

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019S41, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, TEMPO PIENO, PER 12 MESI, AI SENSI DEL D.LGS. 30.03.2001, N. 165 E S.M.I., DEL D.LGS. 15.06.2015, N. 81 IN QUANTO COMPATIBILE E DEL C.C.N.L. DEL 19.04.2018, PRESSO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE, EDILE E AMBIENTALE – ICEA.**

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

#### Criteria di valutazione dei titoli

La Commissione procede quindi, in via preliminare, a determinare i criteri generali per la valutazione dei titoli previsti dall'avviso di selezione e, dopo ampia discussione, tenendo in considerazione il profilo professionale e le caratteristiche proprie del posto messo a concorso, approva all'unanimità le categorie dei titoli da considerare ed i relativi punteggi da attribuire come segue:

<b>1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI</b>	<b>max 25 punti</b>
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (o diploma universitario di durata inferiore ai 3 anni attinente al posto da ricoprire) da 42/60 a 44/60 e da 70/100 a 74/100 punti 10 da 45/60 a 47/60 e da 75/100 a 79/100 punti 11 da 48/60 a 50/60 e da 80/100 a 84/100 punti 12 da 51/60 a 53/60 e da 85/100 a 89/100 punti 13 da 54/60 a 56/60 e da 90/100 a 94/100 punti 14 da 57/60 a 59/60 e da 95/100 a 99/100 punti 15 votazione di 60/60 o di 100/100 punti 16	max 16 punti
b) attestazioni di attività formative certificate con il sistema dei crediti formativi attinenti alle competenze professionali del posto da ricoprire attestati di crediti formativi di base attestati di crediti formativi specialistici attestati di crediti formativi trasversali	max 4 punti (1 cad.) max 8 punti (1 cad.) max 10 punti (1 cad.)
c) attestati di qualificazione o di specializzazione, rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionali organizzati dall'Ateneo, da pubbliche amministrazioni, da enti pubblici o da organismi privati non certificate con il sistema dei crediti formativi, attinenti al posto da ricoprire	max 5 punti (1 cad.)
<b>2. TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>max 25 punti</b>
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici attinenti alle attività istituzionali relative al posto da ricoprire	max 12 punti (2 cad.)
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc.	max 12 punti (4 cad.)

c) partecipazione a commissioni come componente	max 6 punti (0,5 cad.)
<b>3. TITOLI DI ANZIANITÀ (rapporti di lavoro subordinato)</b>	<b>max 15 punti</b>
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella stessa categoria o nelle ex qualifiche ivi confluite immediatamente inferiori a quella da ricoprire, alla data di scadenza del bando	1 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
c) anzianità di servizio effettivo prestato presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o aziende private	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie o in ex qualifiche ivi confluite, pari o superiori a quella da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo determinato	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie o in ex qualifiche ivi confluite, inferiori a quella da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo determinato	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
<b>4. ALTRI TITOLI</b>	<b>max 10 punti</b>
a) abilitazioni professionali	max 5 punti (0,5 cad.)
b) altri titoli attinenti al posto da ricoprire	max 5 punti (0,5 cad.)

#### Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.