

Codice Obiettivo	Area di riferimento prevalente	Ambito Strategico Prevalente	Denominazione Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Azione di Sistema	Continuazione anno precedente	Peso	Durata	Indicatori	Target	Soglia	Richieste di modifica per allineamento con modifiche obiettivi di performance dirigenti	
DG_1	ASIT AFIP	Risorse e Sostenibilità (Valorizzazione del personale e semplificazione)	Interventi in ambito informatico orientati alla digitalizzazione dei processi e alla complessiva informatizzazione	L'obiettivo si sviluppa in due azioni distinte ma correlate: a) digitalizzazione delle procedure amministrative significative, seguendo un'ottica di aumento dell'efficienza, semplificazione e attenzione all'utente; b) Sviluppo di strumenti integrati di reporting direzionale e data monitoring "CRUSCOTTO". Tale azione è mirata a mettere a sistema gli strumenti di reportistica direzionale in corso di sviluppo e di prevederne la creazione di nuovi. Il Cruscotto avrà un "gate" di accesso unico e una tecnologia di sviluppo coordinata al fine di consentire l'integrazione delle informazioni. Gli accessi al cruscotto saranno profilati. Lo strumento consentirà un maggiore presidio delle informazioni rilevanti da parte della direzione generale e degli organi di governo ai fini della definizione delle politiche. Il cruscotto deve permettere anche l'accesso dei dati di competenza ai dipartimenti secondo i permessi di profilatura dei medesimi.	Cruscotto	Si		30	2 anni	a) Numero di procedure informatizzate riferibili a processi ad alto numero di utenti (esempio didattica, contabilità, risorse umane, ricerca) b) Numero di nuovi moduli informatici integrati in un cruscotto direzionale integrato	a) Digitalizzazione: 8 procedure b) Cruscotto 4 moduli, tra i quali la conclusione del progetto Proper Interno	a) Digitalizzazione: 4 procedure b) Cruscotto 2 moduli	nessuna modifica
DG_2	AES	Risorse e Sostenibilità (Sostenibilità ed edilizia)	Avanzamento nella realizzazione degli investimenti in edilizia previsti dal piano triennale di Ateneo	L'Ateneo ha intrapreso una poderosa attività di investimento orientata alla costruzione e all'ammodernamento di strutture dedicate alla ricerca ed alla didattica. L'obiettivo fissa per alcune grandi opere strategiche alcuni milestone realizzativi. Si tratta in particolare del progetto Fiera, relativo alla costruzione di 3000 posti in aule didattiche (che è anche uno degli obiettivi che l'ateneo si è dato per la programmazione triennale ministeriale 2019_2021). Si aggiungono il progetto della realizzazione di architetture temporanee da adibire ad aule didattiche nel complesso di via Campagnola, l'inizio dei lavori della residenza Fusinato (finanziato dal MIUR sui fondi della legge 338/2000) per la realizzazione della nuova sede della Scuola Galileiana di Studi Superiori, l'avvio dell'ultima fase dei lavori per la ristrutturazione di Palazzo Cavalli, che diventerà il centro del sistema museale di Ateneo ed infine l'inizio della progettazione definitiva ed esecutiva della Caserma Piave (con l'affidamento dei lavori per conto della Difesa presso Candiolo)	Sviluppo	Si		30	1 anno	Avanzamento sui seguenti progetti strategici: a) Attività relative al progetto Fiera, al fine della realizzazione delle aule didattiche all'interno dell'hub dell'innovazione b) Progetto per la realizzazione di architetture temporanee da adibire ad aule per la didattica in via Campagnola c) Residenza Fusinato d) Palazzo Cavalli e) PiaveFutura	a) Affidamento dei lavori di ristrutturazione (il target è attivabile solo subordinatamente all'approvazione dello strumento edilizio da parte del Comune di Padova) b) Target 1: Affidamento dei lavori Target 2: realizzazione dell'opera c) inizio dei lavori d) affidamento dei lavori di ristrutturazione (aprile 2021) e) affidamento dei lavori di Candiolo	a) emanazione bando per l'esecuzione dei lavori b) emanazione gara per l'affidamento dei lavori c) affidamento dei lavori di ristrutturazione d) affidamento dei lavori di ristrutturazione (luglio 2021) e) affidamento della seconda fase del progetto	rimodulazione target b2: target 2: 28 febbraio 2022 Allineamento con AES e APAL
DG_3	ARU	Risorse e Sostenibilità (Valorizzazione del personale e semplificazione)	Completamento del processo di riorganizzazione	Negli scorsi anni l'Ateneo ha impostato e concluso una radicale riorganizzazione dei servizi dell'Amministrazione Centrale, del CAB, dei Poli e dei Dipartimenti. L'introduzione del lavoro agile nella PA quale una delle modalità ordinarie di organizzazione del lavoro, richiede ora l'implementazione di un Piano operativo del lavoro agile (POLA), con connessa informatizzazione delle relative procedure. E' anche opportuno procedere ad un aggiornamento del ciclo della performance che tenga conto delle indicazioni che sono state fornite dal Nucleo di Valutazione, seguendo una interlocuzione con il Consiglio del Personale Tencico ed Amministrativo. Inoltre, dopo l'individuazione delle risorse necessarie e la loro inclusione del piano triennale del personale 2019_2021, risulta possibile procedere con le progressioni verticali secondo due fasi programmate: a) fase destinata alla generalità del personale B,C e D b) fase destinata a posizioni specifiche Risulta infine necessario procedere allo svolgimento di due procedure per l'individuazione del dirigente ARU e del dirigente ADISS, essendo di cruciale importanza procedere all'individuazione di questi nuovi incarichi dirigenziali, dedicando la massima attenzione ed espletando le relative procedure in corso d'anno (compatibilmente con la possibilità di svolgere le prove secondo le regole dell'emergenza sanitaria).	Semplificazione	Si		20	1 anno	a) Strutturazione del lavoro agile ordinario b) Realizzazione del piano di progressioni verticali della fase a), destinata alla generalità del personale B,C e D c) Individuazione di 2 dirigenti d) Aggiornamento del ciclo della performance	a) Implementazione della piattaforma informatica per il LA b) procedure concluse per il 75% della disponibilità dei punti organico della fase a) d) Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione dell'ateneo.	a) Regolamento del lavoro agile e definizione dei flussi informativi correlati b) procedure bandite per il 100% della disponibilità dei punti organico della fase a) c) Espletamento di 2 procedure di selezione entro l'anno (compatibilmente con al possibilità di effettuare e prove scritte dei concorsi a causa delle regolamentazioni COVID);	Indicatore a) cambiato in: "Definizione delle misure organizzative e gestionali orientate all'implementazione del lavoro agile" La soglia a) viene modificata: -Numero PTA in lavoro agile sul totale (media nel periodo luglio/dicembre 2021) >= 15% Il target a) viene modificato in: - Mappatura delle attività telelaborabili o parzialmente telelaborabili: 31 dicembre 2021 Riduzione del peso dell'obiettivo al 15% Allineamento con ARU/AFIP e ASIT

