abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire (1 punto per abilitazione)	<b>max 10 punti</b> max 5 punti
b) Altri titoli attinenti al posto da ricoprire (premi di studio ecc.) (2 punti per titolo)	max 5 punti

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione dopo la prova scritta e prima che si procede alla correzione dei relativi elaborati.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle due prove scritta e pratica, del voto riportato nel colloquio e del punteggio riportato per i titoli.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono:

- per le prove d'esame punti 60
- per i titoli punti 30

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- 1^ prova scritta punti 30
- 2^ prova pratica punti 30 (media delle due prove scritta e pratica su trentesimi)
- colloquio punti 30

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di valutazione delle prove di esame.

La Commissione stabilisce quindi i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritta e pratica anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

#### Prova scritta "a tema"

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova a tema si terrà conto della conoscenza dell'argomento (esaustività nella trattazione degli argomenti e uso della terminologia tecnica), della chiarezza espositiva e della capacità di sintesi considerando i seguenti criteri:

<b>Criteri (punteggio max 30 punti)</b>
Conoscenza dell'argomento (max 21 punti) :
- Esaustività nella trattazione degli argomenti (max 14 punti)
- Terminologia tecnica (max 7 punti)

Chiarezza espositiva (max 6 punti)
Capacità di sintesi (max 3 punti)

### Prova pratica “a vista”

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione della prova pratica “a vista” si procederà con l’esame del profilo sensoriale di un vino (presentato in modo anonimo), mediante la descrizione visiva ed olfattiva considerando i seguenti parametri:

Descrittori	Citazione	Descrizione punteggio
<b>ANALISI VISIVA</b>		
Limpidezza (max 5 punti)		
Colore (max 5 punti)		
Consistenza/effervescenza (max 5 punti)		
<b>ANALISI OLFATTIVA</b>		
Intensità (max 5 punti)		
Qualità (max 5 punti)		
Complessità/Descrizione aromi (max 5 punti)		
<b>TOTALE (max 30 punti)</b>		

### Colloquio:

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto di: conoscenza dell’argomento, chiarezza espositiva e capacità di ragionamento.