



**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N38, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - FIGURA PROFESSIONALE CHE INTERVIENE NELLE FASI DELLA PROGETTAZIONE DELLE SOLUZIONI TECNICHE, DELLA MESSA IN OPERA, DELLA MANUTENZIONE E DELLA GESTIONE TECNICA DEI SISTEMI DI ELABORAZIONE.**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

#### **Criteri di valutazione della prova scritta**

Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- + 1 punti per ogni risposta esatta;
- 0,25 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta omessa, multipla.

#### **Criteri di valutazione della prova pratica**

La Commissione stabilisce quindi i criteri e le modalità di valutazione della prova pratica, anche al fine di rendere comprensibile ai candidati la motivazione del punteggio attribuito alla prova. La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova si terrà conto della correttezza dello svolgimento della procedura e della effettiva capacità di eseguire la procedura richiesta in un ambiente di lavoro ideale. In particolare, la Commissione concorda di testare la capacità del candidato di attuare le procedure non note richiestegli, anche attraverso la consultazione dei manuali dai quali poter reperire le informazioni necessarie. Le modalità tecniche di svolgimento della prova verranno stabilite in sede di predisposizione dei quesiti della prova stessa in base al numero dei candidati che saranno ammessi.

#### **Criteri di valutazione del colloquio**

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.