

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2020 PO184- allegato 3 per la chiamata di n. 1 posto di Professore di prima fascia presso il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali per il settore concorsuale 09/B3 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE (profilo: settore scientifico disciplinare ING-IND/35 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE), ai sensi dell'art. 18 comma 1, bandita con Decreto Rettorale n. 2509 del 23 luglio 2020

Verbale n. 4

la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui sopra composta da:

Prof. Cipriano Forza	professore di prima fascia presso l'Università degli Studi di Padova
Prof. Raffaella Cagliano	professore di prima fascia presso il Politecnico di Milano
Prof. Matteo Giacomo Maria Kalchschmidt	professore di prima fascia presso l'Università degli Studi di Bergamo

si riunisce il giorno 12-01-2021 alle ore 14:30 (in forma telematica con le seguenti modalità: in collegamento audio-video con possibilità di condivisione schermo tramite zoom [indirizzi email istituzionali dei commissari: cipriano.forza@unipd.it; raffaella.cagliano@polimi.it; matteo.kalchschmidt@unibg.it]) per procedere, in conformità ai criteri formulati nel verbale n. 1 e ai giudizi espressi nel verbale n. 3, a effettuare l'attribuzione dei punteggi e l'individuazione del candidato vincitore.

La Commissione, a seguito della discussione, analizzata tutta la documentazione presentata dai candidati, attribuisce un punteggio analitico alle pubblicazioni scientifiche, al curriculum e all'attività didattica conformemente ai criteri individuati nel verbale n. 1, esprimendo altresì il giudizio sull'accertamento della qualificazione scientifica e delle competenze linguistiche (*allegato al presente verbale*).

Il Presidente invita quindi i componenti a deliberare per l'individuazione del vincitore.

	Nome Candidato
Prof. Forza Cipriano	DANESE Pamela
Prof.ssa Raffaella Cagliano	DANESE Pamela
Prof. Matteo Giacomo Maria Kalchschmidt	DANESE Pamela

La Commissione individua con deliberazione assunta all'*unanimità* quale candidato vincitore la Prof. Pamela Danese per le seguenti motivazioni: la candidata Pamela Danese ha ottenuto un giudizio complessivo chiaramente superiore a quello degli altri candidati. Tale giudizio risulta dalla maggiore completezza e maturità del profilo complessivo alla luce delle diverse dimensioni di valutazione. (*Allegato al presente verbale*)



Il Prof. Forza Cipriano membro della presente Commissione si impegna a consegnare all'Ufficio Personale docente la copia originale di tutti i verbali, corrispondenti ai pdf inviati all'Ufficio suddetto per email.

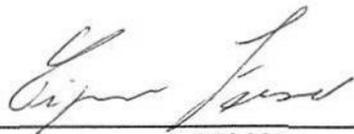
La seduta termina alle ore 17:00

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Padova, 12-01-2021

LA COMMISSIONE

Prof. Cipriano Forza professore di prima fascia
presso l'Università degli Studi di Padova



(FIRMA)

Prof. Raffaella Cagliano professore di prima
fascia presso il Politecnico di Milano

(FIRMA)

Prof. Matteo Giacomo Maria Kalchschmidt
professore di prima fascia presso l'Università
degli Studi di Bergamo

(FIRMA)

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2020 PO184- allegato 3 per la chiamata di n. 1 posto di Professore di prima fascia presso il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali per il settore concorsuale 09/B3 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE (profilo: settore scientifico disciplinare ING-IND/35 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE), ai sensi dell'art. 18 comma 1, bandita con Decreto Rettorale n. 2509 del 23 luglio 2020

Allegato al Verbale n. 4

PUNTEGGI e GIUDIZI

Candidato BOLISANI Ettore

Publicazioni:

Con riferimento alle 16 pubblicazioni presentate dal candidato, la Commissione ha fornito le seguenti valutazioni collegiali sulla base dei criteri (C1, C2, C3 e C4) di cui al verbale 1. Come stabilito nel verbale 1, il punteggio assegnato ad ogni singola pubblicazione (colonna Pi) "risulta pari a: $Pi = C1 * C2 * C3 * C4 * 3,75 / 10$ (per un massimo ottenibile da ciascuna pubblicazione pari a $3,75 = 60 / 16$ essendo 60 i punti a disposizione e 16 il numero massimo di pubblicazioni presentabili ed essendo il valore massimo di $C1 * C2 * C3 * C4$ pari a 10)".

