



DELIBERA DEL 13/03/2013 - ODG N. 2

OGGETTO: Proposta in tema di valutazione e misurazione della performance
Estratto dal verbale rep. n. 3/2019, prot. n. 3/2019 - Ordine del giorno n. 2

Nominativo	F	C	A	As
Vincenzo Agosto				X
Rosa Maria Campagna	X			
Letizia Del Favero	X			
Daniela Friscina				X
Michele Furlan	X			
Giovanni Mancino				X
Donatella Martella	X			
Luca Montin				X

Nominativo	F	C	A	As
Federica Nalesso	X			
Domenico Ranieri	X			
Rosario Scarpa	X			
Laura Schiavon	X			
Giorgio Valandro	X			
Barbara Varotto	X			
Antonio Zatta				X
-----	-	-	-	-

Legenda: (F = Favorevole) - (C = Contrario) - (A = Astenuto) - (As = Assente)

Il Consiglio del personale tecnico e amministrativo

- Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visti il Piano integrato della performance e il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo di Padova, vigenti al 27 febbraio 2019;
- Considerato che il Consiglio PTA ritiene prioritario contribuire allo sviluppo e al miglioramento del SMVP come strumento per il miglioramento della qualità dei servizi e del lavoro del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL, nell'interesse di tutto l'Ateneo;
- Considerato opportuno dare maggior peso al valore conoscitivo e di autoapprendimento dello strumento "valutazione", rispetto all'aspetto di incentivazione premiale, fermo restando gli obblighi di legge;
- Considerato opportuno prevedere momenti di incontro e di confronto tra il CPTA, l'Amministrazione (in particolare con il Direttore generale e il Responsabile unico del processo di valutazione) e la Governance (in particolare il Prorettore per l'organizzazione e la semplificazione dei processi gestionali e il Prorettore con delega alla gestione del personale) sul SMPV e sul Piano integrato della performance che verranno approvati dal CdA il giorno 1 marzo 2019, in un'ottica di condivisione e di continuo miglioramento dello strumento, tenendo conto del previsto aggiornamento annuale;

Delibera

1. di proporre la partecipazione, tramite uno o più componenti o dipendenti designati dal Consiglio PTA stesso, alle diverse fasi di implementazione e sviluppo del Ciclo della performance e in particolare:
 - a) ai gruppi di lavoro per la consultazione e formazione del personale coinvolto nel ciclo della performance, anche al fine di migliorare i questionari della Good practice e customer satisfaction;
 - b) ai lavori per il consolidamento e l'utilizzazione delle indagini di Benessere organizzativo;
 - c) alla Commissione di garanzia per la valutazione.
2. di proporre i seguenti interventi di miglioramento del ciclo della performance:
 - a) aggiornamento annuale del SMVP entro il mese di dicembre precedente all'inizio del ciclo della performance di riferimento, così da permettere al Piano della Performance di recepire gli eventuali cambiamenti;
 - b) consolidamento dell'utilizzo dei risultati dell'Indagine Benessere nel SMVP, con esplicitazione delle modalità di acquisizione e delle azioni conseguenti;
 - c) coinvolgimento diretto anche dei valutati in tutte le fasi del processo di valutazione, con diffusione delle comunicazioni di tutti gli adempimenti previsti e partecipazione a percorsi di formazione *ad hoc*;
 - d) introduzione di meccanismi concreti, chiari e trasparenti per la valutazione dal basso verso l'alto (valutazione del superiore gerarchico, autovalutazione dei valutati come parametro di valutazione dei valutatori);
 - e) implementazione di una procedura efficace e di autentica garanzia per la risoluzione delle contestazioni delle valutazioni individuali;
 - f) eliminazione di ogni differenziazione in base alle categorie di appartenenza (B, C, D, EP) in sede di incentivazione premiale, in quanto criterio che contraddice la logica stessa della valutazione delle prestazioni.

Il Presidente
Giorgio Valandro

La Segretaria
Laura Schiavon