



## SINTESI DI INIZIATIVE E AZIONI DEL CUG - 2016 E 2017

**Il CUG è il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**, organismo che sostituisce, unificandone le competenze, il precedente Comitato per le pari opportunità (CPO) e il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing.

A Padova è stato istituito nel 2013, ai sensi della Legge 183 del 4 novembre 2010; la sua azione è principalmente diretta al personale tecnico amministrativo dell'Ateneo ed è regolata dalle Linee guida nazionali e dal Regolamento interno di funzionamento. Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica delle "garanzie" (di pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni). E' impegnato nella promozione e diffusione di azioni positive, nello sviluppo e promozione di pratiche lavorative e culture organizzative tese a valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori, contribuendo ad attuare pari opportunità e promuovere il benessere nonché a rimuovere discriminazioni dirette e indirette.

All'interno dell'Ateneo, il CUG agisce raccordandosi con la Prorettrice con delega alle relazioni culturali, sociali e di genere, la Commissione Pari Opportunità e parità di genere, l'Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità, la Consigliera di Fiducia e alcuni Centri di ricerca di Ateneo, quali il CIRSG-Centro Interdipartimentale per gli studi e la formazione di genere, il Centro di Ateneo per i Diritti Umani e il Centro di Ateneo Disabilità ed Inclusione.

Inoltre, ha collaborato al raccordo più stretto con iniziative internazionali (network universitari, progetti di ricerca, iniziative UN e UNESCO) per avvicinare le attività dell'Ateneo in materia di pari opportunità e politiche di genere a un orientamento europeo. Ha promosso, insieme alla Prorettrice e agli altri organismi di Ateneo, le iniziative per la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro Le donne – Campagna UNiTE to End Violence Against Women e l'adesione alla campagna della UN «HeForShe».

A livello nazionale l'Ateneo ha aderito e collabora con la Conferenza nazionale degli organismi di parità delle Università italiane, con l'Associazione Nazionale Coordinamento Comitati di Parità e Garanzia delle Università e con il Forum Nazionale dei CUG. Inoltre, con CUG di altri Atenei, con CUG e Comitati Pari opportunità di altri enti pubblici del territorio, con la Consigliera di Parità.

Il 22/01/2016 è stato approvato dal C.d.A. di Ateneo e successivamente emanato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, predisposto dal CUG stesso.

Il Piano di azioni Positive 2015-2017 (PAP), predisposto ai sensi dell'art. 48 D. LGS. 198/06, è stato proposto dal CUG insieme alla Commissione Pari Opportunità e Parità di Genere dell'Ateneo ed è stato deliberato dal C.d.A. del 22.03.2016. Si tratta di un documento articolato che mira alla realizzazione del Bilancio di Genere e prevede azioni positive tese al contrasto delle discriminazioni e alla promozione dell'inclusione.



Il CUG ha promosso e partecipato al progetto “Informa” per la pubblicazione e la diffusione delle attività degli organismi di parità in Ateneo, a cura della Commissione per le Pari Opportunità e del Comitato Unico di Garanzia (<http://www.unipd.it/progettoinforma-pariopportunita>).

Nel 2016, si è impegnato nella pubblicazione degli Atti del Seminario didattico-partecipativo “*Siamo le parole che usiamo. Quale genere di linguaggio per un linguaggio di genere?*”, tenutosi a Padova il 24/04/2015 (a cura di CIRSG, CUG, Commissione Pari Opportunità e parità di genere, Osservatorio di Ateneo per le Pari Opportunità e Associazione Nazionale Toponomastica Femminile). Il testo ha visto come destinatari personale tecnico-amministrativo, docenti, componenti degli organismi dell’Ateneo di Padova, organismi di parità italiani aderenti al Forum dei CUG e alla Conferenza Nazionale degli organismi di parità.

Sempre nel 2016, segnaliamo:

