



ACCORDO
SULL'UTILIZZO DEL 10% DEL FONDO COMUNE DI ATENEO
Anno 2018

- Vista la Dichiarazione congiunta della Parti "conto terzi e fondo comune" allegata al contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo sottoscritto in data 28 febbraio 2018, che ha fissato i criteri generali per la determinazione e l'utilizzo del Fondo Comune;
- Visto il Regolamento sul Fondo Comune, emanato con Decreto del Rettore Rep. 1319 /2018 - prot. n. 174809, che ha recepito i principi stabiliti dal citato contratto, e in particolare l'articolo 3, comma 3, secondo cui il 10% del Fondo Comune di Ateneo deve essere distribuito in base a criteri definiti annualmente dalla contrattazione integrativa;
- Considerato che, in applicazione del suindicato regolamento, il Fondo Comune di Ateneo anno 2018 risulta ammontare ad € **1.901.762,73** lordo dipendente, pari a € 2.523.639,14 lordo ente;

tutto ciò premesso, le Parti stabiliscono di distribuire il 10 % del Fondo Comune di Ateneo anno 2018, pari ad € **190.176,27** lordo dipendente, secondo le seguenti modalità:

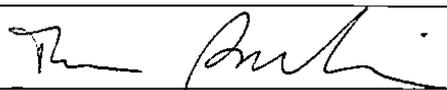
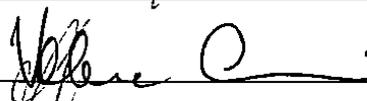
- a) il 50% dell'importo (€ **95.088,13**) in base ai parametri legati alla categoria di appartenenza fissati dall'articolo 3, comma 1, del Regolamento sul Fondo Comune;
- b) il 50% dell'importo (€ **95.088,13**) in base ai risultati della valutazione della performance anno 2018, in applicazione dell'articolo 3, comma 2, del Regolamento sul Fondo Comune.

Padova, 20 dicembre 2018

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	Prof. DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	Ing. SCUTTARI Alberto	
<i>Prorettore all'organizzazione e processi gestionali</i>	Prof. PARBONETTI Antonio	
<i>Dirigente ARU</i>	Dott.ssa CREMONESE Anna Maria	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>CISL Scuola</i>	CITTADIN Valeria	
<i>Federazione UIL SCUOLA RUA</i>	FRANCESCON Luca	
<i>SNALS CONFISAL</i>	PADOVAN Matteo	
<i>FGU GILDA UNAMS</i>	BERTO Andrea	
<i>RSU</i>		

Padova, 20 dicembre 2018

Al Magnifico Rettore
Prof. R. Rizzuto
Università degli Studi di Padova

Al Prorettore Prof. G. Dalla Fontana
Delegato al Personale
Università degli Studi di Padova

Al Direttore Generale
Università degli Studi di Padova
Dr. A. Scuttari

Alla Dr.ssa A. Cremonese
Dirigente ARU – Area Risorse Umane
Università degli Studi di Padova

Al Responsabile Settore Relazioni Sindacali
Dr. E. Baldi
Università degli Studi di Padova

p. c. Ai rappresentanti delle OO.SS.FLC CGIL
CISL SCUOLA, Federazione GILDA UNAMS
SNALS CONFISAL e RSU

Oggetto: Accordo in materia di Welfare Integrativo per l'anno 2018; accordo sull'utilizzo del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2018; adeguamento per l'anno 2018 del CCIL del PTA 2017/2018 e buoni pasto.

La scrivente O. S. tra le OO.SS. sottoscrittrici del CCNL e del CCIL, comunica la seguente indicazione sui tre testi inviati dall'amministrazione in data 13 dicembre 2018 e sulla comunicazione relativa ai buoni pasto.

- **Accordo in materia di Welfare Integrativo per l'anno 2018 (artt. 42, co. 3 lett. h e 67 CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018);**

La scrivente O.S. ritiene sottoscrivibile l'accordo di cui sopra, che ha recepito l'impegno delle parti esplicitate nel protocollo d'intesa per le linee generali nelle politiche di Welfare sottoscritto il 19 marzo 2018, prevedendo, oltre alla definizione a perfezionamento del servizio di assistenza sanitaria volto alla generalità del personale TA per un valore di € 700.000,00, anche un parziale accoglimento della proposta della RSU, al fine di recuperare la somma € 300.000,00 su rimborsi relativi alla mobilità per l'utilizzo degli abbonamenti e per i percorsi dal lavoro a casa e viceversa, indicati come segue:

a) rimborso abbonamenti per mezzi di trasporto pubblico per un valore di € 200.000,00;

b) contributo forfettario per le spese sostenute per il tragitto casa/lavoro per € 100.000,00.