N.	Publicazione	C1	C2	C3	C4	Pi
1	Bolisani, E., Scarso, E., & Padova, A. (2018). Cognitive overload in organizational knowledge management: Case study research. <i>Knowledge and Process Management</i> , 25(4), 223-231.	0,6	1	6	0,9	1,215
2	Zieba, M., Bolisani, E., Paiola, M., & Scarso, E. (2017). Searching for innovation knowledge: Insight into KIBS companies. <i>Knowledge Management Research & Practice</i> , 15(2), 282-293.	0,6	1	6	0,85	1,148
3	Bolisani, E., & Bratianu, C. (2017). Knowledge strategy planning: an integrated approach to manage uncertainty, turbulence, and dynamics. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 21(2), 233-253.	0,8	1	8	0,95	2,280
4	Bolisani, E., & Scarso, E. (2016). Factors affecting the use of wiki to manage knowledge in a small company. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 20(3), 423-443.	0,6	1	8	0,95	1,710
5	Zieba, M., Bolisani, E., & Scarso, E. (2016). Emergent approach to knowledge management by small companies: Multiple case-study research. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 20(2), 292-307.	0,6	1	8	0,9	1,620
6	Bolisani, E., & Scarso, E. (2014). The place of communities of practice in knowledge management studies: A critical review. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 18(2), 366-381.	0,8	1	4	0,95	1,140
7	Bolisani, E., Paiola, M., & Scarso, E. (2013). Knowledge protection in knowledge-intensive	0,7	1	6	0,9	1,418

	business services. <i>Journal of Intellectual Capital</i> , 14(2), 192-211.					
8	Bolisani, E., & Oltramari, A. (2012). Knowledge as a measurable object in business contexts: A stock-and-flow approach. <i>Knowledge Management Research & Practice</i> , 10(3), 275-286.	0,7	1	6	0,95	1,496
9	Scarso, E., & Bolisani, E. (2012). Trust in knowledge exchanges between service providers and clients: A multiple case study of KIBS. <i>Knowledge Management Research & Practice</i> , 10(1), 16-26.	0,7	1	6	0,95	1,496
10	Gambarotto, F., Bolisani, E., & Scarso, E. (2011). Mapping knowledge territories for development policies. <i>International Journal of Knowledge-Based Development</i> , 2(1), 16-33.	0,5	1	6	0,9	1,013
11	Scarso, E., Bolisani, E., & Salvador, L. (2009). A systematic framework for analysing the critical success factors of communities of practice. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 13(6), 431-447.	0,9	1	8	0,9	2,430
12	Scarso, E., & Bolisani, E. (2008). Communities of practice as structures for managing knowledge in networked corporations. <i>Journal of Manufacturing Technology Management</i> . 19(3), 374-390.	0,8	1	6	0,95	1,710
13	Bolisani, E., & Scarso, E. (2000). Electronic communication and knowledge transfer. <i>International Journal of Technology Management</i> , 20(1-2), 116-133.	0,7	1	6	0,95	1,496
14	Bolisani, E., Scarso, E., Miles, I., & Boden, M. (1999). Electronic commerce implementation: A knowledge-based analysis. <i>International Journal of Electronic Commerce</i> , 3(3), 53-69.	0,4	1	8	0,85	1,020
15	Bolisani, E., & Scarso, E. (1999). Information technology management: A knowledge-based perspective. <i>Technovation</i> , 19(4), 209-217.	1	1	10	0,95	3,563
16	Bolisani, E., & Scarso, E. (1996). International manufacturing strategies: Experiences from the clothing industry. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 16(11), 71-85.	0,7	1	10	0,95	2,494
Totale pubblicazioni						27,249

Totale punti pubblicazioni: 27,249

Attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Per il volume e la continuità degli insegnamenti e dei moduli di cui si è assunta la responsabilità	Punti 12,00
Per il volume e la continuità dell'attività didattico integrativa e di servizio agli studenti	Punti 4,00
Per le valutazioni degli studenti ove presenti per tutti i candidati	Punti 0

Totale punti attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti: 16,0



Curriculum comprensivo di attività di ricerca, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio e di terza missione, in quanto pertinenti al ruolo

