

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N15, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDE-TERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. – PROFESSIONAL TECNICO DI LABORATORI DI ELETTROENCEFALOGRAFIA AD ALTA DENSITÀ, SPETTROSCOPIA FUNZIONALE NEL VICINO INFRAROSSO, ELETTROENCEFALOGRAFIA, ELET-TROFISIOLOGIA 2 CON FUNZIONE DI HYPERSCANNING, EYE-TRACKING.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	max. 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) - 110 e lode: punti 15 - 109 - 110: punti 14 - 107 - 108: punti 13 - 105 - 106: punti 12 - 103 - 104: punti 11 - 101 - 102: punti 10 - 99 - 100: punti 9 - 97 - 98: punti 8 - 95 - 96: punti 7 - 93 - 94: punti 6 - 91 - 92: punti 5 - 89 - 90: punti 4 - 87 - 88: punti 3 - 85 - 86: punti 2 - 83 - 84: punti 1 < o = 82: punti 0	max 15 punti:
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire - Dottorato di ricerca: punti 3 - Master di secondo livello: punti 2 - Master di primo livello: punti 1 - per ogni titolo di studio e accademico non attinente alle tematiche della selezione: punti 0	max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o da ricoprire -per ogni attestazione di attività formative, attestato di qualificazione o tematiche della selezione: punti 1	max 10 punti

- per ogni attestazione di attività formative, attestato di qualificazione o di specializzazione non attinente alle tematiche della selezione: punti 0	
--	--

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova scritta si terrà conto della correttezza e della coerenza delle risposte ai quesiti posti, oltreché della completezza, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica attribuendo un punteggio massimo di punti 10 per ogni quesito.

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.