
SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N25, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA – TECNICO DI SUPPORTO ALLA RICERCA E ALLA DIDATTICA.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova si terrà conto della capacità di affrontare in modo proprio i quesiti proposti.

Si precisa che ogni elenco di domande è costituito da n.10 (dieci) quesiti che verranno così valutati:

- i quesiti da 1 a 6 avranno valore fino a 2,5 punti ciascuno, di cui 2 punti per la completezza di impostazione del problema e 0,5 punti per la sua corretta esecuzione, per un massimo di 15 punti;
- i quesiti 7 e 8 avranno valore fino a 3 punti ciascuno, di cui 2,5 punti per la completezza di impostazione del problema e 0,5 punti per la sua corretta esecuzione, per un massimo di 6 punti;
- i quesiti 9 e 10 avranno valore fino a 4,5 punti ciascuno, di cui 3,5 punti per la completezza di impostazione del problema e 1 punto per la sua corretta esecuzione, per un massimo di 9 punti.

Criteria di valutazione della prova pratica

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova si terrà conto della correttezza, della completezza della prova, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica nella stesura della relazione finale.

Criteria di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.