

1222-2022
800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Piano di Azioni 2021-2023 HRS4R

Human Resources Strategy For Researchers

Descrizione sintetica

L'Università ha predisposto il Piano di Azioni 2021-2023 da sottoporre alla Commissione Europea per ottenere il rinnovo periodico dell'accreditamento.

Il Piano è formato da **46 azioni** articolate nei vari principi del **Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (C&C)** che interessano: lo sviluppo professionale, l'accesso alla **formazione** alla **ricerca** e alla formazione continua, l'accesso alla carriera professionale, il valore della mobilità, il sistema di **valutazione**, l'impegno verso l'opinione pubblica, le condizioni di lavoro, i finanziamenti e i salari, la **partecipazione** agli organismi decisionali, il **reclutamento**, la selezione, la valutazione del **merito**, il riconoscimento delle qualifiche e la **non discriminazione**.

Tali azioni sono state identificate valutando gli esiti sia di un'analisi interna sui risultati conseguiti nel piano precedente (2017-2020), che di un'indagine mirata (dicembre 2020 e gennaio 2021), rivolta agli Stakeholder invitati a esprimersi sull'efficacia percepita delle iniziative già realizzate. Molte azioni si riconducono, inoltre, al Piano Integrato della Performance 2021-2023 e/o ad altre approvate di recente dalla governance, non inserite nel piano precedente e la cui realizzazione è attesa nel triennio 2021-2023. Per il loro sviluppo è previsto il coinvolgimento di diversi Uffici e/o Aree e relativi Prorettrici e Prorettori e Delegate e Delegati di riferimento.

Le azioni, in rapporto ai principi (C&C)



Sviluppo professionale

Attivare borse di studio, supportare nelle pratiche ricercatrici e ricercatori che arrivano in Italia, regolamentare la carriera.



Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua

Incentivare la ricerca sugli obiettivi dello sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, sviluppare nuove competenze necessarie per il contesto europeo, consapevolizzare la necessità di proteggere i dati personali.



Accesso alla carriera professionale

Supportare lo sviluppo personale e professionale, realizzare un kit di benvenuto per ricercatrici e ricercatori al momento dell'assunzione.



Valore della mobilità

Definire una politica regionale per creare rete sul territorio, creare occasioni di scambio anche virtuali per attività internazionali, incrementare le occasioni di mobilità per chi studia, dottorande e dottorandi di ricerca e personale tecnico-amministrativo (anche in condizioni di pandemia).



Sistema di valutazione

Implementare il sistema di "Open Science Career Assessment Matrix", raggiungere l'eccellenza e la multidisciplinarietà nella ricerca.



Impegno verso l'opinione pubblica

Sviluppare fin dalle scuole superiori la curiosità per la ricerca, organizzare eventi pubblici di valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale, storico e sociale.



Condizioni di lavoro

Agevolare la collaborazione e la condivisione di dati tra i gruppi di ricerca, sviluppare un'app per promuovere lo sport, realizzare spazi benessere, organizzare eventi celebrativi per l'ottocentesimo, favorire il benessere attraverso il Corporate Wellness Service, realizzare percorsi sostenibili per abbattere la produzione di CO₂, incentivare lo sviluppo di reti locali, nazionali e internazionali sui temi del benessere e dello sport, responsabilizzare la comunità universitaria sul tema della sostenibilità, attivare l'asilo nido aziendale, definire un programma di welfare, favorire l'integrazione di dottorande e dottorandi di ricerca attraverso la creazione di una community, realizzare uno spazio intranet per condividere agevolmente dati e documenti tra le strutture, attivare il Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA), garantire la qualità delle missioni di didattica, ricerca e terza missione, adottare e pubblicare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).



Finanziamenti e salari

Realizzare una newsletter per dare informazioni sui finanziamenti, incrementare l'attrattività dell'Ateneo per ricercatrici e ricercatori di Paesi non europei.



Partecipazione agli organismi decisionali

Ampliare la partecipazione del corpo elettorale in fase di elezione del rettore o della rettrice.



Reclutamento

Rendere sempre più aperto, trasparente e meritocratico il sistema di reclutamento, supportare i dipartimenti nelle procedure concorsuali, rielaborare la sezione dedicata alla carriera per la docenza e la ricerca in relazione ai diritti e ai doveri.



Selezione

Migliorare le attività selettive per promuovere la partecipazione di ricercatrici e ricercatori con esperienza internazionale.

Valutazione del merito

Implementare il monitoraggio del sistema degli Standard di Qualità.



Riconoscimento delle qualifiche

Migliorare il supporto amministrativo ai dipartimenti per la ricognizione di esperienze, ruoli, titoli di studio anche internazionali, attuare politiche retributive per chi ottiene finanziamenti da bandi competitivi.

Non discriminazione

Implementare iniziative ed eventi nazionali e internazionali per sensibilizzare sul tema dell'equità, dell'inclusione e delle pari opportunità, promuovere occasioni formative trasversali rivolte all'intera comunità accademica e alla cittadinanza, partecipare a reti sul tema dell'equità, delle pari opportunità e dell'inclusione, realizzare visite guidate inclusive, promuovere il bilancio di genere, presentare il nuovo Piano delle Azioni Positive (PAP).

Are e uffici coinvolti

Nella realizzazione delle azioni del Piano saranno coinvolti:

ARRI, Settore Ranking e Terza Missione, Ufficio Career service, Ufficio Ricerca internazionale, Ufficio Ricerca e qualità, Ufficio Valorizzazione della ricerca; AAGL; ASIT; ACOM, Ufficio Comunicazione, Ufficio Public engagement; ARI, Projects and Mobility Office; ARU, Ufficio Personale docente, Ufficio Sviluppo organizzativo, Ufficio Trattamenti economici e welfare; AFIP, Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Fiscalità; ADiSS, Ufficio Dottorato e post-lauream, Ufficio Offerta formativa ed assicurazione della qualità, Ufficio Servizi agli studenti; CAB, CAM e CUG.

1222-2022
800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

