

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N11, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. TECNICO BIO-INFORMATICO PER LA GESTIONE DI BANCHE DATI E RISORSE DI CALCOLO A SUPPORTO DELL'INFRASTRUTTURA EUROPEA ELIXIR PER I DATI BIOLOGICI.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

**Criteri di valutazione dei titoli**

<b>1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI</b>	<b>max. 25 punti</b>
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) - da 66 a 89: 2 punti - da 90 a 98 punti: 7 punti - da 99 a 105: 10 punti - da 106 a 110: 13 punti - 110 e lode: 15 punti	max 15 punti:
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire (es.: lauree, specializzazione, dottorati, borse di studio, master, ecc.) Titolo Post Lauream: max 2 punti - Master - La gradazione del punteggio viene effettuata con riferimento al livello del Master: I livello, 1 punto; II livello, 2 punti.  Dottorato di ricerca: 3 punti	max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire. Per ogni attestazione dichiarata: max. 2 punti  La gradazione dell'attribuzione del punteggio viene effettuata come segue: - stage: 0,25 - Borsa di studio: 1 punto - Corso: 1 punto	max 10 punti
<b>2. TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>max.25 punti</b>
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati attinenti alle attività relative al posto da ricoprire. - Per ogni incarico : max 3 punti	max.12 punti
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc.  Attività didattica:	max 12 punti

vengono valutate attività didattiche svolte in enti di livello universitario anche integrative e di supporto. - Per ogni insegnamento a contratto creditizzato: 4 punti - Per ogni attività integrativa e di supporto: 2 punti  Relatore a convegni, corsi, seminari... - Per ogni corso, seminario, convegno nel quale si è intervenuti in qualità di relatore: 1 punto	
c) partecipazione a commissioni come componente Per ogni Commissione alla quale si è partecipato in qualità di componente: 1 punto	max. 6 punti
<b>3. TITOLI SCIENTIFICI</b>	<b>max. punti 25</b>
a) pubblicazioni scientifica, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire - Per ogni pubblicazione su rivista scientifica indicizzata: 2 punti	max. 20 punti
b) partecipazione, in qualità di relatore, a convegni, congressi, ecc. - Per ogni partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi: 0,5 punti	max. 5 punti
<b>4. TITOLI DI ANZIANITA'</b>	<b>max. 15 punti</b>
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite, con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)

### Criteri di valutazione della prova pratica

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova pratica si applicheranno i seguenti criteri:

a) Criteri Qualitativi:

- Correttezza Funzionale del Codice Scritto;
- Congruenza Semantica del Codice;

b) Criteri Quantitativi:

- Corrispondenza dell'Output Prodotto rispetto all'Output richiesto;
- Correttezza Sintattica del Codice prodotto.

**Criteri di valutazione del colloquio**

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione del colloquio si applicheranno i seguenti criteri:

a) Criteri Qualitativi:

- Precisione dell'uso della terminologia tecnica nell'enunciazione delle definizioni;

b) Criteri Quantitativi:

- Elencazione esaustiva;

nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.