

**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA**

**Presentazione del
Rapporto Annuale 2017-2018 sull'Ateneo
a cura del Nucleo di Valutazione**

8 Aprile 2019, Palazzo Bo, Aula Nievo

Angela Stefania Bergantino, Presidente del NdV



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Rapporto annuale 2017-2018

A chi si rivolge





1. Le persone

2. L'organizzazione

3. La didattica

4. I servizi per gli studenti e le studentesse

5. La ricerca

6. La terza missione e l'impatto sociale

7. Visita di accreditamento periodico della sede e dei corsi di studio

8. L'internazionalizzazione

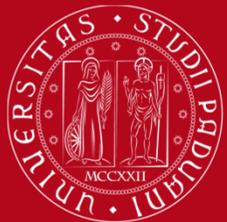
9. La gestione delle risorse economico-finanziarie

10. Il patrimonio edilizio

1. Le persone



- ✓ aumento dei PO (507 nel 2017 > 532 nel 2018) → +5%
- ✓ aumento dei PA (928 nel 2017 > 965 nel 2018) → + 4%
- ✓ tendenza molto positiva nel reclutamento degli RTD (11,7% dei docenti nel 2017 --> 15,5% nel 2018)
- ✓ ricorso molto limitato alle chiamate valutative (art. 24 L. 240/2010): 20,7% p.o. nel 2018 (35,7% nel quinquennio 2014-2018);



Equilibrio di genere

- ✗ Padova è l'Ateneo con l'equilibrio di genere peggiore tra personale docente e ricercatore tra gli atenei del gruppo di confronto
- ✓ maggiore equilibrio di genere tra il PTA
- ✗ tra le posizioni dirigenziali invece il rapporto è ancora molto sbilanciato



- ✓ **57.914 studentesse e studenti iscritti (+1% sul 2016/17 ma -1% rispetto al 2015/2016)**
- ✓ **15% provenienti da fuori regione (2° su 8 nel gruppo di confronto, molto migliorato rispetto al 2016/17 quando Padova era 6° su 8)**
- ✗ **4,6% dall'estero (6° su 8 nel gruppo di confronto, stabile)**

2. L'organizzazione



- ✓ **Impegno crescente nel miglioramento del ciclo della *performance*, anche tenendo conto e dando seguito alle raccomandazioni del NdV/OIV**
- ✓ **Prosecuzione del progetto *Good Practice (GP)*, indagini di efficacia svolte da strutture specifiche (es. CAB) e introduzione progetto di *Help Desk* tra i parametri di valutazione della *performance* organizzativa**
- ✓ **Sottoscrizione di appositi accordi integrativi per la valutazione della *performance* organizzativa anche dal punto di vista economico**
- ✓ **Promozione di attività di formazione del personale dell'AC con corsi organizzati all'esterno dell'Ateneo per consentire l'acquisizione di competenze specialistiche in relazione ai nuovi ruoli ricoperti e alle mansioni svolte**
- ✓ **Leggera ripresa del tasso di risposta all'indagine sul Benessere organizzativo nella rilevazione relativa al 2018 (49,5%)**



Ma...

- ✘ Difficoltà nell'adeguamento alle scadenze del ciclo della performance**
- ✘ Mancato aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) precedente all'approvazione del Piano Integrato della Performance**
- ✘ Rendicontazione poco visibile e condivisa dei risultati del progetto GP e delle altre indagini di customer**
- ✘ Esclusione dei risultati sul Benessere organizzativo dal SMVP e mancata condivisione della nuova struttura dell'Indagine con gli organismi direttamente coinvolti**

3. La didattica



- ✗ lieve calo di immatricolazioni (cosiddetti immatricolati puri), si considerano L&LMCU: 10.709 nell'a.a. 2016/17 → 10.095 nell'a.a. 2017/18 → -5,7% (-3% a livello nazionale)**
- ✓ 15% provenienti da fuori regione (2° su 8 nel gruppo di confronto, molto migliorato rispetto al 2016/17 quando era 6° su 8)**
- ✓ l'offerta didattica sulle LM compensa il lieve calo nelle immatricolazioni nelle L&LMCU**
- ✓ attrattività dei corsi di *laurea magistrale* per studentesse e studenti che hanno conseguito il titolo di laurea (triennale) fuori regione o all'estero: 29% (+6% negli ultimi 5 anni)**



