



SELEZIONE PUBBLICA N. 2023N7, PER ESAMI E CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 PERSONE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. APPROVVIGIONAMENTI E APPALTI PUBBLICI - PROFILO GENERALISTA.

Con riferimento alla

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

si rende noto che

per la valutazione delle suddette competenze la Human Value s.r.l., ditta incaricata, utilizzerà la metodologia S.T.A.R. allegata

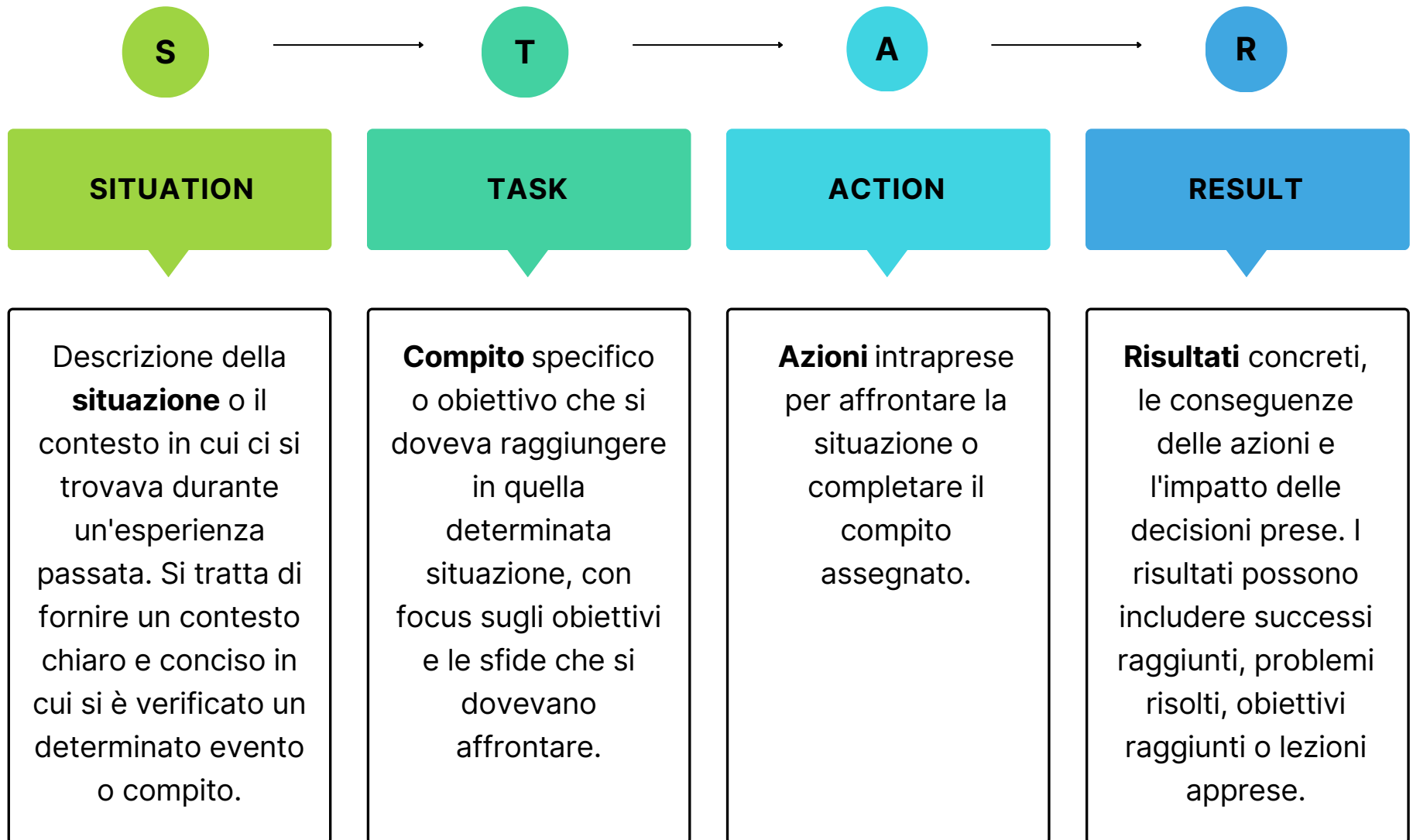
La pubblicazione del suddetto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Padova, *data della registrazione*

Il Direttore di Ufficio
Dott. Cristian Poletti
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005



Metodo S.T.A.R



S

SITUATION

Descrizione della **situazione** o il contesto in cui ci si trovava durante un'esperienza passata. Si tratta di fornire un contesto chiaro e conciso in cui si è verificato un determinato evento o compito.

T

TASK

Compito specifico o obiettivo che si doveva raggiungere in quella determinata situazione, con focus sugli obiettivi e le sfide che si dovevano affrontare.

A

ACTION

Azioni intraprese per affrontare la situazione o completare il compito assegnato.

R

RESULT

Risultati concreti, le conseguenze delle azioni e l'impatto delle decisioni prese. I risultati possono includere successi raggiunti, problemi risolti, obiettivi raggiunti o lezioni apprese.