

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N17, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNI-CA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. – GESTIONE DELLA FACILITY DI HIGH THROUGHPUT SCREENING (DENOMINATA "HITS@UNIPD"), MEDIANTE L'ADEGUATA PROGRAMMAZIONE DEI SISTEMI DI AUTOMAZIONE, LA PREPARAZIONE (DILUIZIONI E PIASTRATURA) DELLE LIBRERIE GENOMICHE O CHIMICHE E IL SUPPORTO ALL'ANALISI DELLE IMMAGINI ATTRAVERSO UN SOFTWARE DEDICATO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	max 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) - votazione <99/110: 3 punti - pieni voti legali (109-99): 5 punti - votazione 110/110: 10 punti - votazione 110/110 e lode: 15 punti	max 15 punti
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire - dottorato di ricerca in argomenti pertinenti: 5 punti - diploma di specializzazione in argomenti pertinenti: 2 punti	max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire: - corsi di formazione attinenti: 1 punto ogni 50 ore di corso - attestati di qualificazione attinenti: 1 punto ogni attestato	max 10 punti
2. TITOLI SCIENTIFICI	max 25 punti
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati attinenti alle attività relative al posto da ricoprire - assegni di ricerca su argomenti attinenti il posto da ricoprire: 2 punti per anno o frazione > 180 gg - borse di studio su argomenti attinenti il posto da ricoprire: 2 punti per anno o frazione > 180 gg - contratti di collaborazione coordinata e continuativa o occasionale su argomenti attinenti il posto da ricoprire: 2 punti per anno o frazione > 180 gg - contratti di prestazione professionale su argomenti attinenti il posto da ricoprire: 2 punti per anno o frazione > 180 gg	max 12 punti
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc. - titolarità di corsi universitari su argomenti attinenti il posto da ricoprire: 3 punti per corso - relatore a corsi/seminari internazionali: 1 punto per relazione	max 12 punti

- relazione a corsi/seminari nazionali: 0.1 punto per relazione - attività didattica universitaria di supporto: 1 punto per ogni 25 ore	
c) partecipazione a commissioni come componente - partecipazione a commissioni come componente: 0.5 punti per ogni partecipazione	max 6 punti
3. TITOLI SCIENTIFICI	max punti 25
a) pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire - pubblicazioni su riviste internazionali con impact factor >5 come primo autore o coprimo o autore corrispondente o co-corrispondente: 5 punti per ogni pubblicazione - pubblicazione su riviste internazionali con impact factor >5 non come primo autore o coprimo o autore corrispondente o co-corrispondente: 1 punto per ogni pubblicazione - pubblicazione su riviste internazionali con impact factor <5 come primo autore o coprimo o autore corrispondente o co-corrispondente: 2 punti per ogni pubblicazione - pubblicazione su riviste internazionali con impact factor <5 non come primo autore o coprimo o autore corrispondente o co-corrispondente: 0.5 punti per ogni pubblicazione	max punti 20
b) partecipazione in qualità di relatore, a convegni, congressi, ecc. - relatore a convegni internazionali: 1 punto per relazione - relatore a convegni nazionali: 0.1 punto per relazione	max. 5 punti
4. TITOLI DI ANZIANITÀ	max 15 punti
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite, con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite, con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0.5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
5. ALTRI TITOLI	max 10 punti
a) abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire - abilitazione allo svolgimento di professioni attinenti il posto da ricoprire: 5 punti	max 5 punti
b) altri titoli attinenti al posto da ricoprire - titolarità o cotitolarità di brevetti inventuali: 5 punti ogni brevetto	max 5 punti

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova scritta si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltreché della completezza e della sistematicità degli stessi, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Criteri di valutazione della prova pratica

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto della correttezza delle procedure di programmazione e tecniche, dell'abilità di analisi integrata, della competenza nello svolgimento della prova assegnata, nonché della capacità di risolvere problemi pratici eventualmente insorgenti durante la prova pratica stessa. La Commissione si riserva il diritto di sospendere la prova pratica qualora il candidato non si riveli competente nella programmazione/gestione della strumentazione messa a disposizione per la prova, al fine di tutelare il bene pubblico di proprietà dell'Università da eventuali danneggiamenti. In tal caso la prova si considera non superata.

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.