

**VERBALE SEDUTA 20 LUGLIO 2022**

Il giorno 20 Luglio 2022 alle ore 10:00 si è riunito in modalità telematica (via Zoom), regolarmente convocato, il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo (di seguito Consiglio PTA) dell'Università di Padova per discutere il seguente:

**Ordine del giorno**

- 1. Approvazione del verbale della seduta precedente**
- 2. Informazioni sugli strumenti welfare messi a disposizione dall'ateneo**
- 3. Peso del PTA nell'elezione del Direttore di Dipartimento: aggiornamenti in merito**
- 4. Programmazione dei lavori a partire dal mese di Settembre 2022**
- 5. Varie ed eventuali**

La posizione dei componenti del Consiglio è la seguente:

<b>Componente</b>	<b>P</b>	<b>A</b>	<b>Ag</b>	<b>Note</b>
Agosto Vincenzo	X			
Campagna Rosa Maria	X			
Dalla Via Aldo	X			
Del Favero Letizia	X			
Friscina Daniela			X	
Furlan Michele	X			
Mancino Giovanni			X	
Martella Donatella	X			
Montin Luca			X	
Nalesso Federica	X			entra alle 10.40
Ranieri Domenico	X			
Schiavon Laura	X			
Serrano Edgar Josè	X			

Valandro Giorgio			X	
Varotto Barbara			X	

Legenda: P = presente, A = assente, G = assente giustificato

Presiede la seduta Aldo Dalla Via.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il consigliere Vincenzo Agosto.

Partecipa alla seduta, senza diritto di voto, il rappresentante in senato accademico Andrea Berto.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta che dichiara aperta alle ore 10.10.

### 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

Nel verbale della seduta del 7 Giugno 2022, la cui bozza era già stata trasmessa via mail ai consiglieri, vengono corretti alcuni errori materiali.

Il verbale viene quindi approvato all'unanimità. Il Presidente si impegna a farlo pubblicare tempestivamente sul sito di ateneo.

### 2. Informazioni sugli strumenti welfare messi a disposizione dall'ateneo

Il Presidente saluta e ringrazia la collega Dott.ssa Meris Baraldo, responsabile del settore welfare dell'Università. Il Presidente spiega che Meris Baraldo svolge il ruolo di RUP sia in relazione alla polizza sanitaria attualmente in vigore per tutti i dipendenti e sia in relazione al cosiddetto "borsellino welfare", di recente introduzione.

Il Presidente ha chiesto a Meris Baraldo di intervenire in assemblea per fornire alcune informazioni relative allo stato di utilizzo dei strumenti welfare da parte dei colleghi, per spiegare come è distribuita la platea di utenti in relazione alle diverse fasce di reddito che l'ateneo ha identificato, e per capire se il servizio welfare ha ricevuto delle disposizioni dalla direzione generale in relazione all'inizio di un iter di rinnovo degli strumenti in scadenza.

Meris Baraldo fa una breve introduzione su che cosa sia il borsellino welfare.

Avviato nel mese di Marzo del 2022, questo strumento, ha avuto un numero di richieste progressivamente crescente, molto probabilmente da attribuire al fatto che l'importo totale è stato erogato in due tranches, ma anche al fatto che il personale ha impiegato un po' a conoscere lo strumento e che, a causa degli effetti della finestra di adesione alla cassa sanitaria, ci sono state poche richieste di rimborso di spese mediche fino al 30 di Giugno.

In particolare ci sono state:

- 282 richieste a Marzo
- 364 richieste ad Aprile
- 519 richieste a Maggio
- 1203 richieste a Giugno

Durante i primi quattro mesi, i dipendenti hanno utilizzato principalmente lo strumento dei voucher (circa 55%, in particolare per spese alimentari e buoni benzina), seguito dal rimborso per spese scolastiche, spese ricreative e/o sportive e poi spese per prenotazioni alberghiere.

Complessivamente fino al 30 Giugno scorso sono stati utilizzati circa 145.000 Euro, pari a circa il 10% del plafond disponibile per l'anno 2022. Meris Baraldo spiega che il borsellino welfare del 2022 potrà essere speso entro la fine del mese di Novembre, mentre durante il mese di Dicembre l'erogazione di benefit sarà sospesa per ragioni tecniche. Il budget non speso dal singolo dipendente nel corso del 2022 sarà riaccreditato sul proprio borsellino a partire dal mese di Gennaio 2023, in aggiunta alla quota relativa alla nuova annualità. Gli unici dipendenti che rischiano di perdere i fondi dal borsellino welfare sono quelli che cessano dal servizio in corso d'anno, in quanto alla conclusione del rapporto di lavoro anche il borsellino welfare viene immediatamente disattivato e il credito residuo non ancora speso non può essere recuperato in alcun modo.

