

**Verbale della riunione telematica del Nucleo di Valutazione di Ateneo
18 dicembre 2020**

Alle ore 8:30 del 18 dicembre 2020 inizia la riunione telematica del Nucleo di Valutazione con le seguenti presenze in collegamento:

| Componenti | P | AG | A | note |
|--|---|----|---|--|
| Prof.ssa Angela Stefania Bergantino (Coordinatrice con funzioni di Presidente) | X | | | |
| Sig. Davide Busato | X | | | Non delegato alla funzione di OIV per il punto 3 dell'o.d.g. |
| Sig. Andrea Costalonga | X | | | Non delegato alla funzione di OIV per il punto 3 dell'o.d.g. |
| Prof. Muzio Gola | X | | | Fino alle ore 9:10 |
| Prof.ssa Carola Pagliarin | X | | | |
| Prof. Paolo Scrimin | X | | | |
| Prof. Vincenzo Tucci | X | | | |
| Dott.ssa Emma Varasio | X | | | |

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono in collegamento inoltre, in qualità di supporto al Nucleo di Valutazione, Erica Bezzon, Michela Fadò e Daniela Gusella del Settore Studi e valutazione – Area Finanza e programmazione.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. comunicazioni;
2. approvazione del verbale del 4 dicembre 2020;
3. Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2020: parere.

OMISSIS

3. Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2020: parere.

L'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017 in attuazione dell'ultima riforma della Pubblica Amministrazione (L.124/2015), dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di misurazione e valutazione della performance (in seguito SMVP).

Al fine del presente verbale, si riassumono in una nota di lavoro disponibile presso l'ufficio del NdV/OIV, le principali azioni in merito all'aggiornamento del SMVP per l'anno 2020, antecedenti al ricevimento, tramite invio informale da parte del Direttore Generale, della bozza di aggiornamento del SMVP 2020.

Il 16 dicembre 2020 il Direttore Generale ha trasmesso il documento relativo "all'aggiornamento tecnico del SMVP per l'anno 2020" da sottoporre all'approvazione del CdA nella seduta del 22 Dicembre 2020 chiedendo il previsto parere previo e preventivo del NdV/OIV.

La Segretaria verbalizzante
Dott.ssa Erica Bezzon

La Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

La Presidente comunica che, ieri, 17 dicembre 2020, ha sentito per le vie brevi il Prorettore all'organizzazione e processi gestionali e al *merchandising* ed ha incontrato, insieme a una rappresentanza del NdV/OIV, il Direttore Generale per un confronto diretto sui punti del SMVP oggetto di revisione.

Il NdV/OIV esamina l'aggiornamento del SMVP 2020 e la nota illustrativa accompagnatoria inviati dal DG. Il NdV prende atto che le modifiche richieste come vincolanti ai fini dell'approvazione del SMVP relativo al 2020 - con particolare riferimento alle tempistiche del ciclo della performance, alla rendicontazione dei risultati anche in termini di genere e al chiarimento sulla valutazione dei comportamenti dei Dirigenti e che non incidono sul processo di valutazione - sono state recepite. Il NdV/OIV rileva, inoltre, che sono state introdotte una serie di altre modifiche che interverranno nell'avvio del Ciclo della Performance 2021. In particolare per quel che riguarda la performance organizzativa e il relativo peso per le varie categorie di personale, il processo di valutazione della performance del Direttore Generale, l'integrazione ciclo *performance* e programmazione economica finanziaria, l'assegnazione degli obiettivi nell'ambito del lavoro agile.

Il NdV/OIV apprezza in modo particolare l'impegno dell'Ateneo, dichiarato all'interno del SMVP nella calendarizzazione delle tempistiche del ciclo, a trasmettere i documenti oggetto di valutazione e analisi da parte del NdV/OIV almeno 15 giorni prima della seduta di approvazione del CdA.

Dopo ampia discussione il NdV/OIV delibera di valutare positivamente l'aggiornamento tecnico del SMVP per il 2020, rinviando all'aggiornamento del SMVP 2021 il parere sull'accoglimento delle ulteriori raccomandazioni segnalate nel parere del 13 gennaio 2020 e nei precedenti pareri del 2019.

Il NdV/OIV delibera inoltre di trasmettere nei prossimi giorni al DG una nota tecnica con la segnalazione di eventuali refusi/specificazioni da correggere nel testo.

In generale il NdV/OIV raccomanda, per il 2021, che la misurazione e valutazione dei risultati raggiunti relativamente a "obiettivi organizzativi e/o individuali" sia fondata su dati oggettivi e/o su documentazione che certifichi il raggiungimento del risultato.

Per quanto riguarda la misurazione della *performance* organizzativa nel personale responsabile di livello 1 e livello 2, il NdV/OIV raccomanda di chiarire meglio il peso di questa dimensione, tenendo conto del fatto che l'art.9 del D.Lgs.150/2009 novellato e le Linee Guida del DFP sulla performance individuale prevedono che questo sia prevalente nella valutazione complessiva.

Il NdV/OIV suggerisce inoltre di avviare un approfondimento sull'opportunità di rafforzare l'ambito 2 delle schede di valutazione individuali anche per il personale senza responsabilità e, in questo senso, conferma la propria disponibilità a una riflessione comune al fine di valutarne l'eventuale fattibilità.

Infine, dal punto di vista procedurale, il NdV/OIV raccomanda che, in ottemperanza agli obblighi della trasparenza, sia garantita la tracciabilità dei documenti riportando data e riferimenti della delibera di approvazione da parte dell'Organo deputato (CdA, NdV/OIV), pubblicando il SMVP e i relativi pareri del NdV/OIV sia in Amministrazione trasparente, sia nel Portale della performance, come previsto anche dalle note ANVUR del 10 gennaio 2019 e del 27 gennaio 2020.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.

La riunione telematica si conclude alle ore 10:00 del 18 dicembre 2020.