Rimodulazioni Obiettivi DG

Codice Obiettivo	Area di riferimento prevalente	Ambito Strategico Prevalente	Denominazione Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Azione di Sistema	Continuazione anno precedente	Peso	Durata	Indicatori	Target	Soglia	Richieste di modifica per allineamento con modifiche obiettivi di performance d'ingenti
DG_4	APAL	Risorse e Sostenibilità (Sostenibilità ed edilizia) Terza missione (Salute e benessere)	Logistica di Ateneo	Il piano dei lavori pubblici e degli investimenti edilizi prevede un nuovo assetto futuro della logistica di Ateneo. E' pertanto necessario accompagnare la realizzazione delle opere con un master-plan che individui l'utilizzo degli edifici di Ateneo che si libereranno in seguito alla realizzazione di tale interventi. In particolare occorre definire l'utilizzo degli edifici che si renderanno disponibili con la creazione del campus delle scienze economiche e sociali presso la Caserma Plave e che si sono resi disponibili in seguito alla recente apertura del Polo del Beato Pellegrino. Il master plan dovrà puntare alla riduzione del costo degli affitti. Il master - plan dovrà inoltre individuare operativamente le strutture mediche universitarie che si trasferiranno presso il nuovo ospedale di Padova Est, secondo le previsioni dell'accordo di programma sottoscritto dall'Ateneo.	Sviluppo	No	10	1 anno	a) realizzazione master plan b) accordo di cui al punto 10.3 dell'accordo di programma per la realizzazione del nuovo Polo della salute di Padova, approvato dall'Ateneo con delibera del CdA n° 89 del 21 aprile 2020.	a) presentazione al CdA entro il 30 settembre 2021 b) presentazione al CdA entro il 31 dicembre 2021	a) presentazione al CDA entro il 31 dicembre 2021 b) presentazione alla Scuola di Medicina entro il 30 settembre 2021	Aggiungere alla descrizione obiettivo: "L'Ateneo ha inoltre programmato la realizzazione di un nuovo palazzo delle Esperienze in zona Piovego, per i laboratori delle discipline chimiche e biologiche. E' stata autorizzata un'indagine di mercato per individuare l'area più adatta". indicatore: c) indagine di mercato per individuazione dell'area in cui realizzare il palazzo delle Esperienze target: c) proposta al CdA dei risultati indagine entro il 30 settembre 2021 soglia: c) proposta al CdA dei risultati indagine entro il 31 dicembre 2021 Aumento del peso dell'obiettivo al 15% Allineamento con APAL
DG_5	APAL	Risorse e Sostenibilità (Sostenibilità ed edilizia)	Piano degli investimenti immobiliari 2019-2021	Realizzazione delle procedure di acquisto e vendita immobiliare previste nel piano triennale degli investimenti immobiliari 2019_2021, così come modificato nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020.	Sviluppo	No	10	2 anni	a) Numero procedure emanate/numero procedure previste b) Flusso realizzato = ricavi + spese da obbligazioni assunte (Flusso previsto = ricavi + spese previste dal piano)	a) 75% b) 60%	a) 50% b) 30%	Rimodulazione del target b) al 50% allineamento con APAL