- ✓ **Il 64% di iscritte/i regolari ha conseguito almeno 40 CFU nell'anno solare 2017: 2° nel gruppo di confronto**
- ✓ **i livelli occupazionali delle laureate e dei laureati magistrali sono ai primi posti in Italia**
- ✓ **ottimi risultati anche per la Scuola di Studi Galileiana: 96% trova lavoro entro un anno dalla laurea**
- ✗ **attenta riflessione per i corsi di alcune Scuole sulle cause di valori critici**



4. I servizi per le studentesse e per gli studenti



AGEVOLAZIONI, ESONERI, BORSE E PREMI DI STUDIO

- ✓ **ampie possibilità di accesso ad agevolazioni, esoneri e borse di studio per merito, incentivi**
- ✓ **fondi per 8 milioni di euro per garantire, già in prima assegnazione, l'erogazione della quasi totalità delle borse di studio.**
- ✓ **Costante aumento (+23,5%) del numero di studenti idonei alla borsa di studio: 6.205 (2017/2018) vs 6.005 (2016/17) e 5.019 (2015/16)**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Rapporto annuale 2017-2018

I servizi per le studentesse e per gli studenti

- ✓ **ORIENTAMENTO IN INGRESSO E IN ITINERE**
- ✓ **STAGE, TIROCINI E *JOB-PLACEMENT***
- ✓ **ATTIVITA' DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO**
- ✓ **DIRITTO ALLO STUDIO E ASSISTENZA PSICOLOGICA**
- ✓ **SPORT, BENESSERE E ATTIVITA' CULTURALI**

5. La ricerca



- ✓ **Forte impegno finanziario dell'Ateneo**
 - ✓ Budget integrato per la ricerca dei dipartimenti (BIRD): 26 meuro 2017-2018.
 - ✓ Valorizzazione della capacità progettuale dei ricercatori e dei *Principal Investigators* (Bandi di Ateneo – *STARS Grants*): 14 meuro 2017-2019.
 - ✓ Marie-Sklodowska-Curie Actions Seal of Excellence @ UniPD: 1 meuro 2018.
 - ✓ Iniziative di finanziamento di riequilibrio dei dipartimenti esclusi dal finanziamento MIUR “Dipartimenti di eccellenza”: 1.250.000 euro nel 2018.
 - ✓ Finanziamento per infrastrutture strategiche di ricerca (ISR), 2,2 meuro 2017 e per aggiornamento infrastrutture di ricerca (AIR), 1,5 meuro 2018.
 - ✓ Finanziamento di progetti di ricerca congiunti con soggetti esterni: 1 meuro 2017-2018.
- ✓ **Valorizzazione dell'autonomia dei dipartimenti nella gestione delle risorse assegnate per la ricerca**
- ✓ **Significativo passo in avanti del processo di AQ, forte impegno per raccordare il ciclo della qualità dell'Ateneo con quello dei singoli dipartimenti, ma situazioni ancora eterogenee**

6. La terza missione e l'impatto sociale



✓ **La Terza Missione (TM) è stata inserita tra gli obiettivi strategici 2016-2018 in tre diverse declinazioni:**

- trasferimento tecnologico e lavoro
- impegno pubblico e valorizzazione del patrimonio culturale dell'Ateneo
- salute e benessere

✓ **Attivazione della Commissione per il Presidio della Qualità della Terza Missione (CPQTM) a fine marzo 2018**

✓ **Linee guida e Modello per la redazione del Piano Triennale di sviluppo della terza missione**

