



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo  
8 febbraio 2019**

Alle ore del 8:45 del 8 febbraio 2019, presso l'Aula Didattica di Palazzo Storione, si riunisce il Nucleo di Valutazione di Ateneo (in seguito NdV).

La situazione relativa alle presenze dei componenti del NdV è la seguente:

Componenti	P	AG	A	note
Prof. Angela Stefania Bergantino (presidente)	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli	X			in collegamento telematico a partire dalle ore 15:55
Sig. Davide Busato	X			
Prof. Massimo Castagnaro	X			
Sig. Andrea Costalonga	X			presente a partire dalle ore 15:00
Prof. Paolo Maria Scrimin		X		
Prof. Andrea Stella	X			non presente nel pomeriggio
Prof. Nicola Torelli		X		
Prof.ssa Arjuna Tuzzi	X			

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono presenti inoltre, in qualità di supporto al NdV, Marina Scoma (non presente nel pomeriggio), Erica Bezzon e Daniela Gusella del Settore Studi e valutazione (Area Finanza e programmazione).

Il programma della giornata è il seguente:

- dalle ore 9:00 alle ore 09:45 - audizione con la Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere, prof.ssa Annalisa Oboe, e con i componenti del CUG (Comitato Unico di Garanzia);
- dalle ore 11:00 - partecipazione dei componenti del NdV all'inaugurazione dell'anno accademico 2018/2019 in Aula Magna;
- alle ore 14:45 – convocazione del NdV presso la Sala Canova di Palazzo Storione;
- dalle ore 15:00 alle ore 15:45 - audizione con la Prof.ssa Laura Nota, Delegata in materia di inclusione e disabilità;
- dalle ore 15:45 - riunione ordinaria del NdV.

Gli argomenti all'ordine del giorno della riunione ordinaria del NdV sono i seguenti:

1. *Approvazione del verbale della riunione ordinaria del 11 gennaio 2019;*
2. *Comunicazioni:*
  - a) *Presentazione dei nuovi componenti studenti del Nucleo di Valutazione: Davide Busato e Andrea Costalonga;*
  - b) *Incontro sul tema "L'ANVUR e la valutazione dei processi formativi", 31 gennaio dalle 10.00 alle 12.30 presso Sala Barbieri di Palazzo Giuliani (via dell'Artigliere 8 – Verona);*

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella

*Daniela Gusella*

La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

*Angela Stefania Bergantino*

- c) 28 febbraio 2019: quarta edizione delle giornate di incontro con i Nuclei di Valutazione: intervento della Presidente del NdV di Padova sul coinvolgimento degli utenti;
- d) Linee Guida definitive per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane;
- e) Nuove linee guida per l'accreditamento dei corsi di dottorato

- 3. Rapporto Annuale 2017-2018: aggiornamenti;
- 4. Ciclo della Performance – aggiornamenti;
- 5. Varie ed eventuali.

**Audizione con la Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere, prof.ssa Annalisa Oboe**

Alle ore 9.00 il NdV incontra la prof.ssa Annalisa Oboe, Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere, la prof.ssa Adriana Topo, Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG), le componenti e i componenti del CUG.

La Presidente accoglie e ringrazia per aver accettato l'invito, spiega che l'audizione è finalizzata al monitoraggio sulle attività finalizzate al benessere organizzativo e chiede alla prof.ssa Oboe e alla prof.ssa Topo di illustrare a riguardo le attività svolte, *in itinere* e quelle in programma per i prossimi anni.

La professoressa Oboe spiega che in questi ultimi anni l'impegno principale dell'Ateneo è stato quello di promuovere le attività e le iniziative per le pari opportunità e la parità di genere. Di seguito si sintetizzano brevemente gli interventi messi in atto:

- 1) predisposizione del progetto per il "nuovo" Comitato Unico di Garanzia e revisione e approvazione delle modifiche apportate al CUG nel regolamento generale di Ateneo;
- 2) istituzione di un gruppo di ricerca su "Generi e linguaggi" e pubblicazione delle Linee guida per un linguaggio amministrativo e istituzionale attento alle differenze di genere;
- 3) pubblicazione del primo Bilancio di genere dell'Università di Padova;
- 4) istituzione e apertura del nuovo Centro di Ateneo 'Elena Cornaro' per i saperi, le culture e le politiche di genere;
- 5) costituzione di una "Rete del benessere" dell'Ateneo;
- 6) *gender budgeting* per il prossimo triennio 2019-21.

Il NdV invita la prorettrice a trasmettere una breve relazione sulle attività svolte e su quelle programmate, in modo tale che il NdV possa dare la giusta evidenza alla cospicua attività realizzata in questo anno anche nel Rapporto annuale. La Prof.ssa Oboe concorda sull'importanza di una stretta collaborazione degli Organi preposti alla promozione delle pari opportunità e ringrazia il NdV per l'attenzione fattiva da sempre riservata alla parità di genere, anche in tema di performance e al suo lavoro.

**Audizione con la Presidente del CUG (Comitato Unico di Garanzia), prof.ssa Adriana Topo e con i componenti del CUG**

La Presidente del CUG Professoressa Topo, ricorda che l'attuale CUG è di recente nomina ed è molto attivo: già a luglio 2018 ha presentato il Piano delle Azioni Positive (PAP) che, tuttavia, non è stato ancora approvato dal CdA.

La Professoressa illustra i principali compiti del CUG e in particolare quelli legati al benessere lavorativo dei docenti e degli studenti, competenza aggiuntiva rispetto a quelle del precedente CUG, ma afferma anche di

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



non essere stata coinvolta nella fase di predisposizione dell'indagine sul benessere organizzativo e/o di commento dei risultati.

Per diffondere la conoscenza delle tematiche trattate dal CUG e delle sue iniziative è stato programmato un piano di trasferimento delle informazioni ai direttori dei dipartimenti, anche attraverso l'organizzazione di incontri di sensibilizzazione con azioni formative in materia di parità e inclusione. Inoltre, è stata realizzata anche un'attività di sensibilizzazione anche per i dipendenti universitari che operano in sedi mediche non amministrative direttamente dall'università.

La Professoressa Topo si è resa disponibile a trasmettere i documenti di maggior interesse al NdV al fine di dare una panoramica più dettagliata delle iniziative svolte e quelle programmate e si impegna a trasmettere anche il PAP non appena questo è approvato dagli organi competenti. La Presidente la ringrazia per l'interessante intervento e nel complimentarsi per le attività molto concrete che il CUG sta realizzando invita la prof.ssa Topo a mantenere un canale di comunicazione attivo con il NdV sulle iniziative di comune interesse.

Alle ore 14:50 il NdV si riunisce presso la Sala Canova di Palazzo Storione.

### **Audizione con la Prof.ssa Laura Nota, delegata in materia di inclusione e disabilità**

Alle ore 15.00 il NdV incontra la prof.ssa Laura Nota, delegata in materia di inclusione e disabilità.

La Presidente accoglie la prof.ssa Nota e la ringrazia per aver accettato l'invito, chiedendole di illustrare al NdV le attività svolte, quelle *in itinere* e quelle in programma per i prossimi anni riguardo ai temi dell'inclusione e della disabilità.

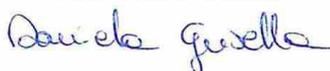
La professoressa spiega che in questi ultimi anni l'impegno principale dell'Ateneo è stato quello di avviare azioni e iniziative finalizzate a rendere i contesti più accoglienti. Di seguito si sintetizzano brevemente gli interventi posti in essere:

- 1) realizzazione della terza edizione del *general course* "diritti umani e inclusione" con l'obiettivo di formare una mentalità inclusiva. A questo corso è stato affiancato un *Master* interateneo di II livello nato all'interno del coordinamento delle università del triveneto per l'inclusione;
- 2) organizzazione di un corso di 30 ore per la lingua dei segni: anche questo è un modo per sensibilizzare il personale sul tema dell'inclusione; 100 persone hanno già partecipato; altre 100 sono in lista d'attesa;
- 3) creazione di una rete di supporti naturali: individuazione in ogni dipartimento di un referente per l'inclusione e la disabilità;
- 4) creazione di una rete di *tutor*: *tutor* di ateneo e *tutor* per l'inclusione con 20 ore di formazione;
- 5) creazione di *quiet room* in due dipartimenti. L'idea è quella di espandere questa iniziativa in tutti i dipartimenti.
- 6) organizzazione di prove di ammissione o svolgimento di esame fuori sede con la presenza di un pubblico ufficiale;
- 7) l'attenzione è rivolta anche ai dipendenti: il Servizio *Public Engagement* con il Settore Coinvolgimento e sostenibilità opera per dare vita a forme di supporto nei confronti di dipendenti con disabilità.

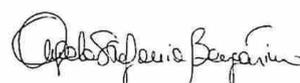
È ancora presto per capire se queste iniziative hanno ottenuto gli effetti desiderati, ma, spiega la professoressa, già l'incremento del 10% delle richieste di aiuto (*disclosure*) conferma che è aumentata la percezione di accoglienza. Inoltre, sono aumentati i genitori che si rivolgono all'università, segno che, nel caso di figli con disabilità, è aumentata la percezione del supporto alle famiglie.