Su un totale di 2434 aventi diritto, le fasce ISEE del personale dell'ateneo rispetto alle quali è stato suddiviso il plafond disponibile sono:

- 4% in fascia 1 (ISEE fino a 14.000 euro)
- 6% in fascia 2 (ISEE fino a 19.000 euro)
- 9% in fascia 3 (ISEE fino a 25.000 euro)
- 9% in fascia 4 (ISEE fino a 32.000 euro)
- 72% in fascia 5 (ISEE maggiore di 32.000 euro o ISEE non dichiarato).

Da parte dei Consiglieri presenti viene chiesto espressamente di avvisare per tempo i dipendenti sulla questione dell'indisponibilità del borsellino durante il mese di Dicembre.

Anche a fronte di alcuni interventi dei Consiglieri, il Presidente ricorda che Meris Baraldo svolge esclusivamente un ruolo tecnico. Se a seguito della discussione il Consiglio riterrà di formulare eventuali proposte, queste andranno poi discusse con la governance.

Viene trattata in particolare la problematica del limite di 258.23 euro annui per l'erogazione dei voucher, che per alcuni dipendenti risulta una soglia troppo bassa. La responsabile welfare spiega di aver recentemente verificato con la ditta vincitrice dell'appalto sulla fattibilità di un incremento di questo limite. A tutti gli effetti questo limite si potrebbe superare, però a quel punto tutto l'importo erogato sotto forma di voucher diventerebbe tassabile (inclusa la franchigia di 258.23 euro). Per contro, l'accordo stipulato con le parti sindacali prevede che i benefit erogati ai dipendenti dal conto welfare non devono costituire reddito imponibile quindi, ai sensi della normativa vigente a Luglio 2022, non è possibile superare il tetto massimo già individuato.

Meris Baraldo passa quindi a parlare della polizza sanitaria, strumento giunto al terzo anno di funzionamento e che ha avuto un notevole riscontro da parte degli utenti, con una spesa rimborsata ai dipendenti (considerati solo i PTA e i CEL) che ha superato l'importo del premio pagato. In questo senso il prodotto stipulato si è rivelato quindi vantaggioso sia per l'ateneo che per i dipendenti.

In relazione a quanto potrebbe accadere in un prossimo futuro, Meris Baraldo ha dichiarato che il suo settore ha avuto indicazioni per mettere a punto il capitolato che contempli anche un numero maggiore di garanzie (incluse, per fare un esempio, quelle per i cicli di riabilitazione).

Viene evidenziato però anche il rischio che all'aumentare delle garanzie ci sia anche un aumento del costo della polizza, con tutto quello che consegue.

Il Presidente ricorda l'utilità della polizza sanitaria anche in relazione alla possibilità di estendere la protezione assicurativa anche ai familiari e auspica che lo strumento possa continuare ad essere a disposizione del personale anche nei prossimi anni.

Al termine della discussione del punto 2 dell'ordine del giorno la dott.ssa Meris Baraldo lascia la riunione.

### **3. Peso del PTA nell'elezione del Direttore di Dipartimento: aggiornamenti in merito**

Il Presidente spiega che aveva chiesto alla Rettrice di intervenire alla seduta del Consiglio del PTA del mese di luglio per ricordare la richiesta, ai sensi dell'art. 73, comma 1, lett. d) dello statuto per modificare il peso del PTA nell'elezione del Rettore.

La Rettrice si è scusata ma, a causa di altri impegni istituzionali già fissati, era impossibilitata ad intervenire alla seduta. In ogni caso con è stato concordato un incontro informale, cui hanno partecipato il Presidente e la Vice Presidente Rosa Maria Campagna, che si è tenuto il giorno 14 Luglio alle ore 16.

Nel corso dell'incontro la Rettrice ha affermato di essere consapevole della necessità di riaprire l'assemblea costituente, visto che, oltre ad essere una richiesta cui deve adempiere formalmente, è anche un impegno che Lei si era prefissata. La Rettrice ha giustificato il ritardo a causa di altre urgenze e scadenze che l'ateneo ha dovuto affrontare nel recente periodo.

Pur non fornendo alcuna scadenza precisa, il Presidente riferisce che la Rettrice ha manifestato la volontà di convocare l'assemblea costituente entro la fine dell'anno solare.

Durante il dibattito che segue le sensibilità sono diverse: alcuni Consiglieri ricordano l'importanza del principio della pari dignità e sul principio che tutti i voti devono avere lo stesso peso, altri pragmaticamente sostengono sia più utile insistere verso obiettivi perseguibili. Andrea Berto sottolinea l'opportunità che ci sia un coinvolgimento significativo del personale sulla questione, anche per dare forza alle istanze in sede costituente. Il Presidente ricorda che l'istanza formale presentata per l'apertura dello statuto si ispira al principio di pari dignità, ma ricorda altresì che la richiesta è stata sottoscritta solo dal 30% del personale. Le motivazioni del 70% del PTA che non ha sottoscritto la richiesta possono essere duplici: da un lato la poca fiducia nel raggiungimento di un obiettivo evidentemente molto ambizioso, dall'altro non si può escludere il poco interesse nel coinvolgimento nella nomina dei vertici di ateneo e dipartimenti.

