



CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

DELIBERA DEL 12/02/2020 - ODG N. 3

OGGETTO: Proposta di un piano straordinario di assunzioni diretto a valorizzare il personale interno

Nominativo	F	C	A	As
Vincenzo Agosto	X			
Rosa Maria Campagna	X			
Letizia Del Favero	X			
Daniela Friscina				X
Michele Furlan	X			
Giovanni Mancino	X			
Donatella Martella	X			
Luca Montin	X			

Nominativo	F	C	A	As
Federica Nalesso	X			
Domenico Ranieri	X			
Rosario Scarpa				X
Laura Schiavon				X
Giorgio Valandro	X			
Barbara Varotto	X			
Aldo Dalla Via	X			
-----	-	-	-	-

Legenda: (F = Favorevole) - (C = Contrario) - (A = Astenuto) - (As = Assente)

Il Consiglio del personale tecnico e amministrativo

- Visto il d.lgs. n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia) e in particolare l'art. 22, comma 15, il quale prevede la possibilità di attivare, per il triennio 2018-2020, concorsi riservati "al fine di valorizzare le professionalità interne", fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- Richiamato il "Regolamento di Ateneo per i procedimenti di selezione e assunzione a tempo indeterminato dall'esterno del personale Tecnico Amministrativo dell'Università degli Studi di Padova" e in particolare l'art. 12 che disciplina i "Titoli valutabili";
- Richiamata la TABELLA A del Regolamento di Ateneo citato che individua "Linee guida per l'attribuzione dei punteggi alle classi di Titoli", la quale prevede la seguente pesatura dei titoli valutabili:

<i>titoli di studio e formativi</i>	<i>max 25 punti</i>
<i>titoli professionali</i>	<i>max 25 punti</i>
<i>titoli scientifici</i>	<i>max 25 punti</i>
<i>titoli di anzianità</i>	<i>max 15 punti</i>
<i>altri titoli</i>	<i>max 10 punti</i>
<i>totale</i>	<i>100 punti</i>

- Accertato che non sono ancora state avviate le procedure per attivare i concorsi riservati al personale interno ai sensi dell'art. 22 del d.lgs. 75/2017;
- Accertato che nell'ultimo triennio l'Università di Padova ha bandito concorsi a tempo indeterminato per assunzioni dall'esterno soltanto per esami, escludendo la valorizzazione dei titoli e in particolare dell'anzianità in servizio presso l'Università di Padova;
- Considerato che il rapporto tra i titoli legati all'anzianità e il totale dei titoli valutabili ai sensi del Regolamento di Ateneo vigente risulta sproporzionato in favore degli altri titoli, dato che i titoli di anzianità concorrono per il solo 15% del totale;
- Considerato che tale squilibrio può denotare una scarsa considerazione delle professionalità acquisite nel corso degli anni di impiego presso l'Università Padova nei confronti di altri soggetti con titoli di studio o professionali non sono supportati da esperienze di gestione e conoscenze pratiche acquisite sul campo;
- Considerato prioritario mettere in campo azioni dirette a valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'Ateneo, al fine di garantire la crescita continua, l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze del personale in servizio, in linea con gli obiettivi strategici dell'Ateneo e del processo di riorganizzazione in atto;

delibera

1. di chiedere il tempestivo avvio delle procedure selettive per i concorsi riservati ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne;
2. di proporre che venga finanziato un piano straordinario di assunzioni diretto a valorizzare, tramite concorsi pubblici a tempo indeterminato, anche le professionalità e l'esperienza maturata in Ateneo (anzianità di servizio);
3. di proporre la modifica, sostituendo il testo della Tabella A vigente con il seguente testo:

titoli di studio e formativi	max 20 punti
titoli professionali	max 20 punti
titoli scientifici	max 20 punti
titoli di anzianità	max 30 punti
altri titoli	max 10 punti
totale	100 punti

Il Presidente
Giorgio Valandro

Il Segretario
Michele Furlan