

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N12, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO PIENO, CON ASSEGNAZIONE DI PRIMO INCARICO AL CENTRO DI ATENEO PER LE BIBLIOTECHE (C.A.B.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.**

**Criteri di valutazione**

La Commissione determina i criteri generali per la valutazione dei titoli previsti dall'art. 10 dell'avviso di selezione come di seguito indicato.

**Titoli – max 20 punti**

**Titoli di studio – max 7 punti**

Dottorato di Ricerca	3 punti
Dottorato di Ricerca attinentete al profilo ricercato	5 punti
Master attinente al profilo ricercato	1 punto
Specializzazione attinente al profilo ricercato	2 punti
Laurea superiore rispetto a quella che costituisce il requisito di accesso	1 punto
Altri titoli	1 punto - max

I titoli di studio: Dottorato di ricerca, Dottorato di ricerca attinente al profilo ricercato, Master attinente al profilo ricercato, Specializzazione attinente al profilo ricercato, Laurea superiore rispetto a quella che costituisce il requisito di accesso sono ritenuti replicabili fino al massimo di 7 punti complessivi.

In riferimento alla categoria "Altri titoli" — che non può eccedere 1 punto - la Commissione definisce che saranno valutabili Corsi di formazione Post-Lauream: Corsi di Perfezionamento nonché ulteriori Master e Specializzazioni rispetto a quelli attinenti al profilo ricercato, con la seguente graduazione di punteggio: Specializzazioni 1 punto/cad; Master 0,50 punti/cad; Corsi di Perfezionamento 0,30 punti/cad.

**Titoli di carriera e servizio – max 10 punti**

Servizio svolto per un periodo superiore, rispetto a quello previsto dall'Avviso di selezione quale requisito di accesso.

Servizio in un ruolo dirigenziale comparabile a quello del posto da ricoprire	1 punto per ogni anno di servizio
Servizio presso un Ente pubblico in un ruolo che consenta l'accesso alla dirigenza	0,5 punti per ogni anno di servizio
Attività in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della Laurea magistrale/specialistica	0,2 punti per ogni anno di servizio

In riferimento ai titoli di carriera e servizio, la Commissione specifica quanto segue:

- per quanto riguarda il "Servizio in un ruolo dirigenziale comparabile a quello del posto da ricoprire" sarà valutato il servizio in ruolo dirigenziale () equiparato in Amministrazioni pubbliche, ovvero Enti privati o Organizzazioni;

- per quanto riguarda il “Servizio presso un Ente pubblico in un ruolo che consenta l’accesso alla dirigenza” sarà necessaria l’appartenenza ad almeno la cat. D;
- per quanto riguarda le “Attività in posizioni funzionali apicali per l’accesso alle quali è richiesto il possesso della Laurea magistrale/specialistica”: sarà considerata l’attività resa presso enti privati.

La Commissione inoltre, stabilisce che al fine dell’attribuzione del punteggio alla categoria dei "Titoli di carriera e servizio" saranno prese in considerazione anche le frazioni di anno considerando i mesi di servizio resi per intero.

**Pubblicazioni scientifiche e abilitazioni professionali – max 3 punti**

Pubblicazioni scientifiche	Max 0,5 punti per ogni pubblicazione attinente
Abilitazioni professionali	Max 1 punto per ogni abilitazione attinente

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione sia della prova scritta, sia della prova teorico-pratica, sia del colloquio, come di seguito specificato.

**Prova scritta**

- |  |        |
|--|--------|
| 1) Sviluppo e visione programmatica di insieme | 35/100 |
| 2) Aspetti tecnici                             | 35/100 |
| 3) Gestione risorse                            | 30/100 |

Nella valutazione degli elaborati la Commissione terrà conto:

- della pertinenza delle risposte;
- del grado di completezza;
- del grado di correttezza;
- della capacità di approfondimento;
- della capacità di sintesi.

**Prova teorico-pratica**

Tema/Progetto 100/100

Nella valutazione del tema/progetto la Commissione, oltre alla metodica di approccio, terrà conto:

- del grado di conoscenza della materia;
- della capacità di analisi;
- della capacità di sintesi;
- del grado di completezza e correttezza.

**Prova orale**

Colloquio 100/100

Nella valutazione del colloquio la Commissione terrà conto:

- della capacità e chiarezza espositiva;
- della proprietà di linguaggio;
- del grado di precisione e correttezza.

Verrà inoltre valutata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente diffuse.

Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita. Tale valutazione dovrà tener conto di quanto stabilito all'art. 9 dell'Avviso di selezione che, ai fini del punteggio finale, ha indicato la seguente ripartizione:

- 20% per i titoli;
- 50% per le prove scritte (media delle due prove);
- 30% per la prova orale.

Il punteggio dei titoli è espresso in ventesimi.

Il punteggio della prova scritta, della prova teorico-pratica e della prova orale è espressa in centesimi.