

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N12, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA – TECNICO PROFESSIONALE DI LABORATORIO DI RICERCA NELL'AREA DELL'INGEGNERIA ELETTRICA E DEI LABORATORI DI MISURE ELETTRICHE, MISURE SULLE MACCHINE E SUGLI IMPIANTI ELETTRICI, MISURE MECCANICHE E TERMICHE.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

| 1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI | max. 25 punti |
|---|--|
| a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: - da 60 a 69: 3 punti - da 80 a 89 punti: 7 punti - da 90 a 99: 9 punti - da 100 a 104: 11 punti - da 105 a 109: 13 punti - 110 e lode: 15 punti | max 15 punti: |
| b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire | 0,5 punti (max 5) |
| c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti al posto da ricoprire | 0,5 punti (max 10) |
| 2. TITOLI ANZIANITA' | max.15 punti |
| a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università | 3 punti per anno (o frazione > 180 gg) |
| b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università | 1 punto per anno (o frazione > 180 gg) |
| c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università | 3 punti per anno (o frazione > 180 gg) |
| d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite, con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università | 1 punto per anno (o frazione > 180 gg) |
| e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati | 0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg) |

Criteria di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova scritta si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltreché della completezza e della sistematicità degli stessi, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.