✓ **Linee guida ANVUR sulla TM:**

- VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA
- PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	
Gestione della proprietà industriale (brevetti e privative vegetali)	PI
Imprese spin-off	SPO
Attività conto terzi	CT
Strutture di intermediazione (uffici di trasferimento tecnologico, uffici di <i>placement</i> , incubatori, parchi scientifici, consorzi e associazioni per la Terza Missione)	SIT
PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI	
Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)	BC
Attività per la salute pubblica (sperimentazione clinica, studi non interventistici ed <i>empowerment</i> , strutture a supporto)	TS
Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, Educazione Continua in Medicina, certificazione delle competenze, Alternanza Scuola-Lavoro, MOOC)	FC
<i>Public engagement</i>	PE



VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA



- ✓ **Incremento progressivo nel numero dei brevetti depositati e nella costituzione di *spin-off***
- ✓ **Entrate da attività in conto terzi stabili**
- ✓ **Crescente attenzione da parte dell'Ateneo per l'attivazione e la ridefinizione della *mission* di strutture di intermediazione, controllate o partecipate, dedicate ad attività di valorizzazione della ricerca, di incubazione di nuove imprese e di *placement* dei laureati**



PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

Gestione del Patrimonio e attività culturali

- ✓ Costante crescita scavi archeologici, attività e visitatori musei dell'Ateneo, sviluppo e crescita delle attività musicali performative del *Concertus Musicus Patavinus*

Attività per la salute pubblica

- ✓ Valorizzazione della ricerca anche attraverso *trial* clinici, “buone pratiche” che certificano l'elevata qualificazione della ricerca sviluppata in Ateneo

Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

- ✓ Strumenti per l'apprendimento a distanza (MOOC), didattica *blended*
- ✗ Scarsa propensione a sviluppare attività di life long learning

Public Engagement

- ✓ Grande articolazione delle iniziative di *public engagement*
 - ✓ la rivista online Il Bo Live, nata nel 2018;
 - ✓ progetto BO 2022 per le celebrazioni degli 800 anni dell'Ateneo (musei, studi storici e azioni di comunicazione).

**7. Visita di Accreditemento
Periodico della sede dei Corsi
di Studio**



- ✓ Il processo di preparazione alla visita CEV è stato lungo e articolato e ha visto una stretta interazione con le diverse Commissioni del Presidio di Qualità (Didattica, Ricerca e Terza Missione) e con gli organi di governo dell'Ateneo.
- ✓ La preparazione da parte del NdV è iniziata tre anni prima della visita con il piano di audizioni dei CdS (32 CdS visitati su 33 selezionati) e dei Dipartimenti (4 su 5) e gli incontri con i Dirigenti,
 - ✓ Si è strutturato un monitoraggio capillare del sistema di assicurazione di qualità nella didattica, nella ricerca e nella terza missione,
 - ✓ Si è individuato un percorso di miglioramento della definizione e del monitoraggio del ciclo delle *performance*.
- ✓ C'è stata una ampia e fattiva partecipazione di tutto l'Ateneo alla preparazione della visita: un ruolo fondamentale è stato svolto dai rappresentanti degli studenti e dai docenti coinvolti nei diversi ruoli del sistema di AQ e un contributo preziosissimo è giunto dal PTA.



- ✓ il NdV ha individuato alcuni importanti progressi già nel corso della seconda fase di audizioni (a.a. 2017/18) rispetto alle criticità emerse durante la prima fase di audizioni (a.a. 2016/17),
- ✓ ha apprezzato gli efficaci interventi della Commissione del Presidio di Qualità della Didattica (CPQD) messi in atto per il superamento delle criticità (es. miglioramento del modello per la redazione della Relazione annuale delle Commissioni Paritetiche Docenti Studenti (CPDS)).
- ✓ Nel corso dell'a.a. 2017/18 la CPQD ha seguito il processo di riesame periodico di 178 CdS e ha fornito linee guida e modello per la stesura del rapporto di riesame e ha garantito il rispetto delle scadenze temporali stabilite.
- ✓ la CPQR, per i Dipartimenti ha redatto le Linee guida operative per l'implementazione del sistema di qualità della ricerca dipartimentale (maggio 2018) e Linee guida e modello per la compilazione della Scheda di riesame della ricerca dipartimentale (versione 25/06/2018).
- ✓ CPQTM ha avviato lo stesso lavoro.

