

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N64, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA SOCIO-SANITARIA, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - PROFILO TECNICO ESPERTO IN ESECUZIONE ED ANALISI DI ESAMI ECOCARDIOGRAFICI SIA CONVENZIONALI CHE AVANZATI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione prende atto che i titoli valutabili sono:

<b>1. TITOLI SCIENTIFICI</b>	<b>Max 25 punti</b>
a) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire	Max 20 punti
b) Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi ecc.	Max 5 punti
<b>2. TITOLI DI ANZIANITA' (rapporto di lavoro subordinato)</b>	<b>Max 15 punti</b>
a) Anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università	3 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)
b) Anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università	1 punto per ogni anno (o frazione > 180 gg)
c) Anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università	3 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)
d) Anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università	1 punto per ogni anno (o frazione > 180 gg)
e) Anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0,5 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)

Il punteggio attribuibile per titoli sarà rapportato su base 30.

La Commissione procede a suddividere il punteggio attribuibile alle categorie di titoli secondo il seguente criterio:

<b>1. TITOLI SCIENTIFICI</b>	<b>Max 25 punti</b>
a) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire <ul style="list-style-type: none"> <li>- Per ogni pubblicazione su rivista con Impact Factor: 1 punto</li> <li>- Per ogni pubblicazione su rivista senza Impact Factor, capitoli di libro o relazioni tecniche. 0,5 punti</li> <li>- Per ogni abstract a congressi: 0,1 punti</li> <li>- Per ogni lavoro originale e contributo innovativo nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire (profilo tecnico esperto in esecuzione ed analisi di esami ecocardiografici sia convenzionali che avanzati): 1 punto</li> </ul>	Max 20 punti
b) Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi ecc.	Max 5 punti

- Per ogni partecipazione come relatore: 1 punto	
<b>2. TITOLI DI ANZIANITA' (rapporto di lavoro subordinato)</b>	<b>Max 15 punti</b>
a) Anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università	3 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)
b) Anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università	1 punto per ogni anno (o frazione > 180 gg)
c) Anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università	3 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)
d) Anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università	1 punto per ogni anno (o frazione > 180 gg)
e) Anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0,5 punti per ogni anno (o frazione > 180 gg)

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle due prove scritta/pratica, del voto riportato nel colloquio e del punteggio riportato per i titoli.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono:

- per le prove d'esame                      punti 60
- per i titoli                                      punti 30

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- 1<sup>a</sup> prova (scritta)                      punti 30 (somma della media dei voti riportati nelle prove scritta/pratica)
- 2<sup>a</sup> prova (pratica)                      punti 30 (somma della media dei voti riportati nelle prove scritta/pratica)
- colloquio                                      punti 30

La Commissione stabilisce quindi i criteri di valutazione delle prove d'esame.

### **Prova scritta "a tema"**

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione delle prove si terrà conto:

- della correttezza dell'elaborato al tema oggetto della prova
- della completezza dell'elaborato al tema oggetto della prova
- della chiarezza espositiva, della sintesi e della precisione nell'uso della terminologia tecnica

<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE = 30 PUNTI</b>
correttezza	max 10 punti
completezza	max 6 punti
chiarezza espositiva	max 2 punti
sintesi	max 6 punti
precisione uso terminologia	max 6 punti
<b>TOTALE</b>	<b>30/30</b>

## Prova pratica “a vista”

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione delle prove si terrà conto:

- della correttezza dell'elaborato al tema oggetto della prova
- della completezza dell'elaborato al tema oggetto della prova
- della chiarezza espositiva, della sintesi e della precisione nell'uso della terminologia tecnica

<b>DOMANDA</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE = 30 PUNTI</b>
Domanda	1) correttezza 2) completezza 3) chiarezza espositiva, sintesi e precisione uso terminologia	1) max punti 10 2) max punti 10 3) max punti 10

## Colloquio

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà formato da:

- n. 2 quesiti sugli argomenti oggetto del bando
- n. 1 lettura e discussione in lingua inglese di un testo di ecocardiografia

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte (punti 20/30), della chiarezza espositiva (10/30) e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo.