

COMUNICAZIONE DI SOSPENSIONE CON FLESSIBILITÀ / SOSPENSIONE ANTICIPATA

Al Direttore della Scuola di Specializzazione in

SEDE

All'Ufficio Dottorato e Post Lauream
Settore Scuole di Specializzazione

La sottoscritta _____ nata a _____
il _____, residente in via _____ n. _____
CAP _____ Comune _____ (prov. _) tel _____
email _____
iscritta per l'Anno Accademico _____ al _____ anno della Scuola di Specializzazione in _____

COMUNICA

di sospendere il periodo di formazione specialistica per maternità dal _____ per

- ☐ astensione anticipata obbligatoria per gravidanza patologica o per impossibilità di frequentare i Reparti
- ☐ astensione obbligatoria con applicazione dell'istituto di flessibilità: 1 mese prima e 4 mesi dopo il parto

DICHIARA

- di essere a conoscenza che durante il periodo di sospensione non potrà partecipare alle attività didattiche;
- di essere a conoscenza che il periodo di sospensione deve essere recuperato interamente in un tempo identico al periodo di assenza dalla formazione specialistica e che ciò comporta inevitabilmente uno slittamento della futura data di conseguimento del diploma di specializzazione;
- di impegnarsi a produrre all'Ufficio Dottorato e Post Lauream il certificato di nascita del/la neonato/a, o la dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- di impegnarsi a produrre all'Ufficio Dottorato e Post Lauream l'attestazione di avvenuta ripresa della frequenza al termine del periodo di sospensione richiesto.

ALLEGA

- ☐ Certificati medici rilasciati rispettivamente da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale (o con esso convenzionato) e dal Servizio di Medicina preventiva dei lavoratori universitari, attestanti lo stato di gravidanza, la data prevista del parto e che l'eventuale opzione della sospensione 1 mese prima e 4 dopo il parto non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro (art. 20 comma1 D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151).
- ☐ Provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro emesso dalla Direzione Provinciale del Lavoro nel caso le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della specializzanda e del bambino e che la stessa non possa essere spostata ad altre mansioni.
- ☐ Provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro emesso dalla USL o ASL competente per territorio nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza.

.....
(luogo e data)

.....
(firma del richiedente)

N.B.: La comunicazione deve essere presentata:

- 15 giorni prima dell'inizio dell'ottavo mese di gravidanza, in caso di astensione con l'applicazione della flessibilità;
- al momento del verificarsi dello stato patologico, in caso di gravidanza patologica.