

Nota Informativa per le dottorande e i dottorandi

L'Università degli Studi di Padova la invita a consultare la [Carta dei ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori \(C&C\)](#) - e a prendere visione delle politiche e delle strategie sostenute dall'Ateneo di Padova nell'ambito della promozione dell'implementazione della C&C. Tutte le informazioni sono disponibili dall'Home page del sito UNIPD <https://www.unipd.it/> cliccando sul simbolo "[HR Excellence in Research](#)".



Per saperne di più è possibile contattare hrs4r@unipd.it.

Di cosa si tratta

Nel gennaio 2000 la Comunità Europea ha ritenuto necessario istituire lo **Spazio Europeo della Ricerca** come perno centrale della futura azione comunitaria in questo settore, al fine di consolidare e strutturare la politica europea di ricerca. In data 11/3/2005 la Commissione ha pubblicato la **Carta dei ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori**, ovvero un **insieme di principi generali e requisiti che specificano il ruolo, le responsabilità e i diritti dei ricercatori e dei soggetti/Enti che assumono e/o finanziano i ricercatori**. Scopo di tale Carta è garantire che la natura dei rapporti tra ricercatori e datori di lavoro o finanziatori favorisca esiti positivi per quanto riguarda la produzione, il trasferimento, la condivisione e la diffusione delle conoscenze e dello sviluppo tecnologico, e sia propizia allo sviluppo professionale dei ricercatori.

La Carta riconosce, inoltre, il valore di tutte le forme di mobilità come strumento per migliorare lo sviluppo professionale dei ricercatori e delle ricercatrici. In tal senso essa costituisce un quadro di riferimento per ricercatori/trici, datori di lavoro e finanziatori. Essa è destinata a tutti i ricercatori e le ricercatrici dell'Unione Europea in tutte le fasi della loro carriera e trova applicazione in tutti i campi della ricerca nel settore pubblico e privato, indipendentemente dal tipo di rapporto instaurato con il ricercatore, dalla natura giuridica del datore di lavoro o dal tipo di organizzazione o di istituto nei quali viene svolto il lavoro.

Il **Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori** consiste in un insieme di principi generali, che dovrebbero esser applicati dai datori di lavoro e/o dai finanziatori quando nominano o assumono dei ricercatori e delle ricercatrici. Questi principi e regole dovrebbero garantire il rispetto di criteri quali la trasparenza del processo di selezione/valutazione e la parità di trattamento dei candidati, soprattutto nella prospettiva della creazione di un **mercato del lavoro europeo attrattivo, aperto e sostenibile per i ricercatori e le ricercatrici**, e sono complementari rispetto ai principi e alle regole contenuti nella Carta europea dei ricercatori, con l'obiettivo di offrire condizioni di lavoro eque ai ricercatori e alle ricercatrici, nel chiaro intento di contribuire allo sviluppo dello Spazio europeo della ricerca.

All'interno di questo panorama, l'Università di Padova ha avviato un programma strategico per la gestione delle risorse umane che ha come obiettivo l'implementazione delle linee guida espresse all'interno della Carta Europea dei Ricercatori (C&C). A seguito di tale impegno, l'Ateneo patavino ha ricevuto l'accreditamento "HR Excellence" di Istituzione europea attraverso l'attribuzione del **logo HR** da parte della Commissione Europea.

Le azioni in corso presso l'Università di Padova

Quale ente di ricerca accreditato dalla Commissione Europea con il riconoscimento del sigillo HR Excellence in Research, l'Università di Padova è impegnata nell'implementazione di un [Piano di Azioni 2021-2023](#), comprendente 46 iniziative cardine, che riguardano lo sviluppo professionale, l'accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua, l'accesso alla carriera professionale, il valore della mobilità, il sistema di valutazione, l'impegno verso l'opinione pubblica, le condizioni di lavoro, i finanziamenti e i salari, la partecipazione agli organismi decisionali, il reclutamento, la selezione, la valutazione del merito, il riconoscimento delle qualifiche e la non discriminazione.

Contatti

La responsabile del processo HR presso l'Università di Padova è la Prof.ssa Cinzia Sada, coordinatrice dello [Steering Committee e del Working Group](#) incaricati dell'implementazione del piano di azioni HR.

Information notice for PhD Students

The University of Padua invites you to learn about [the *European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers \(C & C\)*](#). The University of Padua policies and strategies in support of the implementation of C&C are available and accessible from the homepage of UNIPD <https://www.unipd.it/en/> clicking on the “[HR Excellence in Research](#)” icon.



For further information, please contact h4rs4r@unipd.it.

What is HR Excellence in Research?

In January 2000 the European Community has considered important to establish the **European Research Area** as the linchpin of the future EU action in this field, with a view to consolidating and restructuring the European research policy. To this end, on March 11, 2005 the Commission published the **Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers**, which is a **set of general principles and requirements specifying the roles, responsibilities and entitlements of researchers and of entities, which employ or fund researchers**. The purpose of this Charter is to ensure that the nature of the relationship between researchers and employers or funders is conducive to successful performance in the generation, transfer, sharing and dissemination of knowledge and technological development, and to the career development of researchers.

The Charter also recognizes the value of all forms of mobility as a means for enhancing the professional development of researchers. In this sense, it constitutes a framework for researchers, employers and funders. It is addressed to all researchers working in the European Union at all stages of their careers and finds application in all fields of research in the public and private sectors, regardless of the type of established relationship with the researcher, the legal nature of the employer or the type of organization or establishment in which the work is done.

The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers consists of a set of general principles that should be applied by employers and/or funders when they appoint or hire researchers. These principles and rules should ensure observance of values such as transparency in the selection process/evaluation, and equal treatment of candidates, in particular with regard to the creation of an **attractive, open and sustainable European labour market for researchers**, and are complementary to the principles and rules contained in the European Charter for Researchers, with the aim of providing fair working conditions for researchers in order to contribute to the advancement of the European Research Area.

Within this landscape, the University of Padua introduced a strategic plan for human resources management that had, as its objective, the implementation of guidelines expressed within the European Charter for Researchers. Because of this commitment, the University of Padua received its HR Excellence accreditation as a European institution through the awarding of the **HR logo** by the European Commission.

The HRS4R Action Plan @UNIPD

The HR Excellence accreditation commits the University of Padua to the implementation of the [2021-2023 Action Plan](#). The Plan consists of 46 actions, related to the principles of the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (C&C). The actions affect the following domains: professional development, access to research training and to continuous education, access to a professional career, the value of mobility, the evaluation system, public engagement, working conditions, funding and wages, participation in decision-making bodies, recruitment, selection, merit assessment, acknowledgement of qualifications and non-discrimination.

Contacts

Responsible for the Human Resources Strategy for Researchers and the HR accreditation at UNIPD is Professor Cinzia Sada. Prof. Sada is the coordinator of the [Steering Committee and Working Group](#), the institutional bodies in charge of the implementation of the HRS4R plan at the University of Padua.