- 1) 18/01/2016 - Riscontro positivo del Magnifico Rettore alla richiesta di anticipare l’orario di convocazione degli Organi di Ateneo ai fini di garantire, il più possibile, la conciliazione tra vita professionale e vita privata come previsto anche dalle normative di settore (L. 183/2014, e D. Lgs. 80/2015).
- 2) 27/01/2016 - Comunicazione al Prorettore Vicario, al Prorettore all’organizzazione e all’ex Direttore generale della propria disponibilità ad esaminare i criteri applicativi relativi agli indirizzi politici per il riassetto dell’organizzazione amministrativa dell’Ateneo, ai sensi della Direttiva del 4 marzo 2011 dei Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità che conferisce a tutti i C.U.G. della Pubblica amministrazione compiti propositivi, consultivi e di verifica.
- 3) 20/07/2016 - Proposta e presentazione al Nucleo di Valutazione di Ateneo di un’integrazione del questionario per l’indagine sul benessere del personale dipendente ai sensi dell’ex- art. 14 comma 5, D.Lgs. 150/2009.
- 4) 10/11/2016 – Richiesta al Servizio Formazione e sviluppo RU - Università degli Studi di Padova - di attivare corsi di formazione LIS (Lingua dei Segni) al fine di agevolare la comunicazione negli uffici dove ci siano colleghi con disabilità uditiva, anche in attuazione del PAP.
- 5) Novembre 2016 – Rielaborazione della Bozza “Regolamento per l’erogazione di benefici economici a favore del personale universitario” e suo invio (08/11/16, prot. 50), su richiesta della Direzione Generale e del Servizio alla Persona dell’Ateneo.
- 6) Promozione del Punto di Ascolto per il benessere e la salute della persona nel posto di lavoro, a supporto del personale che vive situazioni di disagio lavorativo.
- 7) Interventi/incontri con il PTA su loro segnalazione.
- 8) Partecipazione alla Commissione per il Telelavoro, promuovendo l’ampliamento della possibilità di accesso a tale opportunità da parte del personale.



Di seguito, in tabella 1, gli eventi organizzati di concerto con altri organismi, Centri e Servizi dell'Amministrazione Centrale nel corso del 2016.

**Tab.1.** Eventi organizzati di concerto fra i diversi Organismi/Centri di Ateneo/Servizi dell'A.C.

Evento	Organizzato in Ateneo in collaborazione fra:	Data e Luogo	Destinatarie/i	Partecipanti
Giornata di formazione " <i>Il Bilancio di genere negli Enti pubblici</i> "	<ul style="list-style-type: none"><li>- Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità</li><li>- Comitato Unico di Garanzia (CUG)</li><li>- Commissione Pari Opportunità e Parità di genere</li><li>- Servizio Formazione e sviluppo RU</li></ul>	Padova, 17 giugno 2016	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direttrici/ori di Dipartimento e di Centro e/o loro delegate/i</li><li>- Dirigenti, Cape/i Servizio</li><li>- Segretarie/i di Dipartimento e di Centro</li><li>- Componenti degli Organismi di parità</li></ul> Università di Padova	N. 9 Relatori Moderatori  n. 90 partecipanti
Corso di formazione IV ed. " <i>Il ruolo dei CUG nelle università italiane – Strumenti e criticità della recente normativa</i> "	<ul style="list-style-type: none"><li>- Comitato Unico di Garanzia (CUG)</li><li>- Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere</li><li>- Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle università italiane</li><li>- Servizio alla Persona</li></ul>	Padova, 20 e 21/10/16	<ul style="list-style-type: none"><li>- Componenti degli Organismi di Parità dell'Ateneo, degli Atenei italiani e degli Enti pubblici</li><li>- CPTA Università di Padova</li><li>- OO.SS. Università di Padova</li><li>- RSU Università di Padova</li><li>- Personale tecnico amministrativo</li><li>- Università di Padova</li></ul>	Relatori e Moderatori: n. 11  Partecipanti Università di Padova n. 76  n. 30 componenti Organismi di parità degli Atenei italiani ed Enti pubblici
Conferenza " <i>Sexual harassment, gender-based violence and sexist behavior in higher education and research: the French vademecum</i> " – UNiTE to end Violence against women 2016	<ul style="list-style-type: none"><li>- CIRSG</li><li>- Progetto europeo Gender Time</li><li>- Comitato Unico di Garanzia (CUG)</li><li>- Commissione Pari Opportunità e Parità di genere</li><li>- Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità</li></ul>	Padova, 7 dicembre 2016	<ul style="list-style-type: none"><li>- Personale tecnico amministrativo</li><li>- Docenti</li><li>- Studentesse/i</li><li>- Componenti degli Organismi di Parità</li></ul> Università di Padova	



Il CUG ha promosso, inoltre, gli eventi di seguito elencati (Tab. 2), ha contribuito alle iniziative in Tab. 3. Inoltre, le/i componenti CUG hanno partecipato a diverse giornate informative e/o formative, come da Tab. 4.

Tab. 2. Eventi promossi dal CUG

Evento	Organizzato	Date	Destinatari
Corso online del Network EDUOPEN – III Ed. MOOC: “Linguaggio, Identità di genere e lingua italiana”	Università degli Studi Ca’ Foscari di Venezia	On line -Settembre 2016	PTA Università di Padova

Tab. 3. Contributi del CUG ad iniziative di altri Atenei.