Prendiamo atto, inoltre, dell'inserimento nel testo della volontà per il 2019 della creazione di un "paniere" per beni e servizi che sarà messo a disposizione del PTA, oltre ad una progressiva revisione volta al miglioramento dei regolamenti per i benefici economici e contributi educativi del PTA, attraverso un tavolo tecnico da avviare entro il 31/1/2019.

- **Accordo sull'utilizzo del 10% del Fondo Comune di Ateneo (FCA) per l'anno 2018;**

Relativamente al FCA 2018 come indicato all'art. 3, comma 3, secondo cui il 10% del fondo era disponibile per un'ulteriore valutazione al tavolo trattante per una sua riassegnazione, la scrivente ritiene sottoscrivibile tale riassegnazione della quota di € 190.176,27, come segue:

- a) il 50% dell'importo (€ 95.088,13) in base ai parametri legati alla categoria di appartenenza fissati dall'articolo 3, comma 1, del regolamento sul Fondo Comune di Ateneo;
- b) il 50% dell'importo (€ 95.088,13) in base ai risultati della valutazione della performance anno 2018, in applicazione dell'articolo 3, comma 2, del regolamento sul Fondo Comune di Ateneo.

Apprendiamo che le quote a perfezionamento della percentuale indicata come sopra l'amministrazione si è impegnata a metterle in pagamento entro i primi mesi del 2019.

Va sottolineato che la nostra O.S. nel 2015 con l'accordo n. 2 sul FCA, fu l'unica a non sottoscriverlo, ritenendo inopportuno l'inserimento della valutazione sulla distribuzione di parte del fondo comune per una cifra pari a € 440.000,00. Questa decisione sancì l'introduzione della valutazione nel FCA (non prevista dal CCNL) con la firma di tutte le altre OO.SS. di Ateneo (*la nostra posizione critica è esplicitata nella dichiarazione che accompagna l'accordo del 2015 ed è reperibile sul SIT di Ateneo*).

- **Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del PTA, adeguamento 2017/2018;**

Vista la sottoscrizione del nuovo CCNL - Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e la certificazione dei fondi della contrattazione integrativa locale per l'anno in corso da parte dei revisori dei conti avvenuta in data 19 novembre 2018, si rendono immediatamente disponibili € 115.165,98. Tali residui, se non diversamente indicato, verrebbero devoluti al fondo per i compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (sistema che ha dimostrato forti criticità). La scrivente O.S. pertanto indica che tale somma sia destinata all'integrazione dell'IMA (Indennità Mensile di Ateneo) per l'anno 2018, chiedendone il pagamento delle somme a perfezionamento, nei primi mesi del 2019.

- **Buoni pasto (lettera d'impegno dell'Amministrazione);**

La scrivente O.S. presa visione della comunicazione dell'amministrazione datata 14.12.2018 indirizzata alle RSU e per conoscenza alle OO. SS., formulata in seguito alle proposte presentate dalle stesse RSU in data 22.10.2018 e 14.11.2018, ritiene *imprudente* far aprire il capitolo fruizione buoni pasto, rispetto alla situazione attuale. Riteniamo che in mancanza di uno studio di fattibilità che indichi i reali andamenti degli utilizzatori, ragionato su dati oggettivi singoli più che sull'ammontare della spesa complessiva, possa creare tra il vecchio sistema e il nuovo proposto, solo un apparente vantaggio. La lettera caldeggiata in sede di trattativa, oltre a non avere nessun valore contrattuale (cosa conosciuta da tutte le rappresentanze sindacali), apre scenari unilaterali sfuggenti alla trattativa. Ritenendo il buono pasto "un benefit" molto importante quale incremento "complementare" allo stipendio, che se ne dica, si ritiene di non condividere non tanto il principio, apparentemente buono, ma la metodica deficitaria di un serio approfondimento per la revisione di tale istituto.

In conclusione, ponendo in essere quanto previsto dall'articolo 2 del CCIL sottoscritto il 12 dicembre 2017/2018, al fine di poter dare il più ampio spazio di "manovra" alle forze sindacali in campo nell'ottenimento del miglior accordo accessorio possibile per il 2019, la scrivente disdetta tale accordo a partire dal 1 gennaio 2019.

Cordiali saluti.

Luca Francescon

