

SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N51, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 PERSONA DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - TECNICO ESPERTO NELLA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	MAX 25 PUNTI	DETTAGLIO PUNTEGGIO
a) Votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente)	Max 15 punti	Secondo progressione lineare da 66 (0 punti) a 110 (15 punti); 110 con lode come 110 (15 punti)
b) Altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire	Max 5 punti	Vengono valutati esclusivamente master e dottorati in materie pertinenti al posto da ricoprire. Master I livello -> punti 1 Master II livello -> punti 2 Dottorato -> punti 4 all'anno fino ad un massimo di 5
c) Attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire	Max 10 punti	Vengono valutati: abilitazione professionale, corsi in materie pertinenti, con particolare riferimento ai corsi con esame finale. Abilitazione professionale -> punti 2 Corso -> 0,1 punti a giornata (6-8 ore) fino a max 5 Corso con esame finale -> 0,15 a giornata (6-8 ore) fino a max 8

TITOLI PROFESSIONALI	MAX 25 PUNTI	DETTAGLIO PUNTEGGIO
a) Incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati attinenti alle attività relative al posto da ricoprire	Max 12 punti	Vengono valutati gli incarichi per ruoli svolti presso pubbliche amministrazioni o enti privati (ad es. capo struttura, resp. Ufficio/area). Max 4 punti. Tra i servizi speciali viene considerato il ruolo di responsabile del procedimento in amministrazioni pubbliche, relativamente ad attività attinenti il posto da ricoprire. Max 6 punti. Quale particolare funzione professionale viene considerata la relazione di atti-relazioni che richiedano l'assunzione di responsabilità professionale. Max 6 punti.
b) Attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, etc.	Max 12 punti	Vengono valutate come segue: docente corsi universitari -> 3/corso. Max 6 punti relatore corsi/seminari -> 0,3/giornata. Max 6 punti

		tutor corsi universitari e/o abilitanti -> 0,15/ giornata. Max 6 punti
c) Partecipazione a commissioni come componente	Max 6 punti	Viene valutata la partecipazione a commissioni, in qualità di componente, relative alle materie oggetto di concorso. Punteggi: - 1 commissione ->0,2/0,4 cadauna - Commissione con attività continua (commissione edilizia, commissione procedura esproprio) ->3 punti

La selezione è per prova scritta, prova pratica e colloquio.

Le prove si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10) in ciascuna di esse.

La Commissione prende atto che i punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente 90 e sono così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 60 punti per le prove d'esame

I punteggi per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti corrispondenti alla media tra le prime due prove d'esame (30 punti ciascuna)
- 30 punti per il colloquio

La Commissione stabilisce quindi i criteri, il peso dei singoli quesiti della prima prova e le modalità di valutazione della prova scritta/pratica anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVE SCRITTE

La Commissione stabilisce che la **prova scritta** sarà costituita da quattro quesiti i quali avranno i seguenti punteggi massimi:

domanda n. 1: max 18 punti

domande n. 2-3-4: max 4 punti cadauna (tot. max 12 punti)

I criteri di attribuzione dei punteggi terranno conto dei seguenti elementi:

- correttezza
- coerenza
- completezza
- sistematicità
- chiarezza
- precisione

La Commissione stabilisce che nella valutazione della prova pratica i criteri di attribuzione dei punteggi terranno conto dei seguenti elementi:

- completezza
- processo logico/metodologico
- sistematicità
- chiarezza

CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte date, della chiarezza espositiva, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la votazione attribuita.