Il Presidente si prende l'impegno di contattare nel corso del mese di Settembre il Prof. Maggini per chiedere un appuntamento per un primo confronto con la Consulta dei Direttori sulle questioni che riguardano il peso del voto del PTA nell'elezione dei direttori di dipartimento.

Con l'accordo dei presenti, viene invertito l'ordine dei lavori, trattando prima il punto 5 dell'ordine del giorno per poi concludere con il punto 4.

## 5. Varie ed eventuali

Sempre in relazione all'incontro avuto con la Rettrice il giorno 14/7/2022, il Presidente informa il Consiglio di aver invitato la Rettrice a cambiare alcune consuetudini in relazione alle cerimonie di inaugurazione dell'anno accademico.

In altri atenei italiani in cui è stato istituito un organo di rappresentanza del PTA è prassi che il suo Presidente faccia un intervento alla cerimonia di inaugurazione. All'Università di Padova, oltre al Rettore, interviene il rappresentante degli studenti, un docente e talvolta il direttore generale, ma la partecipazione di un rappresentante del PTA ad oggi non è nella prassi. Se il PTA rivendica un maggior ruolo, come nel caso dell'elezione dei Direttori di dipartimento, è ragionevole che sia garantita anche una maggiore visibilità durante le manifestazioni ufficiali.

Il Presidente informa che il giorno 22 Luglio si terrà un primo incontro conoscitivo con il dirigente del Personale Tommaso Meacci via zoom.

In accordo con il Consiglio, questi sono alcuni degli argomenti che il Presidente si prefigge di iniziare a discutere nel corso dell'incontro:

- Lavoro agile: necessità di rendere stabile l'istituto;
- Stabilizzazioni e progressioni verticali: valorizzazione dell'anzianità nei concorsi, anche alla luce di un diffuso sotto inquadramento.
- Welfare: opportunità di rinnovo della polizza sanitaria;
- Sistema di valutazione: coinvolgimento del Consiglio del PTA nella modifica delle procedure di garanzia;
- Conto terzi e premialità: analisi della situazione a quattro anni dall'introduzione del regolamento attuale;
- Definizione di percorsi di formazione per il PTA.

Il Presidente chiede se c'è qualche altro collega che intende partecipare. Trattandosi di un primo incontro conoscitivo, non tutti i punti potranno evidentemente essere trattati. Qualsiasi proposta che dovesse scaturire dall'incontro verrà discussa nella prossima seduta del Consiglio.

Modalità delle prossime sedute del Consiglio del PTA: stando ad una nota emessa dall'Ufficio Organi Collegiali, la convocazione degli organi collegiali dei dipartimenti in modalità remota non è più giustificata in ragione dello stato della pandemia. Per analogia, anche gli organi di ateneo dovrebbero riprendere stabilmente le riunioni in presenza. Nel corso della prossima seduta (che sarà in presenza) si valuterà se autorizzare, con apposita delibera, la convocazione delle riunioni in modalità remota. Constatato che alcuni Consiglieri preferiscono la modalità in presenza ed altri la modalità remota, il Presidente propone di valutare un calendario che preveda due sedute in modalità remota seguite da una seduta in presenza.

## 4. Programmazione dei lavori a partire dal mese di Settembre 2022

Il Presidente ricorda che è stata pubblicata la Relazione Unica 2022 ed esprime la raccomandazione ai gruppi di lavoro di esaminarne i contenuti, possibilmente in tempo utile per la seduta del mese di Settembre. Su indicazione dei presenti gli altri argomenti che si potranno esaminare saranno la distribuzione dei punti organico ai fini delle assunzioni e il bilancio consuntivo dell'ateneo.

Per quanto riguarda il gruppo di lavoro per l'elaborazione dei contenuti multimediali, il Consiglio valuta positivamente la proposta di iniziare a preparare due video che trattino questi argomenti:

- Che cos'è il consiglio del PTA;
- Peso elezione del Rettore e proposta nei confronti del Direttore di dipartimento;

Esaurito il tempo a disposizione il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.00. Il verbale verrà portato in approvazione nella prossima seduta che, salvo modifiche, si terrà il giorno mercoledì 31 Agosto 2022 alle ore 10.00 in presenza.

Il Presidente  
Aldo Dalla Via

Il Segretario  
Vincenzo Agosto