



SELEZIONE PUBBLICA N. 2019S48, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, TEMPO PIENO, PER 12 MESI, AI SENSI DEL D.LGS. 30.03.2001, N. 165 E S.M.I., DEL D.LGS. 15.06.2015, N. 81 IN QUANTO COMPATIBILE E DEL C.C.N.L. DEL 19.04.2018, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA - DIBIO - TECNICO DI LABORATORIO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	max 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea del vecchio ordinamento didattico equivalente) votazione 110/110 e lode votazione 110/110 votazione da 109 a 104 votazione da 103 a 98 votazione inferiore a 97	max 16 punti: punti 16 punti 15 punti 10 punti 5 punti 2
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire dottorato di ricerca in argomenti pertinenti diploma di specializzazione in argomenti pertinenti	max 4 punti punti 4 punti 2
c) attestazioni di attività formative certificate con il sistema dei crediti formativi attinenti alle competenze professionali del posto da ricoprire: attestati di crediti formativi di base attestati di crediti formativi specialistici attestati di crediti formativi trasversali	0,1 punto a CFU fino ad un massimo di 4 punti 0,2 punti a CFU fino ad un massimo di 8 punti 0,25 punti a CFU fino ad un massimo di 10 punti
d) attestati di qualificazione o di specializzazione, rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionali organizzati dall'Ateneo, da pubbliche amministrazioni, da enti pubblici o da organismi privati non certificate con il sistema dei crediti formativi, attinenti il posto da ricoprire: attestazioni per corsi di formazione con verifica finale attestazioni per corsi di formazione senza verifica finale	max 5 punti 0,5 punti per attestazione 0,25 punti per attestazione
2. TITOLI PROFESSIONALI	max 25 punti
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici attinenti alle attività istituzionali relative al posto da ricoprire assegni di ricerca su argomenti attinenti il posto da ricoprire borse di studio su argomenti attinenti il posto da ricoprire contratti di collaborazione coordinata e continuativa o occasionale su argomenti attinenti il posto da ricoprire	max 12 punti 2 punti per anno (2/12 di punto per mese) 2 punti per anno (2/12 di punto per mese) 1 punto per mese (1/12 di punto per mese)

contratti di prestazione professionale su argomenti attinenti il posto da ricoprire	1 punto per mese (1/12 di punto per mese)
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc	max 12 punti
titolarità di corsi universitari su argomenti attinenti il posto da ricoprire	3 punti per corso
titolarità di almeno un CFU in corsi universitari su argomenti attinenti il posto da ricoprire	2 punti per corso
relatore a corsi/seminari internazionali	1 punto per relazione
relatore a corsi/seminari nazionali	0,1 punti per relazione
attività didattica universitaria di supporto	1,5 punti per ogni modulo da almeno 16 ore
c) partecipazione a commissioni come componente	max 6 punti
partecipazione a commissioni come componente	0,5 punti per ogni partecipazione
3. TITOLI SCIENTIFICI	max 25 punti
a) pubblicazioni scientifiche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire	max 20 punti
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile di riferimento Q1 come primo autore o co-primo o autore corrispondente o co-corrispondente o ultimo autore	3 punti per ogni pubblicazione
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile Q1 non come primo autore o co-primo o autore corrispondente o ultimo autore	1,5 punti per ogni pubblicazione
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile di riferimento Q2 come primo autore o co-primo o autore corrispondente o co-corrispondente o ultimo autore	2 punti per ogni pubblicazione
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile Q2 non come primo autore o co-primo o autore corrispondente o ultimo autore	1 punto per ogni pubblicazione
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile di riferimento Q3 o Q4 come primo autore o co-primo o autore corrispondente o co-corrispondente o ultimo autore	1 punto per ogni pubblicazione
pubblicazioni su riviste internazionali nel quartile Q3 o Q4 non come primo autore o co-primo o autore corrispondente o ultimo autore	0,5 punti per ogni pubblicazione
b) menzioni in articoli scientifici, comunicazioni, ecc. (come non relatore) attinenti alle attività istituzionali relative al posto da ricoprire	max 5 punti
menzioni in articoli scientifici, comunicazioni, ecc. internazionali	0,2 punti a menzione
menzioni in articoli scientifici, comunicazioni, ecc. nazionali	0,1 punti a menzione
c) partecipazione, in qualità di relatore, a convegni, congressi, ecc.	max 5 punti
relatore a convegni internazionali	0,5 punti per relazione
relatore a convegni nazionali	0,25 punti per relazione

Criteria di valutazione della prova scritta

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova scritta si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltreché della completezza e della sistematicità dello stesso, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Criteria di valutazione della prova pratica

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto della correttezza nell'esecuzione della prova proposta, della padronanza nell'utilizzo degli strumenti con riferimento alle competenze di laboratorio e di analisi richieste, della dimostrazione di capacità di autonomia decisionale nell'esecuzione del compito assegnato.

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.