

SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N56, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO PIENO, CON ASSEGNAZIONE DI PRIMO INCARICO ALL'AREA RISORSE UMANE (A.R.U.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.

PRIMA PROVA SCRITTA TESTO N.1

Prima parte (A)

- 1A. Qual è la mission della funzione HR in generale, ed in particolare in un Ateneo?
- 2A. Quali sono gli strumenti informatici che utilizza una moderna funzione HR nelle varie sue attività?
- 3A. Come definirebbe il change management? Esemplicare nel caso di un Ateneo
- 4A. In un Ateneo le relazioni organizzative tra amministrazione centrale e dipartimenti sono numerose e i processi che coinvolgono simultaneamente una o più aree amministrative e almeno un dipartimento sono in crescita. Si indichino gli strumenti utilizzabili per favorire il livello di coordinamento.

Seconda parte (B)

- 1B. Quali sono le possibili leve della variazione nel tempo della retribuzione fissa e quali sono quelle attualmente previste nella Pubblica Amministrazione per il personale contrattualizzato, ai sensi del Testo Unico sul Pubblico Impiego?
- 2B. Quali sono le modalità attraverso le quali è possibile attribuire una premialità al personale docente universitario?
- 3B. Differenze tra reclutamento, selezione e inserimento del personale.
- 4B. Principali differenze tra il rapporto di lavoro del personale contrattualizzato e di quello non contrattualizzato.
- 5B. Quali sono le conseguenze di una valutazione negativa del personale tecnico amministrativo.
- 6B. Incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi dei professori universitari a tempo pieno.
- 7B. Le possibilità di assunzione di personale nelle università pubbliche ai sensi del D. Lgs 49/2012.
- 8B. Differenze tra valutazione della posizione e valutazione della prestazione.
- 9B. Task force come meccanismo di coordinamento: caratteristiche principali e contesti di utilizzo.
- 10B. Compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV) e requisiti dei suoi componenti.



SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N56, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO PIENO, CON ASSEGNAZIONE DI PRIMO INCARICO ALL'AREA RISORSE UMANE (A.R.U.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.

PRIMA PROVA SCRITTA TESTO N.2

Prima parte (A)

- 1A. Cos'è la cultura aziendale? Esemplicare nel caso di un Ateneo
- 2A. Quali processi di comunicazione aziendale sono governati dalla funzione HR?
- 3A. La valutazione della performance dei dirigenti deve essere necessariamente multidimensionale. Indicare le possibili modalità di valutazione e le principali tre dimensioni che andrebbero considerate motivando brevemente la scelta effettuata
- 4A L'Ateneo intende promuovere la crescita professionale dei dipendenti. Si indichino gli indicatori e gli strumenti da utilizzare per monitorare la qualità della formazione effettuata dal personale

Seconda parte (B)

- 1B. Cos'è la retribuzione variabile del personale tecnico amministrativo e quali sono le condizioni per le quali essa può essere efficace ed efficiente, ovvero può effettivamente dare un valore aggiunto per l'azienda e per il dipendente?
- 2B. Quali sono le modalità attraverso le quali può variare nel tempo la retribuzione fissa del personale docente universitario?
- 3B. Principali modalità di reclutamento dei professori universitari.
- 4B. Quali sono le principali materie di contrattazione integrativa per il personale tecnico amministrativo?
- 5B. Si descrivano i rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale.
- 6B. Incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi del personale tecnico amministrativo universitario.
- 7B. I vincoli dell'assunzione di personale nelle università pubbliche ai sensi del D. Lgs 49/2012.
- 8B. Come imposterebbe un sistema di valutazione della prestazione in un contesto in cui la misurabilità risulta bassa?
- 9B. Cos'è il Management by Objectives?
- 10B. Qual'è il ruolo e le prerogative del Collegio dei Revisori dei Conti nel procedimento di contrattazione integrativa?



SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N56, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO PIENO, CON ASSEGNAZIONE DI PRIMO INCARICO ALL'AREA RISORSE UMANE (A.R.U.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.

PRIMA PROVA SCRITTA TESTO N.3

Prima parte (A)

- 1A. Cosa sono i “valori aziendali”? Esemplicare nel caso di un Ateneo.
- 2A. Come la funzione HR può favorire lo sviluppo dell'employer branding?
- 3A. L'Ateneo intende promuovere il miglioramento del clima organizzativo: si indichino le leve organizzative e i potenziali indicatori utilizzabili per valutare gli interventi posti in essere.
- 4A. L'Ateneo alla luce della situazione di emergenza sanitaria ha deciso di modificare il piano della formazione. Indicare tre argomenti che ritieni necessario ricomprendere nel nuovo piano per supportare ed accompagnare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità smart working.

Seconda parte (B)

- 1B. Quali sono le opportunità e i vincoli di un Ateneo pubblico nel definire la retribuzione variabile dei propri dipendenti tecnici ed amministrativi?
- 2B. Quali sono i vincoli orari dei docenti universitari?
- 3B. Modalità di reclutamento del personale tecnico amministrativo
- 4B. Quali sono i soggetti che intervengono nel procedimento disciplinare dei docenti?
- 5B. Quali sono le conseguenze di una valutazione negativa del personale docente?
- 6B. Incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi dei professori universitari a tempo definito.
- 7B. I vincoli dell'assunzione di personale nelle università pubbliche ai sensi del D. Lgs 49/2012.
- 8B. Differenze fra valutazione della prestazione e valutazione del potenziale.
- 9B. Quali sono i principali elementi che determinano la prestazione individuale?
- 10B. In quali casi e in presenza di quali presupposti si può revocare l'incarico ad un dirigente?