Per organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste.	Punti 2,10
organizzazione, direzione e coordinamento come project leader di progetti internazionali finanziati su bando competitivo	Punti 0,00
organizzazione, direzione e coordinamento di parte di progetti di ricerca internazionali finanziati su bando competitivo, incluse responsabilità di WP europei, o partecipazioni ad essi	Punti 0,30
organizzazione, direzione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali o partecipazione ad essi	Punti 0,80
per la partecipazione a comitati editoriali di riviste	Punti 1,00
Per conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.	Punti 2,00
Per partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale.	Punti 1,00
Per la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, mediante i seguenti indicatori bibliometrici eventualmente normalizzati per età accademica	Punti 1,98
1) numero totale delle citazioni	Punti 0,41
2) numero medio di citazioni per pubblicazione	Punti 0,21
3) "impact factor" totale (usando SCOPUS 2 years citations)	Punti 0,45
4) "impact factor" medio per pubblicazione	Punti 0,28
5) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (quale indice di Hirsch o simili)	Punti 0,63
Per attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, pertinenti al ruolo, in relazione al grado di responsabilità delle funzioni svolte, della loro durata e continuità:	Punti 5,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative in Ateneo	Punti 3,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso istituzioni di ricerca nazionali o internazionali, coerenti con il settore scientifico disciplina	Punti 1,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso la comunità scientifica di riferimento	Punti 1,00

Totale punti Curriculum 12,08:

Punteggio totale (comprensivo dei punteggi attribuiti a pubblicazioni, attività didattica e curriculum): 55,329

Giudizio sull'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e sull'accertamento della qualificazione scientifica: positivo.

Candidato DANESE Pamela

Pubblicazioni:

Con riferimento alle 16 pubblicazioni presentate dal candidato, la Commissione ha fornito le seguenti valutazioni collegiali sulla base dei criteri (C1, C2, C3 e C4) di cui al verbale 1. Come stabilito nel verbale 1, il punteggio assegnato ad ogni singola pubblicazione (colonna Pi) "risulta pari a: $Pi = C1 * C2 * C3 * C4 * 3,75 / 10$ (per un massimo ottenibile da ciascuna pubblicazione pari a $3,75 = 60 / 16$ essendo 60 i punti a disposizione e 16 il numero massimo di pubblicazioni presentabili ed essendo il valore massimo di $C1 * C2 * C3 * C4$ pari a 10)".

N.	Publicazione	C1	C2	C3	C4	Pi
1	Beraldin, A.R., Danese, P., & Romano P. (2019). An investigation of the relationship between lean and well-being based on the job demands-resources model. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 39(12), 1295-1322.	0,8	1	10	0,9	2,700
2	Danese, P., Manfè, V., & Romano P. (2018). A systematic literature review on recent lean research: State-of-the-art and future directions. <i>International Journal of Management Reviews</i> , 20(2), 579-605.	1	1	10	0,9	3,375
3	Bortolotti, T., Boscari, S., Danese, P., Medina Suni, H., Rich, N., & Romano, P. (2018). The social benefits of kaizen initiatives in healthcare: An empirical study. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 38(2), 554-578.	0,9	1	10	0,75	2,531
4	Danese, P., Romano, P., & Boscari, S. (2017). The transfer process of lean practices in multi-plant companies. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 37(4), 468-488.	0,8	1	10	0,9	2,700
5	Boscari, S., Danese, P., & Romano, P. (2016). Implementation of lean production in multinational corporations: A case study of the transfer process from headquarters to subsidiaries. <i>International Journal of Production Economics</i> , 176(June), 53-68.	0,7	1	10	0,9	2,363
6	Bortolotti, T., Boscari, S., & Danese, P., (2015). Successful lean implementation: Organizational culture and soft lean practices. <i>International Journal of Production Economics</i> , 160(February), 182-201.	1	1	10	0,9	3,375
7	Bortolotti, T., Danese, P., Flynn, B., & Romano, P. (2015). Leveraging fitness and lean bundles to build	0,8	1	10	0,85	2,550