8. L'Internazionalizzazione



Azioni per l'internazionalizzazione

- ✓ pagine dei siti web di Ateneo più rilevanti per l'internazionalizzazione e materiali prodotti per attività di comunicazione disponibili in lingua veicolare;
- ✓ Investimento dell'International Office per collaborazioni con la Cina (sito web);
- ✓ “Bando per il finanziamento di attività di Internazionalizzazione della Didattica A.A.2017/2018”: 115 *Visiting Professors*
- ✓ “Bando *Visiting Programme 2018*” della Fondazione CARIPARO: 144 borse (76 italiani e 68 stranieri) per periodi di mobilità in 13 differenti Paesi
- ✓ Sviluppo dell'offerta didattica in lingua veicolare:
 - 21 corsi di studio internazionali contro 16 dell'a.a. precedente (così come definiti all'allegato 3 del DM 635/2016)
 - corsi di laurea e di laurea magistrale (da 15 a 18)
 - Master totalmente o parzialmente (26)
 - corsi di dottorato (da 24 a 28)
 - *International summer e winter school* (da 24 a 32)



Attrattività internazionale dei corsi di studio

✗ Attrattività L e LMCU: studentesse e studenti con diploma di scuola superiore conseguito all'estero in lieve crescita rispetto all'a.a. 2016/17 (da 1,7% a 1,8%), ma ancora basso nel confronto con gli altri Atenei (4° posto dopo Bologna (4,5%), Firenze (3,9%) e Torino (3,6%))

✗ Attrattività LM: studentesse e studenti con laurea triennale conseguita all'estero in crescita rispetto all'a.a. precedente (5,8% contro 3,6%), ma sempre bassa rispetto agli atenei di confronto (4° posto dopo Milano (8,7%), Bologna (8,3%) e Firenze (6,5%)).

✓ Attrattività dei dottorati di ricerca: crescita iscritte/i internazionali (dal 16,7% al 18,5%) di cui il 50,2% proveniente dall'Asia (in crescita rispetto al 46% dell'a.a.2016/17)



- ✓ **Mobilità in uscita e in entrata: 2° posto tra gli atenei di confronto per numero di studenti e studentesse in mobilità in uscita, (2,8% degli iscritti) e al 3° posto per la mobilità in entrata (2,2% degli iscritti).**
- ✓ **1.674 accordi di cooperazione nell'a.a. 2017/18 (+9% rispetto all' anno precedente).**
- ✓ **cooperazione interistituzionale e accordi bilaterali: 209 accordi attivi (42 nuovi e 23 rinnovi nell'a.a. 2017/18)**
- ✓ **percorsi internazionali finalizzati al rilascio di titoli doppi o congiunti ancora in numero limitato, il numero di studentesse e studenti in entrata cosiddetti *degree-seekers* è in crescita (+38% rispetto all'anno precedente per un totale di 521)**

9. La gestione delle risorse economico-finanziarie



Quadro generale sostanzialmente positivo grazie a:



- ✓ **capacità dell'Ateneo di differenziare le fonti di entrata e di agire sulle leve che determinano il finanziamento ministeriale**
- ✓ **ottimo posizionamento dell'Ateneo in relazione agli indicatori definiti dal D.Lgs. 49/2012 che contribuiscono a determinare i punti organico a disposizione degli atenei per le assunzioni e le progressioni di carriera**
 - **Indicatore Spese di personale – 67,06% (64,5% nel 2015)**
 - **Indicatore Indebitamento – 5,36%**
 - **Indicatore Sostenibilità Finanziaria – 1,18 (rispetto a 1,2...)**
- ✓ **ulteriore miglioramento delle tempistiche per l'approvazione del bilancio di esercizio**



