

SELEZIONE PUBBLICA N. 2022N26, PER ESAMI E CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 9 PERSONE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. REAL ESTATE & FACILITY MANAGEMENT - PROFILO GENERALISTA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Le prove di esame consistono in:

- prova scritta, che potrà consistere in quesiti a risposta multipla e/o quesiti a risposta aperta che potranno vertere sui seguenti argomenti:

- normativa inerente alla progettazione edilizia, alla normativa urbanistico-edilizia e al patrimonio immobiliare pubblico; Codice degli Appalti (D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)
- conoscenza della normativa relativa alla organizzazione e al funzionamento della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento al sistema universitario (Legge n. 240/2010 e D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.)
- applicazione dei principi di Project Management agli interventi edili-impiantistici; studio di fattibilità tecnica e valutazioni logistiche.

La prova scritta potrà essere svolta in parte in lingua inglese e in parte in lingua italiana.

-colloquio, che potrà vertere sui seguenti argomenti e potrà comprendere anche la discussione di casi pratici:

- normativa relativa alla conoscenza della legislazione urbanistica edilizia e sui beni culturali, normativa inerente al patrimonio immobiliare pubblico; Codice degli Appalti (D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)
- applicazione dei principi di Project Management
- conoscenze informatiche: Pacchetto Office compreso Access.

Il colloquio potrà essere svolto anche in lingua inglese.

Verrà inoltre verificato il possesso delle competenze trasversali, con l'ausilio di una figura specialistica competente. Sono indicate, di seguito, le competenze trasversali che verranno accertate in sede di colloquio:

- problem solving;
- negoziazione;
- lateral thinking;
- team working;
- intelligenza emotiva;
- pensiero critico;
- gestione dello stress;
- proattività.

Infine, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese (livello di riferimento: "B2").

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono complessivamente 60 e sono così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;

- 30 punti per il colloquio, come di seguito suddivisi:

- 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
- 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10). La votazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e del voto riportato nel colloquio. La Commissione prende atto che la prova scritta si svolgerà mediante la somministrazione di un questionario cartaceo confezionato dalla Ditta Consolutio S.r.l., che consentirà inoltre la successiva correzione anonima degli elaborati e l'abbinamento con le anagrafiche dei candidati.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di valutazione delle prove di esame.

SCRITTO

La prova scritta consisterà in n. 30 domande, a risposta multipla con 4 opzioni di risposta di cui solo una corretta. Il tempo per lo svolgimento della prova scritta viene fissato in 90 minuti.

Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

+ 1. Punti per ogni risposta esatta;

- 0,25 punti per ogni risposta errata;

0 punti per ogni risposta omessa o multipla.

COLLOQUIO

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la parte tecnica del colloquio relativa alle conoscenze e competenze tecniche consisterà di n. 2 domande, che avranno il peso di 6 punti ciascuna ed una domanda di informatica che avrà il peso di 3 punti.

Le domande verranno valutate in base ai seguenti criteri: sintesi, correttezza e chiarezza espositiva.

Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.

La Commissione stabilisce inoltre che alla fine della parte tecnica verrà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Nella valutazione delle competenze trasversali, la Commissione sarà supportata dal personale della società Consolutio S.r.l.; la Ditta Consolutio S.r.l. effettuerà la valutazione di n. 2 competenze trasversali scelte a sorte dal candidato tra le 8 descritte nell'Avviso di Selezione, subito dopo il colloquio tecnico.