	the cumulative performance sand cone model. <i>International Journal of Production Economics</i> , 162(April), 227-241.					
8	Danese, P. (2013). Supplier integration and company performance: A configurational view. <i>Omega</i> , 41(6), 1029-1041.	0,7	1	10	1	2,625
9	Danese, P., & Filippini R. (2013). Direct and mediated effects of product modularity on development time and product performance. <i>IEEE Transactions on Engineering Management</i> , 60(2), 260-271.	0,8	1	10	0,95	2,850
10	Danese, P., Romano, P., & Formentini, M. (2013). The impact of supply chain integration on responsiveness: The moderating effect of using an international supplier network. <i>Transportation Research Part E-Logistics and Transportation Review</i> , 49(1), 125-140.	0,9	1	10	0,9	3,038
11	Danese, P., & Romano, P. (2011). Supply chain integration and efficiency performance: A study on the interactions between customer and supplier integration. <i>Supply Chain Management: An International Journal</i> , 16(4), 220-230.	1	1	10	0,95	3,563
12	Danese, P., & Kalchschmidt, M. (2011). The role of the forecasting process in improving forecast accuracy and operational performance. <i>International Journal of Production Economics</i> , 131(1), 204-214.	0,9	1	10	0,95	3,206
13	Danese, P., & Filippini, R. (2010). Modularity and the impact on new product development time performance: Investigating the moderating effects of supplier involvement and interfunctional integration. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 30(11), 1191-1209.	0,7	1	10	0,95	2,494
14	Danese, P. (2007). Designing CPFR collaborations: insights from seven case studies. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 27(2), 181-204.	0,7	1	10	1	2,625
15	Danese, P., Romano, P., & Vinelli, A. (2006). Sequences of improvement in supply networks: Case studies from the pharmaceutical industry. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 26(11), 1199-1222.	0,8	1	10	0,9	2,700
16	Danese, P., & Romano P. (2004). Improving inter-functional coordination to face high variety and frequent modifications. <i>International Journal of Operations & Production Management</i> , 24(9), 863-885.	0,5	1	10	0,95	1,781
Totale pubblicazioni						44,476

Totale punti pubblicazioni: 44,476



Attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Per il volume e la continuità degli insegnamenti e dei moduli di cui si è assunta la responsabilità	Punti 12,00
Per il volume e la continuità dell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti	Punti 4,00
Per le valutazioni degli studenti ove presenti per tutti i candidati	Punti 0

Totale punti attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti: 16,0

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio e di terza missione, in quanto pertinenti al ruolo

Per organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste.	Punti 3,20
organizzazione, direzione e coordinamento come project leader di progetti internazionali finanziati su bando competitivo	Punti 0,00
organizzazione, direzione e coordinamento di parte di progetti di ricerca internazionali finanziati su bando competitivo, incluse responsabilità di WP europei, o partecipazioni ad essi	Punti 1,20
organizzazione, direzione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali o partecipazione ad essi	Punti 1,00
per la partecipazione a comitati editoriali di riviste	Punti 1,00
Per conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.	Punti 2,00
Per partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale.	Punti 1,00
Per la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, mediante i seguenti indicatori bibliometrici eventualmente normalizzati per età accademica	Punti 5,00
1) numero totale delle citazioni	Punti 1,00
2) numero medio di citazioni per pubblicazione	Punti 1,00
3) "impact factor" totale (usando SCOPUS 2 years citations)	Punti 1,00
4) "impact factor" medio per pubblicazione	Punti 1,00
5) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (quale indice di Hirsch o simili)	Punti 1,00



Per attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, pertinenti al ruolo, in relazione al grado di responsabilità delle funzioni svolte, della loro durata e continuità:	Punti 5,00
- per attività istituzionali, gestionali e organizzative in Ateneo	Punti 3,00
- per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso istituzioni di ricerca nazionali o internazionali, coerenti con il settore scientifico disciplina	Punti 1,00
- per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso la comunità scientifica di riferimento	Punti 1,00

Totale punti Curriculum 16,20:

Punteggio totale (comprensivo dei punteggi attribuiti a pubblicazioni, attività didattica e curriculum): 76,676

Giudizio sull'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e sull'accertamento della qualificazione scientifica: positivo.

Candidato VERBANO Chiara

Pubblicazioni:

Con riferimento alle 16 pubblicazioni presentate dal candidato, la Commissione ha fornito le seguenti valutazioni collegiali sulla base dei criteri (C1, C2, C3 e C4) di cui al verbale 1. Come stabilito nel verbale 1, il punteggio assegnato ad ogni singola pubblicazione (colonna Pi) "risulta pari a: $Pi = C1 * C2 * C3 * C4 * 3,75 / 10$ (per un massimo ottenibile da ciascuna pubblicazione pari a $3,75 = 60 / 16$ essendo 60 i punti a disposizione e 16 il numero massimo di pubblicazioni presentabili ed essendo il valore massimo di $C1 * C2 * C3 * C4$ pari a 10)".