Evento	DI	Ente Referente	Data	Contributo
Progetto EQUAL-IST: intervista sull'attuazione dei Piani per l'Uguaglianza di Genere nelle Università	Progetto H2020 EQUAL-IST - Gender Equality Plans for Information Sciences and Technology Research Institutions	WP2 dell' Università Ca' Foscari di Venezia  Il WP2 ha l'obiettivo di analizzare buone pratiche di efficace implementazione di Piani di azione per l'Eguaglianza di Genere - Piani per le Azioni Positive in Università ed enti di ricerca	17/10/16	Intervista via Skype
Giornata di Studio: “Qualità del Lavoro e benessere organizzativo e performance nelle pubbliche amministrazioni. Un focus sulle università”	Università degli Studi di Foggia Università degli Studi di Bari Università degli Studi del Salento	Università di Foggia	Foggia, 3/11/16	Contributo presentato: “La promozione e l'attuazione di politiche di conciliazione tra attività lavorativa e vita



				<i>privata per il miglioramento del benessere organizzativo nell'Università di Padova</i>
--	--	--	--	---

Tab. 4. Giornate informative e/o formative alle quali hanno partecipato componenti CUG.

Evento	Organizzato Da:	Data e Luogo
Convegno: <i>“La Consigliera di Parità ai Tempi del Job Act. Ha ancora senso parlare di parità di genere nel mondo del lavoro?”</i>	Ufficio Consigliera di Parità - Regione Lombardia	Milano, 22 febbraio 2016
Giornata di Studio: <i>“Gli Organismi di parità universitari: un impegno per il benessere delle persone e dell’organizzazione”</i>	Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane	Trento, 18 marzo 2016
Incontro: <i>“I CUG: da adempimenti a investimento – Il Forum dei CUG e il vantaggio di fare squadra”</i>	Forum Pubblica Amministrazione	Roma, 25/05/2016
Incontri del Forum dei CUG nazionali	Forum dei CUG nazionali	Roma, 08/09/2016
Presentazione Bilancio di Genere 2015	Università degli Studi di Ferrara	Ferrara, 15/11//2016
Corso <i>“Diritto antidiscriminatorio, tutela della salute e benessere aziendale”</i>	CUG Università di Milano-Bicocca	Milano, 4/11/2016, 11/11/2016, 18/11/2016, 25/11/2016

In questi primi mesi del 2017, le/i componenti CUG stanno operando nel gruppo di lavoro per la definizione di linee guida per l’utilizzo del linguaggio di genere nei documenti amministrativi dell’Università degli Studi di Padova e nel comitato per la stesura del primo Bilancio di Genere dell’Ateneo.



Il CUG ha ricevuto il report del Nucleo di Valutazione di Ateneo con i dati relativi all'integrazione del questionario per l'indagine sul benessere del personale dipendente, dal CUG stesso richiesto, sulle tematiche del mobbing e della conciliazione vita-lavoro; i dati saranno oggetto di attenta analisi.

Ha collaborato con il Mobility manager di Ateneo per la revisione del questionario sulla mobilità in ateneo, che verrà inviato al personale, e sta affrontando la questione della gestione dei parcheggi, posta da diversi colleghi di strutture diverse dell'Ateneo.

Inoltre, ha aperto il confronto interno su temi quali le azioni per la medicina di genere e per la riabilitazione sportiva post intervento, la distribuzione fra il personale del conto terzi, la promozione della formazione sui temi della disabilità e dell'inclusione, il telelavoro quale strumento di conciliazione, l'approfondimento sui dati di genere del personale tecnico amministrativo, l'accesso ai congedi. Visto l'ottimo riscontro ottenuto dal Corso LIS (Lingua dei Segni), rivolto nella prima edizione a uffici che avevano esigenze di apprendere la lingua dei segni come strumento di comunicazione con colleghi con disabilità uditiva e visti gli impatti positivi sulle relazioni interne agli uffici stessi, il CUG auspica ci siano presto nuove edizioni del corso stesso.

Infine, il CUG vi ricorda che quest'anno l'Università di Padova contribuisce all'International Women's Day con un evento di riflessione e dibattito aperto alla cittadinanza sulla mobilitazione globale dei movimenti delle donne contro la violenza e i diritti violati.

L'appuntamento è per il 9 marzo 2017 alle ore 17 in Aula Magna di Palazzo Bo.