La Presidente chiede alla prof.ssa Nota di far pervenire all'ufficio una relazione riassuntiva di quanto esposto per poter dare pieno riscontro alla mole di attività e interventi realizzati e programmati e si complimenta per le iniziative di altissimo profilo ed efficacia che sta portando avanti, davvero all'avanguardia.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



## Riunione ordinaria del NdV

Alle ore 15.50, inizia la riunione ordinaria del NdV.

### **1.Approvazione del verbale della riunione ordinaria del 11 gennaio 2019**

Il verbale viene approvato.

### **2.Comunicazioni**

- a) La Presidente accoglie i nuovi componenti del NdV, gli studenti Sig. Davide Busato e Sig. Andrea Costalonga, illustrando brevemente i compiti e le responsabilità del NdV e il ruolo degli studenti all'interno del NdV.
- b) Il prof. Castagnaro relaziona sull'incontro "L'ANVUR e la valutazione dei processi formativi", tenutosi il 31 gennaio presso la Sala Barbieri di Palazzo Giuliani (via dell'Artigliere 8 – Verona).
- c) Per quanto riguarda la "Quarta edizione delle giornate di incontro con i Nuclei di Valutazione" in programma per il 28 febbraio 2019, la Presidente è stata invitata a svolgere un breve intervento in merito all'esperienza dell'Ateneo di Padova sul coinvolgimento degli utenti. A questo proposito la Presidente chiede all'ufficio di modificare la bozza di presentazione preparata, rendendola più sintetica e inserendo anche i dati sulle indagini di *customer* che vengono utilizzate per la valutazione.
- d) La Presidente comunica che con la delibera n. 18 del 23 gennaio 2019 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato la versione definitiva del documento "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle università statali italiane", accogliendo alcune modifiche richieste dal CONVUI.
- e) La Presidente comunica che il MIUR con nota prot. n. 3315 del 1 febbraio 2019 il MIUR ha trasmesso le nuove linee guida per l'accreditamento dei corsi di dottorato.  
L'ufficio di supporto espone le principali variazioni rispetto alle precedenti linee guida.

### **3.Rapporto Annuale 2017-2018: aggiornamenti**

L'ufficio di supporto relaziona sullo stato di aggiornamento dei capitoli del Rapporto Annuale 2017-2018. La Presidente chiede all'ufficio di prendere visione delle relazioni del Rettore e del DG presentate all'inaugurazione dell'anno accademico e di tenerle in considerazione per l'aggiornamento del rapporto.

In particolare, la Presidente chiede all'Ufficio di predisporre una richiesta al Prorettore vicario in merito alle informazioni relative al reclutamento di Unipd, con particolare attenzione al piano straordinario di reclutamento dei ricercatori e del PTA e una richiesta al Prorettore organizzazione e processi gestionali in merito al progetto di organizzazione amministrativa dei dipartimenti, alla ristrutturazione del sistema bibliotecario di Ateneo e alla nuova organizzazione dei poli multifunzionali. Chiede inoltre di fissare il 20 febbraio come scadenza per la ricezione dei dati.

### **4.Ciclo della Performance – aggiornamento**

La Presidente comunica di avere incontrato il Prorettore vicario e di averlo informato che il NdV/OIV non ha ancora ricevuto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) nonostante il SMVP debba essere approvato prima del Piano delle Performance e nonostante nell'odg del Consiglio di Amministrazione di gennaio fosse stata inserita l'approvazione del Piano. In merito al SMVP, anche alla luce di quanto stabilito e concordato con la governance in seguito ai due pareri del NdV/OIV per il SMVP nel 2018 e potendosi considerare concluso il periodo transitorio necessario per adeguare il SMVP ai nuovi

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



requisiti normativi e ai principi di efficacia e trasparenza richiamati nei pareri, ha ribadito l'opportunità di condividere il documento con il NdV/OIV prima di sottoporlo ai sindacati, al fine di poter presentare il documento già adeguato alle osservazioni del NdV/OIV.

La Presidente ha anche informato il Prorettore vicario, su sua richiesta, di non aver ricevuto alcuna informazione in merito allo stato di elaborazione del Piano delle Performance né degli obiettivi del Direttore generale, dai quali discendono gli obiettivi dei Dirigenti e del personale. Ha però anche ribadito che mentre il parere del NdV/OIV sul SMVP è previo e vincolante, non è formalmente richiesto alcun parere del NdV/OIV in merito al Piano.

L'ufficio segnala che, per quanto riguarda il Piano integrato della Performance, in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs 150 del 2009, con riferimento alle modifiche introdotte dal D.lgs 74 del 2017, art. 8, comma 1, lettera e), l'Ateneo con lettera prot.27851 del 31/12/2019 ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che il Piano integrato della Performance 2019 - 2021 sarà adottato entro il mese di Febbraio 2019.

#### **4. Varie ed eventuali**

Non ci sono varie ed eventuali.

La seduta del Nucleo di Valutazione termina alle ore 18:30.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