N.	Pubblicazione	C1	C2	C3	C4	Pi
1	de Araújo Lima, P.F., Crema, M., & Verbano, C. (2020). Risk management in SMEs: A systematic literature review and future directions. <i>European Management Journal</i> , 38(1), 78-94.	0,8	1	8	0,9	2,160
2	Verbano, C., Crema, M., & Nicosia, F. (2017). Visual management system to improve care planning and controlling: the case of intensive care unit. <i>Production Planning & Control</i> , 28(15), 1212-1222.	0,9	1	10	0,9	3,038
3	Venturini, K., & Verbano, C. (2017). Open innovation in the public sector: Resources and performance of research-based spin-offs. <i>Business Process Management Journal</i> , 23(6), p. 1337-1358.	0,8	1	8	0,95	2,280
4	Crema, M., & Verbano, C. (2016). Identification and development of lean and safety projects. <i>Safety Science</i> , 89, 319-337.	0,7	1	8	0,95	1,995

5	Crema, M., & Verbano, C. (2015). How to combine lean and safety management in health care processes: A case from Spain. <i>Safety Science</i> , 79, 63-71.	0,8	1	8	0,95	2,280
6	Verbano, C., Crema, M., & Venturini, K. (2015). The identification and characterization of open innovation profiles in Italian SMEs. <i>Journal of Small Business Management</i> , vol. 53, p. 1052-1075.	0,9	1	10	0,9	3,038
7	Crema, M., & Verbano, C. (2015). Mapping lean experiences and emerging connections with clinical risk management in Italian context. <i>Business Process Management Journal</i> , 21(5), 1091-1116.	0,7	1	8	0,95	1,995
8	Bigliardi, B., Galati, F., Marolla, G., & Verbano, C. (2015). Factors affecting technology transfer offices' performance in the Italian food context. <i>Technology Analysis & Strategic Management</i> , 27(4), 361-384.	0,9	1	8	0,85	2,295
9	Petroni, G., Venturini, K., & Verbano, C. (2012). Open innovation and new issues in R&D organization and personnel management. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , 23(1), 147-173.	0,9	1	10	0,9	3,038
10	Verbano, C., & Turra, F. (2010). A human factors and reliability approach to clinical risk management: Evidences from Italian cases. <i>Safety Science</i> , 48(5), 625-639.	0,9	1	8	0,95	2,565
11	Verbano, C., Venturini K., Petroni, G., & Nosella, A. (2008). Characteristics of Italian art restoration firms and factors influencing their adoption of laser technology. <i>Journal of Cultural Economics</i> , 32(1), 3-34.	0,7	1	8	0,85	1,785
12	Bigliardi, B., Nosella, A., & Verbano, C. (2005). Business models in Italian biotechnology industry: A quantitative analysis. <i>Technovation</i> , 25(11), 1299-1306.	0,6	1	10	0,9	2,025
13	Nosella, A., Petroni, G., & Verbano, C. (2005). Characteristics of the Italian biotechnology industry and new business models: the initial results of an empirical study. <i>Technovation</i> , 25(8), 841-855.	0,8	1	10	0,9	2,700
14	Cucit, L., Nosella, A., Petroni, G., & Verbano, C. (2004). Management and organizational models of the European space agencies: The results of an empirical study. <i>Technovation</i> , 24(1), p. 1-15.	0,5	1	10	0,85	1,594
15	Petroni, G., & Verbano, C. (2001). The Evolution of industrial research in Italy: Characteristics and perspectives. <i>Technovation</i> , 21(9), 585-594.	0,4	1	10	0,95	1,425
16	Petroni, G., & Verbano, C. (2000). The development of a technology transfer strategy in the aerospace industry: The case of the Italian Space Agency. <i>Technovation</i> , 20(7), 345-351.	0,7	1	10	0,9	2,363
Totale pubblicazioni						36,576

Totale punti pubblicazioni: 36,576

Attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Per il volume e la continuità degli insegnamenti e dei moduli di cui si è assunta la responsabilità	Punti 12,00
Per il volume e la continuità dell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti	Punti 4,00
Per le valutazioni degli studenti ove presenti per tutti i candidati	Punti 0

Totale punti attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti: 16,0

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio e di terza missione, in quanto pertinenti al ruolo

