



Selezione pubblica n. 2019S5, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a termine, categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, tempo pieno, fino al 25.11.2019, ai sensi del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., del D.Lgs. 15.06.2015, n. 81 in quanto compatibile, e del C.C.N.L. del 19.04.2018, presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia "Galileo Galilei" - DFA. – Supporto all'operatività delle macchine acceleratrici elettrostatiche di tipo "Van de Graaf" dei Laboratori Nazionali di Legnaro.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Criteria di valutazione dei titoli

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	max 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: - votazione conseguita: da 96 a 100/100 - votazione conseguita: da 91 a 95/100 - votazione conseguita: da 86 a 90/100 - votazione conseguita: da 81 a 85/100 - votazione conseguita: da 76 a 80/100 - votazione conseguita: da 71 a 75/100 - votazione conseguita: da 66 a 70/100 - votazione conseguita: da 61 a 65/100 - votazione conseguita: 60 o votazione non indicata	max 16 punti: punti 16 punti 14,5 punti 13 punti 11,5 punti 10 punti 8,5 punti 7 punti 5,5 punti 4
b) attestazioni di attività formative certificate con il sistema dei crediti formativi attinenti alle competenze professionali del posto da ricoprire: punti 1 per attività formativa con crediti formativi di base punti 2 per attività formativa con crediti formativi specialistici punti 1 per attività formativa con crediti formativi trasversali	max 4 punti max 8 punti max 10 punti
c) attestati di qualificazione o di specializzazione, rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionali organizzati dall'Ateneo, da pubbliche amministrazioni, da enti pubblici o da organismi privati non certificate con il sistema dei crediti formativi, attinenti il posto da ricoprire: punti 1 per ogni attestato	max 5 punti
2. TITOLI PROFESSIONALI	max 25 punti
a) incarichi o servizi speciali o svolgimento di particolari funzioni professionali attestate presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici attinenti alle attività istituzionali relative al posto da ricoprire punti 3 per ogni incarico	max 12 punti
b) attività didattiche, partecipazione in qualità di relatore a corsi, seminari, ecc punti 1 per ogni attività	max 12 punti
c) partecipazione a commissioni come componente punti 1 per ogni partecipazione	max 6 punti
3. TITOLI DI ANZIANITÀ	max 15 punti
a) servizio effettivo prestato nella stessa categoria o immediatamente inferiore a quella da ricoprire	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
b) servizio effettivo prestato in categorie inferiori	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
c) servizio effettivo prestato presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o aziende private	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) servizio effettivo prestato in categorie pari o superiori a quella da ricoprire a tempo determinato	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)

e) servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire a tempo determinato	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)
--	---

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.