

SELEZIONE PUBBLICA N. 2018S31, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, TEMPO PIENO, PER 12 MESI, AI SENSI DEL D.LGS. 30.03.2001, N. 165 E SS.MM.II., DEL D.LGS. 15.06.2015, N. 81 IN QUANTO COMPATIBILE, E DEL C.C.N.L. DEL 19.04.2018, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE – DSB.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	max. 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) - per voti inferiori o uguali a 100: punti 0 - per voto 101: punti 1 - per voto 102: punti 2 - per voto 103: punti 3 - per voto 104: punti 4 - per voto 105: punti 5 - per voto 106: punti 6 - per voto 107: punti 7 - per voto 108: punti 8 - per voto 109: punti 9 - per voto 110: punti 10 - per il voto 110 e lode: punti 15	max 15 punti
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire - per dottorato di ricerca: 4 punti - altri titoli di studio e accademici: fino a punti 1	max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire - per ogni attestazione di attività formativa di almeno 8 ore: 0.25 punti	max 10 punti
2. TITOLI PROFESSIONALI	max.25 punti
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati attinenti alle attività relative al posto da ricoprire - per ogni 4 mesi di incarico o servizio: 1 punto	max 12 punti
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc. - per ogni 8 ore di didattica integrativa: 0.5 punti - per ogni credito di attività didattica frontale: 0.5 punti - per ogni contratto annuale di tutor: 1 punto - per ogni attività di relatore: 0.5 punti - per ogni presentazione di poster: 0.1 punto	max 12 punti

c) partecipazione a commissioni come componente - per ogni partecipazione a commissione: 0.1 punto	max 6 punti
3. TITOLI DI ANZIANITA'	max. punti 15
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato nelle categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato nelle categorie inferiori a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali enti pubblici o privati	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
4. ALTRI TITOLI	max. 10 PUNTI
a) abilitazioni professionali attinenti - per ogni abilitazione 2 punti	max 5 punti
b) altri titoli attinenti In questa categoria si terranno in considerazione anche le pubblicazioni scientifiche. Verrà assegnato 1 punto per ogni pubblicazione scientifica.	max 5 punti

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova scritta si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltreché della completezza e della sistematicità degli stessi, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Nello specifico per la valutazione della prova scritta si terrà conto, nell'ordine, dei seguenti criteri:

1. capacità di individuare il punto focale dell'argomento;
2. completezza e sistematicità della trattazione;
3. capacità di sintesi nella trattazione dell'argomento;
4. chiarezza espositiva;
5. precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.