

**VERBALE SEDUTA 12 MAGGIO 2021**

Il giorno 12 maggio 2021 alle ore 9:30 si è riunito in modalità telematica (via Zoom), regolarmente convocato, il Consiglio del personale tecnico e amministrativo (di seguito Consiglio PTA) dell'Università di Padova per discutere il seguente:

Ordine del giorno	
1. Comunicazioni	2
2. Criticità del sistema di valutazione.	2
3. Regolamento reperibilità	2

La posizione dei componenti del Consiglio è la seguente:

Componente	P	A	Ag	Note
Agosto Vincenzo	X			esce alle ore 11.50
Campagna Rosa Maria	X			
Dalla Via Aldo	X			
Del Favero Letizia	X			
Fiscina Daniela			X	
Furlan Michele	X			
Mancino Giovanni	X			
Martella Donatella	X			esce alle ore 10.15
Montin Luca			X	
Nalesso Federica	X			
Ranieri Domenico	X			esce alle ore 12.00
Scarpa Rosario	X			
Schiavon Laura	X			
Valandro Giorgio	X			esce alle ore 10.05
Varotto Barbara			X	

Legenda: P = presente, A = assente, G = assente giustificato

Presiede la seduta Giorgio Valandro e assume le funzioni di segretario verbalizzante il consigliere Michele Furlan.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale tramite appello telematico, riconosce valida la seduta che dichiara aperta alle ore 9:30. E' presente il senatore Andrea Berto. Entrano il senatore Tiziano Bresolin e il portavoce RSU Marco Ferigo alle ore 12.00. Prima di iniziare la trattazione dell'odg, viene approvato il verbale della seduta del 10 febbraio 2021. Il Presidente cede la conduzione della seduta alla vice-Presidente Rosa Maria Campagna alle ore 10.05 causa impegni personali.

1. Comunicazioni

Presidente: ho concordato con il Decano una riunione con i candidati rettore ed il PTA il 28 maggio 2021 ai quali presentare il risultato del questionario sottoposto al PTA.

Il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo decide d' invertire l'ordine degli argomenti elencati nell'ordine del giorno inviato ai consiglieri; anteponendo la discussione sul sistema di valutazione a quella sul regolamento reperibilità.

Esce alle 10.05 il Presidente e in sua vece svolge le funzioni la vice-Presidente Rosa Maria Campagna.

2. Criticità del sistema di valutazione.

Il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo, in qualità di organo consultivo e propositivo, intende in maniera proattiva concorrere ad un miglioramento del processo di valutazione del PTA che in questo momento risulta essere criticato dalle organizzazioni sindacali. A tal fine il gruppo valutazione si è riunito per valutare la possibilità di capire come la valutazione abbia subito delle modifiche in questi ultimi anni, e quanto queste modifiche possano avere una correlazione con il cambio dei valutatori e la stessa riorganizzazione dell'amministrazione.

La vice-Presidente cede la parola alla referente del gruppo di lavoro valutazione Laura Schiavon. La consigliera informa che il gruppo si è riunito per analizzare i dati relativi alle valutazioni del personale nei cicli 2017-2018-2019 con l'obiettivo di individuare i trend e gli eventuali fattori (es. cambio del superiore gerarchico) che possono incidere sulle valutazioni, in gran parte formulate con criteri soggettivi. Il GdL Valutazione ha verificato che i dati attualmente a disposizione nella Relazione Unica, così come presentati, non permettono un'analisi approfondita. Pertanto è emersa la necessità di disporre di dati maggiormente disaggregati per struttura/ufficio e di correlare i medesimi ai risultati dell'analisi del benessere organizzativo.

Dopo una breve discussione, durante la quale viene messa in evidenza l'utilità di chiedere dati specifici e separati per: struttura/ufficio e distinti per ambito 1 e ambito 2 riportati nella scheda di valutazione, si decide che il gruppo di lavoro valutazione ai primi di settembre chiederà all'Amministrazione Centrale i dati ad un livello più disaggregato possibile compresi quelli relativi all'anno 2020.