Alcune considerazioni sul Fondo di Finanziamento Ordinario 2018

- ✓ FFO 2018 pari a 315 mln di euro, con un incidenza del 4,5% sul nazionale
- ✓ quota crescente della quota premiale del FFO 2018 (+ 15% rispetto al 2017)
- ✓ Padova si mantiene al 4° posto a livello di sistema come nel 2017 per assegnazione della premialità
- ✓ l'Ateneo migliora la propria posizione rispetto al 2017 anche nella quota legata al costo *standard*, dal 4,22% al 4,33%, posizionandosi leggermente sopra la media a livello nazionale in termini di rapporto tra costo *standard* e quota storica
- ✓ nel 2018 sono stati ripartiti i finanziamenti a favore dei Dipartimenti di eccellenza (7,8% del totale nazionale)



Alcune considerazioni sul Bilancio Unico di Ateneo 2017

- ✓ situazione molto solida dell'Ateneo che mantiene una positiva differenziazione delle entrate (FFO rappresenta il 54% dei proventi operativi)
- ✓ i proventi propri derivano in massima parte dalla contribuzione studentesca (74%), da fondi competitivi per la ricerca (18%) e, in misura residuale, dai proventi della ricerca commissionata e del trasferimento tecnologico (8%)



- ! il NdV invita l'Ateneo a:
- ! mantenere l'impegno a incrementare le risorse provenienti sia dai fondi competitivi per la ricerca sia dalla ricerca commissionata
- ! garantire un maggior collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse in linea anche con le indicazioni dell'ANVUR (*Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio...- gennaio 2019*)

10. Il patrimonio edilizio



- ✓ **Rilevante l'impegno finanziario programmato per il triennio 2019-2021 che ammonta a circa 175 milioni di euro;**
- ✓ **Metodologia di approccio agli interventi edilizi di grande trasparenza (confermata dal Piano triennale 2019-2021);**
- ✗ **Utilizzo solo parziale delle risorse rese disponibili per gli interventi di ristrutturazione, di edificazione di nuove volumetrie, di manutenzione ordinaria e straordinaria;**
- ✗ **In molti casi gli importi stanziati continuano a non essere impiegati nell'anno previsto e riportati nel successivo piano triennale con uno slittamento in avanti di un anno.**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Rapporto annuale 2017-2018

Il patrimonio edilizio

Tra gli interventi di maggiore impegno:

- ✓ **ristrutturazione della Caserma Piave per il nuovo Polo delle Scienze Sociali**
- ✓ **recupero della Casa dello Studente Fusinato che costituirà la nuova sede della Scuola Galileiana di Studi Superiori**
- ✓ **nuovo Polo della salute di Padova;**



Conclusioni



- **Si confermano le tante punte di eccellenza e risultati di alto livello diffusi in tutte e tre le missioni dell'Università che dimostrano una forte capacità di analisi e di rinnovamento**
- **L'Università di Padova si posiziona in primissimo piano in ambito nazionale e internazionale, ma può ancora migliorare la sua collocazione internazionale e il livello di attrattività. Inoltre deve continuare a investire sul miglioramento dei processi organizzativi, sulle azioni di monitoraggio e sulla riduzione del *gender gap***
- **In ogni processo di miglioramento è decisiva l'individuazione degli elementi su cui concentrare le energie e le risorse, al di là delle regole e delle formalità è questo il compito principale del NdV, che credo sia stato raggiunto.**



*Elena Lucrezia
Cornaro Piscopia*



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Rapporto annuale 2017-2018

Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Padova:

Paola Antonicelli

Davide Busato

Massimo Castagnaro

Andrea Costalonga

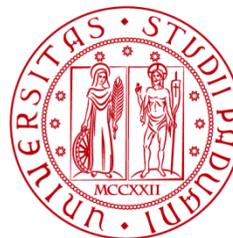
Paolo Maria Scrimin

Andrea Stella

Nicola Torelli

Arjuna Tuzzi

Angela Stefania Bergantino – Presidente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Il Settore Studi e valutazione:

Erica Bezzon

Anna Maria Dalla Valle

Michela Fadò

Daniela Gusella

Marina Scoma – Responsabile

Grazie per l'attenzione!

Si ringrazia il personale dei servizi amministrativi che ha collaborato alla raccolta dei dati e reso possibile la stesura del Rapporto Annuale 2017-2018.