Per organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste.	Punti 1,50
organizzazione, direzione e coordinamento come project leader di progetti internazionali finanziati su bando competitivo	Punti 0,00
organizzazione, direzione e coordinamento di parte di progetti di ricerca internazionali finanziati su bando competitivo, incluse responsabilità di WP europei, o partecipazioni ad essi	Punti 0,00
organizzazione, direzione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali o partecipazione ad essi	Punti 1,00
per la partecipazione a comitati editoriali di riviste	Punti 0,50
Per conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.	Punti 1,00
Per partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale.	Punti 1,00
Per la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, mediante i seguenti indicatori bibliometrici eventualmente normalizzati per età accademica	Punti 2,44
1) numero totale delle citazioni	Punti 0,45
2) numero medio di citazioni per pubblicazione	Punti 0,43
3) "impact factor" totale (usando SCOPUS 2 years citations)	Punti 0,50
4) "impact factor" medio per pubblicazione	Punti 0,39
5) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (quale indice di Hirsch o simili)	Punti 0,67

Per attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, pertinenti al ruolo, in relazione al grado di responsabilità delle funzioni svolte, della loro durata e continuità:	Punti 5,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative in Ateneo	Punti 3,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso istituzioni di ricerca nazionali o internazionali, coerenti con il settore scientifico disciplina	Punti 1,00
per attività istituzionali, gestionali e organizzative presso la comunità scientifica di riferimento	Punti 1,00

Totale punti Curriculum 10,94:

Punteggio totale (comprensivo dei punteggi attribuiti a pubblicazioni, attività didattica e curriculum): 63,516

Giudizio sull'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e sull'accertamento della qualificazione scientifica: positivo.

Valutazione comparativa dei candidati

Sulla base di quanto sopra esposto, la Prof. Pamela Danese è stata valutata comparativamente più meritevole per le seguenti ragioni: la candidata Pamela Danese ha ottenuto un giudizio complessivo chiaramente superiore a quello degli altri candidati. Tale giudizio risulta dalla maggiore completezza e maturità del profilo complessivo alla luce delle diverse dimensioni di valutazione: pubblicazioni scientifiche, attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti, curriculum vitae comprensivo di attività di ricerca, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio e di terza missione.

La Commissione individua quale candidato vincitore la Prof. Pamela Danese per le seguenti motivazioni: la candidata Pamela Danese ha ottenuto un giudizio complessivo chiaramente superiore a quello degli altri candidati. Tale giudizio risulta dalla maggiore completezza e maturità del profilo complessivo alla luce delle diverse dimensioni di valutazione.

Data 12-01-2021



LA COMMISSIONE

Prof. Cipriano Forza professore di prima fascia
presso l'Università degli Studi di Padova



(FIRMA)

Prof. Raffaella Cagliano professore di prima
fascia presso il Politecnico di Milano

(FIRMA)

Prof. Matteo Giacomo Maria Kalchschmidt
professore di prima fascia presso l'Università
degli Studi di Bergamo

(FIRMA)

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2020 PO184- allegato 3 per la chiamata di n. 1 posto di Professore di prima fascia presso il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali per il settore concorsuale 09/B3 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE (profilo: settore scientifico disciplinare ING-IND/35 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE), ai sensi dell'art. 18 comma 1, bandita con Decreto Rettorale n. 2509 del 23 luglio 2020

Allegato al verbale n. 4

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

La sottoscritta Prof.ssa Raffaella Cagliano, membro della Commissione giudicatrice della procedura sopra indicata,

dichiara

con la presente di aver partecipato, per via telematica a mezzo collegamento audio-video con possibilità di condivisione schermo tramite zoom (*indirizzo e-mail del commissario: raffaella.cagliano@polimi.it*), alla stesura del verbale n. 4 e di concordare con quanto scritto nel medesimo a firma del Prof. Forza Cipriano, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Padova per i provvedimenti di competenza.

Data 12-01-2021



firma

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2020 PO184- allegato 3 per la chiamata di n. 1 posto di Professore di prima fascia presso il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali per il settore concorsuale 09/B3 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE (profilo: settore scientifico disciplinare ING-IND/35 – INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE), ai sensi dell'art. 18 comma 1, bandita con Decreto Rettorale n. 2509 del 23 luglio 2020

Allegato al verbale n. 4

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Il sottoscritto Prof. Matteo Giacomo Maria Kalchschmidt, membro della Commissione giudicatrice della procedura sopra indicata,

dichiara

con la presente di aver partecipato, per via telematica a mezzo collegamento audio-video con possibilità di condivisione schermo tramite zoom (*indirizzo e-mail del commissario: matteo.kalchschmidt@unibg.it*), alla stesura del verbale n. 4 e di concordare con quanto scritto nel medesimo a firma del Prof. Forza Cipriano, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Padova per i provvedimenti di competenza.

Data 12-01-2021


_____ firma