3. Regolamento reperibilità

La vice-Presidente informa che ieri sera alle 18.45 la Dirigente dell'Area Risorse Umane ha trasmesso il testo del Regolamento per il servizio di Reperibilità modificato dopo l'incontro tra Delegazione pubblica e Delegazione sindacale. La vice-Presidente procede a leggere le modifiche apportate al testo mettendo in condivisione il precedente testo analizzato e commentato dai colleghi Furlan, Scarpa e Valandro.

A conclusione di tale condivisione si apre il dibattito; intervengono diversi Consiglieri e Consiglieri in particolare sui seguenti articoli:

- art.4 - Servizio di Reperibilità: si ravvisa una incongruenza della durata massima dell'intervento qui indicata in 6 ore rispetto al numero di ore pari a 4 indicate nell'allegato 1:Compensi - interventi in loco
- art.6 - Referenti: sono ben definiti i compiti degli addetti non altrettanto quelli dei referenti

Per quel che riguarda l'Allegato 1: compensi, il CPTA mette in evidenza le differenze dei compensi previsti per gli Addetti di Ateneo; gli Addetti di Macro-zona e i Referenti. Considerata l'utilità dell'intervento del Referente, non si comprende il diverso trattamento economico

Si rileva positivamente il fatto che le ore per gli interventi in loco non concorrano al raggiungimento del limite orario per il lavoro straordinario del personale assegnatario di incarico di responsabilità previsto dal contratto integrativo e si rileva nuovamente la discordanza con l'art. 4 per il numero massimo di ore.

Il Senatore Berto riferisce su come veniva organizzato tale servizio prima del presente regolamento e del relativo finanziamento.

La vice-Presidente concluso il dibattito invita il Consiglio ad esprimersi sui seguenti punti relativi all'Allegato 1 compensi per gli interventi in loco:

- fissare fino ad un massimo di 6 ore la durata della prestazione effettiva in loco, allineando quanto scritto nell'allegato 1: Compensi a quanto stabilito all'art. 4 comma 5;
- nel caso non si possa evincere la durata dell'intervento essa viene considerata pari a due ore;
- riconoscere agli Addetti di zona la stessa indennità di reperibilità prevista per gli Addetti di Ateneo;
- rendere più chiara la posizione dei referenti in modo da prevedere un trattamento congruo all'eventuale loro intervento in loco.

Il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo

- Visto l'art.27, comma 2, lett. b, dello Statuto di Ateneo, il quale attribuisce al Consiglio del personale tecnico e amministrativo competenze in materia di "regolamenti che riguardano il personale tecnico amministrativo";
- Preso atto che la seduta è presieduta dalla vice-Presidente Rosa Maria Campagna che sostituisce il Presidente Giorgio Valandro assente giustificato;
- Considerato il testo del Regolamento per il servizio di Reperibilità trasmesso dalla Dirigente dell'Area delle Risorse Umane.

delibera all'unanimità

di proporre:

1. di fissare fino ad un massimo di 6 ore la durata della prestazione effettiva in loco, allineando quanto scritto nell'allegato 1: Compensi a quanto stabilito all'art. 4 comma 5.
2. che nel caso non si possa evincere la durata dell'intervento essa viene considerata pari a due ore.
3. di riconoscere agli addetti di zona la stessa indennità di reperibilità prevista per gli addetti di Ateneo
4. di rendere più chiara la posizione dei referenti in modo da prevedere un trattamento congruo all'eventuale loro intervento in loco

Esaurito il tempo a disposizione, la vice-Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.00.

Della medesima è redatto il presente verbale che verrà sottoposto al Consiglio PTA per l'approvazione nella seduta successiva.

La vice-Presidente

Rosa Maria Campagna

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

Il Segretario

Michele Furlan

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005