

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N32, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI MANUTENZIONE DELLE STRUTTURE DI ATENEO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle due prove scritte e del voto riportato nel colloquio.

Le prove di esame consistono in:

- prima prova scritta: quesiti a risposta aperta, che potranno vertere sui seguenti argomenti:
 - attività di manutenzione di impianti e loro gestione operativa (ad esempio impianti elettrici, idraulici, condizionamento);
 - utilizzo di strumentazione e attrezzatura specialistica
- seconda prova scritta: quesiti a risposta multipla diretti a verificare:
 - la conoscenza della lingua inglese (livello di riferimento A2), con particolare riferimento alla terminologia tecnica
 - le conoscenze informatiche relative al pacchetto Office
- colloquio: che potrà vertere sui seguenti argomenti:
 - descrizione di attività di manutenzione eseguite nel rispetto della normativa in materia di sicurezza tecnica e comportamentale

La Commissione prende atto che i punteggi per le prove d'esame sono complessivamente 60 e sono così ripartiti:

- 30 punti corrispondenti alla media tra la prima e la seconda prova scritta (30 punti ciascuna)
- 30 punti per il colloquio

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10) in ciascuna di esse.

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della prima prova di selezione. La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione degli elaborati si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltrechè della completezza e della sistematicità degli stessi, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

La prima prova scritta consiste in n. 5 domande, a risposta aperta, così suddivise:

- Domanda 1: 15 punti
- Domanda 2: 3 punti
- Domande 3-4-5: 4 punti ciascuna

La seconda prova scritta consiste in n. 30 domande, a risposta multipla, così suddivise:

- 20 domande informatica
- 10 domande inglese

Per la valutazione della seconda prova scritta la Commissione fissa i seguenti criteri:

+ 1 punto per ogni risposta esatta

0 punti per ogni risposta errata, omessa o multipla

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della correttezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo.