

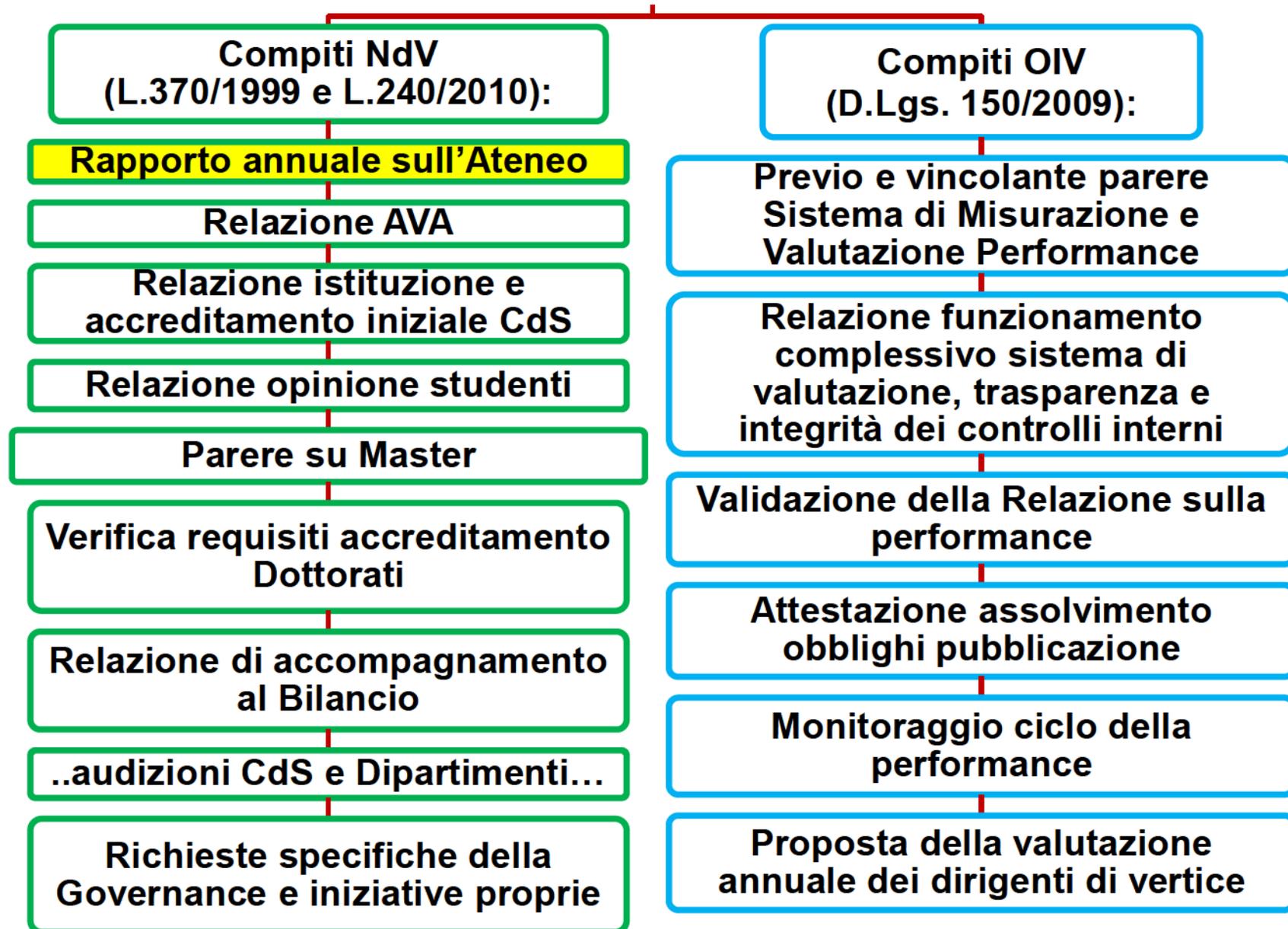
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**Presentazione del
Rapporto Annuale 2016-2017 sull'Ateneo**
a cura del Nucleo di Valutazione

11 Maggio 2018, Palazzo Bo, Aula Nievo

Angela Stefania Bergantino, Presidente del NdV

Il ruolo del Nucleo di Valutazione di Ateneo







1. Le persone

2. L'organizzazione

3. La didattica

4. I servizi per gli studenti e le studentesse

5. La ricerca

6. La terza missione e l'impatto sociale

7. La gestione delle risorse economico-finanziarie

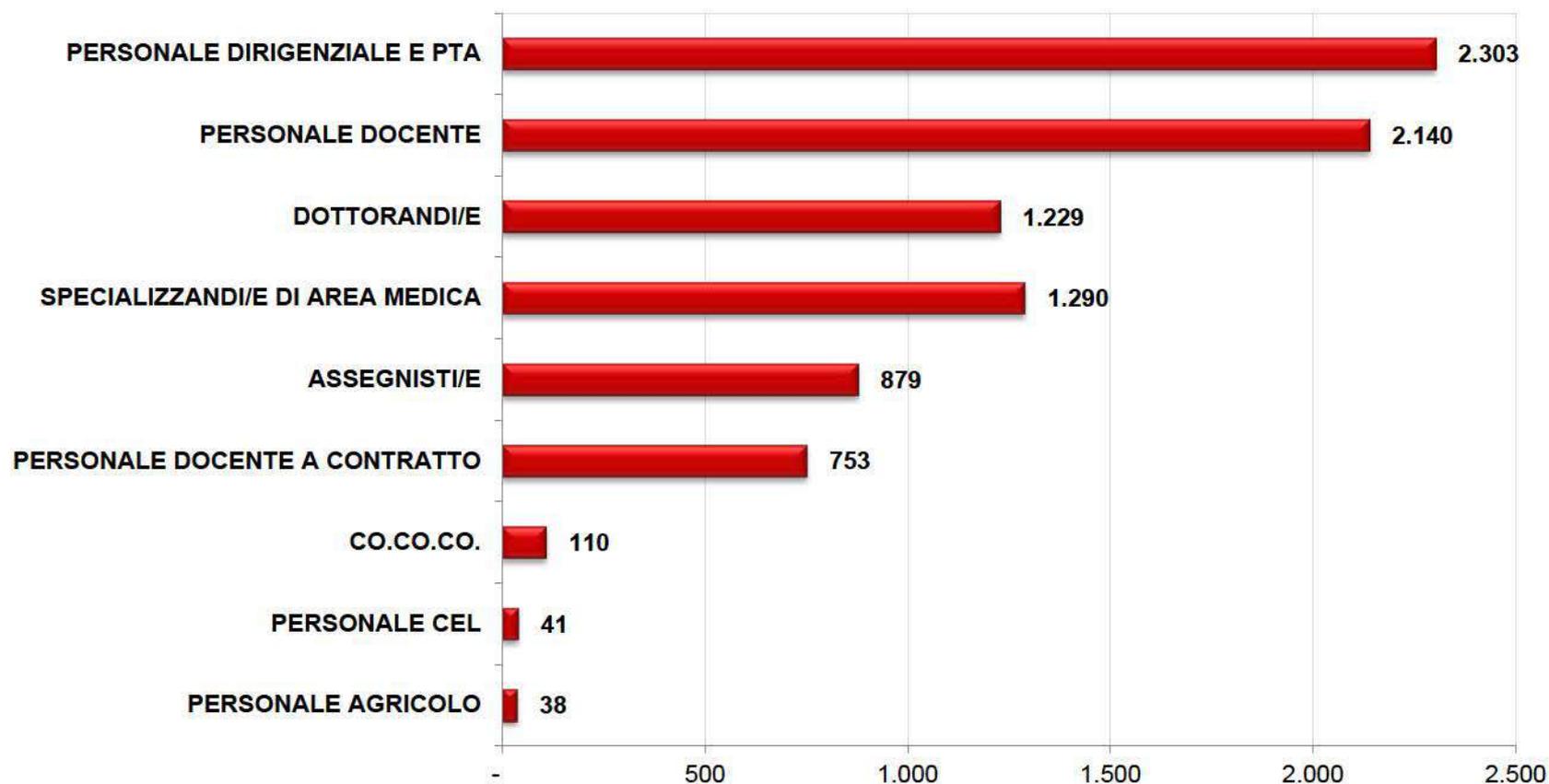
8. L'internazionalizzazione

9. Il patrimonio edilizio

1. Le persone



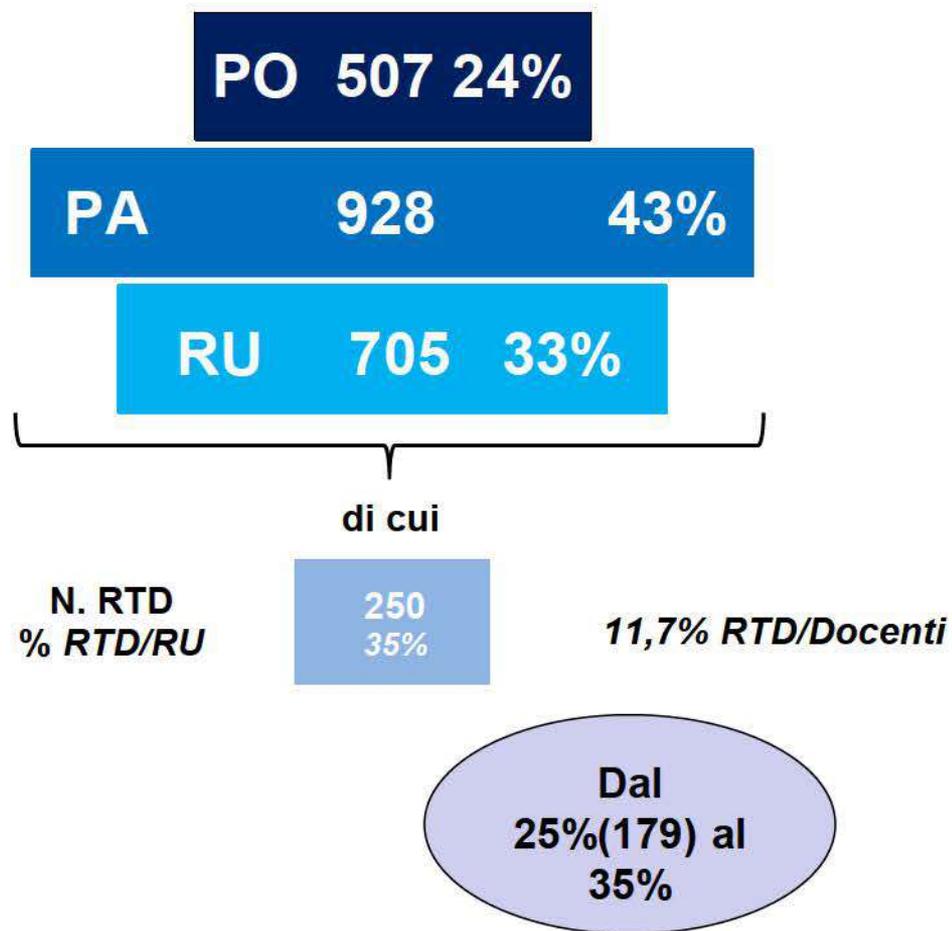
✓ **8.783 persone, di cui il 26% personale Dirigenziale e PTA e il 24% personale docente**





- ✓ aumento dei PO
(485 nel 2016 > 507 nel 2017)
- ✓ aumento dei PA
(887 nel 2016 > 928 nel 2017)
- ✗ contrazione (fisiologica) dei RU
(720 nel 2016 > 705 nel 2017)
- ✓ tendenza molto positiva nel reclutamento degli RTD (8,6% dei docenti nel 2016 > 11,7% ad aprile 2017)

Padova - docenti al 31/12/2017



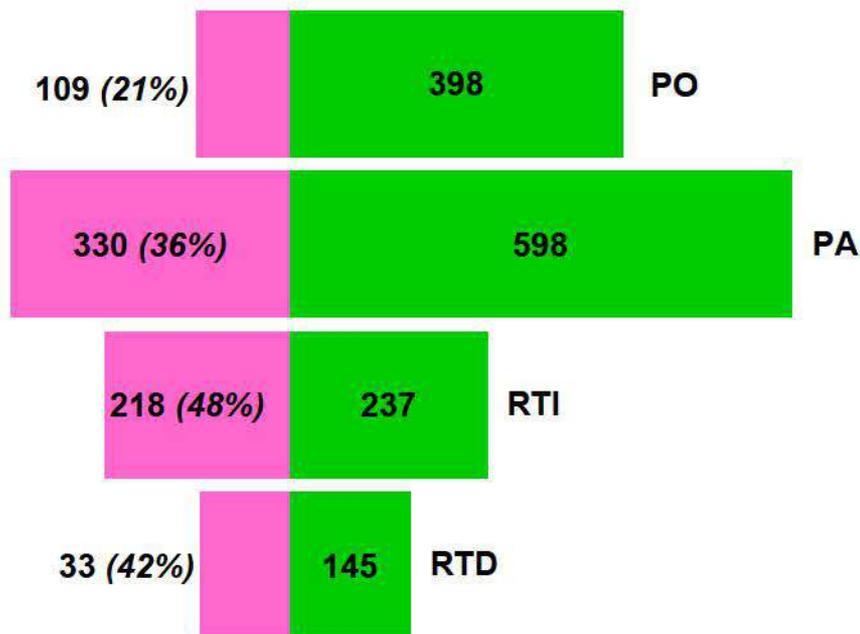


- ✓ **Buone prospettive per gli RTD di tipo b: piano straordinario di reclutamento nel 2018**
- ✓ **minimo ricorso alle chiamate valutative (art. 24 L. 240/2010): 37,9%**
- ✓ **buon rapporto “studenti e studentesse/personale docente” = (38,3): 1° nel gruppo di confronto (+ 2 posizioni da 3°)**



Equilibrio di genere – personale docente

✗ Padova è l'Ateneo con l'equilibrio di genere peggiore tra gli atenei del gruppo di confronto (35%, -9 punti dal *best performer* del gruppo di confronto)



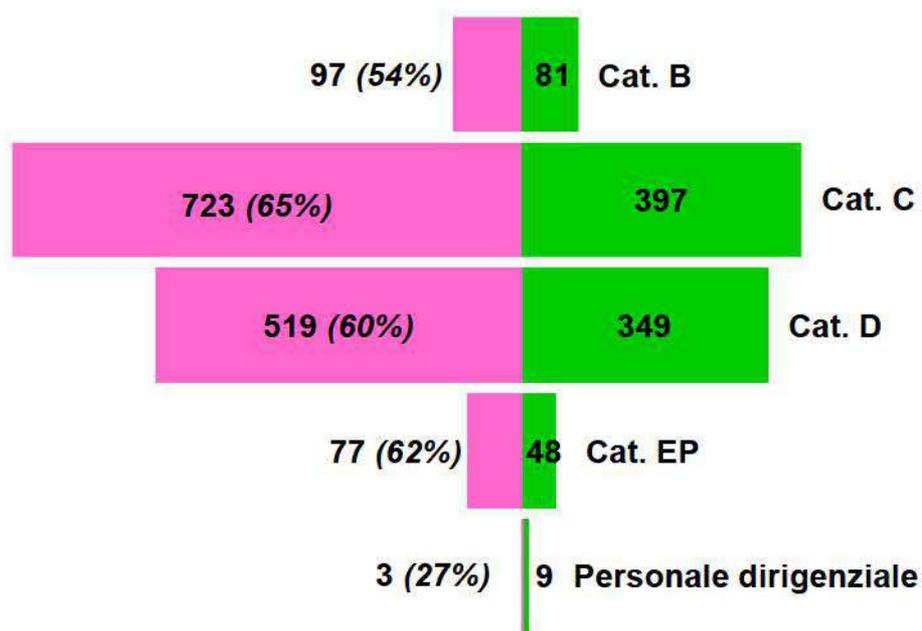
✗ situazione pesantemente squilibrata: 36% di donne tra i PA e, soprattutto, 21% tra i PO

✗ in 8 dipartimenti su 32 le PO donne non superano il 10% e non sono presenti in 4 dipartimenti

✓ l'equilibrio di genere migliora tra gli RTI (48%) e gli RTD (42%)



Equilibrio di genere – Personale dirigenziale e PTA



✓ maggiore equilibrio di genere tra il PTA

✗ tra i dirigenti invece il rapporto è molto sbilanciato



- ✓ **57.272 studenti e studentesse**
- ✗ **16% provenienti da fuori regione
(6° su 8 nel gruppo di confronto), in calo rispetto all'anno scorso**
- ✗ **4,1% dall'estero (6° su 8 nel gruppo di confronto)**



2. L'organizzazione



- ✓ **Approvazione e adozione del progetto di *Nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale (AC)* formulato dal DG, con il coinvolgimento del personale dirigente (avvio 02/08/2017; conclusione 07/03/2018)**
- ✓ **Il NdV apprezza l'impegno degli organi di governo e dell'Amministrazione per migliorare e rendere più efficaci i processi gestionali e organizzativi all'interno dell'Ateneo.**





- ✓ Impegno crescente nel miglioramento del ciclo della *performance*, anche tenendo conto e dando seguito alle raccomandazioni del NdV/OIV
- ✓ Assegnazione di obiettivi operativi alle strutture dipartimentali e ai centri
- ✓ Introduzione dei risultati delle indagini di *customer satisfaction* e sul benessere organizzativo tra i parametri di valutazione della *performance* (prospettiva multidimensionale nella valutazione)
- ✓ Prima revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) con parere previo e vincolante del NdV/OIV, a marzo 2018





Ma...

- ✘ Difficoltà nell'adeguamento alle scadenze del ciclo della performance**
- ✘ Collegamento tra pianificazione strategica, programmazione triennale MIUR e obiettivi di *performance***
- ✘ Definizione degli obiettivi operativi e del loro collegamento con la programmazione economico-finanziaria**
- ✘ Definizione dei *target* associati agli obiettivi di *performance* e degli indicatori per la misurazione del grado di raggiungimento**
- ✘ Attivazione del processo di monitoraggio *in itinere* delle performance**



! Il NdV/OIV richiama l'Amministrazione a valutare l'opportunità di individuare nuovamente un responsabile del ciclo della *performance* che garantisca un monitoraggio attento sia dei tempi sia delle modalità di gestione dell'intero ciclo

! Il NdV/OIV raccomanda inoltre:

- ❖ **che si avvii al più presto un attento monitoraggio del ciclo della *performance* – richiesto peraltro dalla norma;**
- ❖ **che si definiscano con maggiore chiarezza, all'interno del SMVP, le modalità di utilizzo e il collegamento tra i risultati rilevati dalle indagini e la valutazione delle *performance*;**
- ❖ **che si riveda, in occasione del prossimo aggiornamento annuale del SMVP, alla luce degli esiti della prima applicazione, l'impianto del SMVP per dargli maggiore organicità.**



- ✓ **Partecipazione dell'Ateneo al progetto *Good Practice* (favorisce e incentiva un monitoraggio costante della *performance* organizzativa e un miglioramento continuo dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi amministrativi attraverso un *benchmarking* temporale e geografico)**
- ! **Il NdV auspica maggiore visibilità dei risultati e più diffusa consapevolezza dell'andamento degli indicatori e della posizione relativa dell'Ateneo nel personale**
- ✓ **il lavoro svolto e lo sforzo dell'Ateneo nel voler porre le basi per la predisposizione di un *bilancio di genere* che auspica incida concretamente nelle scelte politiche e sugli impegni finanziari della governance.**
- ! **Il NdV raccomanda che il bilancio di genere sia presto inserito nella Relazione sulla Performance annuale come previsto dalla normativa (art.10 D.Lgs.150/2009).**



- ✓ **Realizzazione dell'Indagine sul benessere organizzativo per l'anno 2017 (dicembre 2017 - gennaio 2018), in linea con quanto raccomandato dal NdV/OIV, nonostante l'abrogazione dell'art. 14, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 che ne prevedeva l'obbligatorietà**
- ✗ **Forte calo nella partecipazione all'indagine (943 dipendenti, tasso di partecipazione pari al 40,9%) rispetto ai 1.465 dipendenti del 2016 (64,3%) e ai 1.520 del 2015 (68,1%)**

Il NdV raccomanda: 1) un'attenta riflessione sui risultati e sul tasso di non risposta; 2) precauzione nel confrontare i risultati del 2017 con quelli delle edizioni precedenti (raffronto tra campione e popolazione)



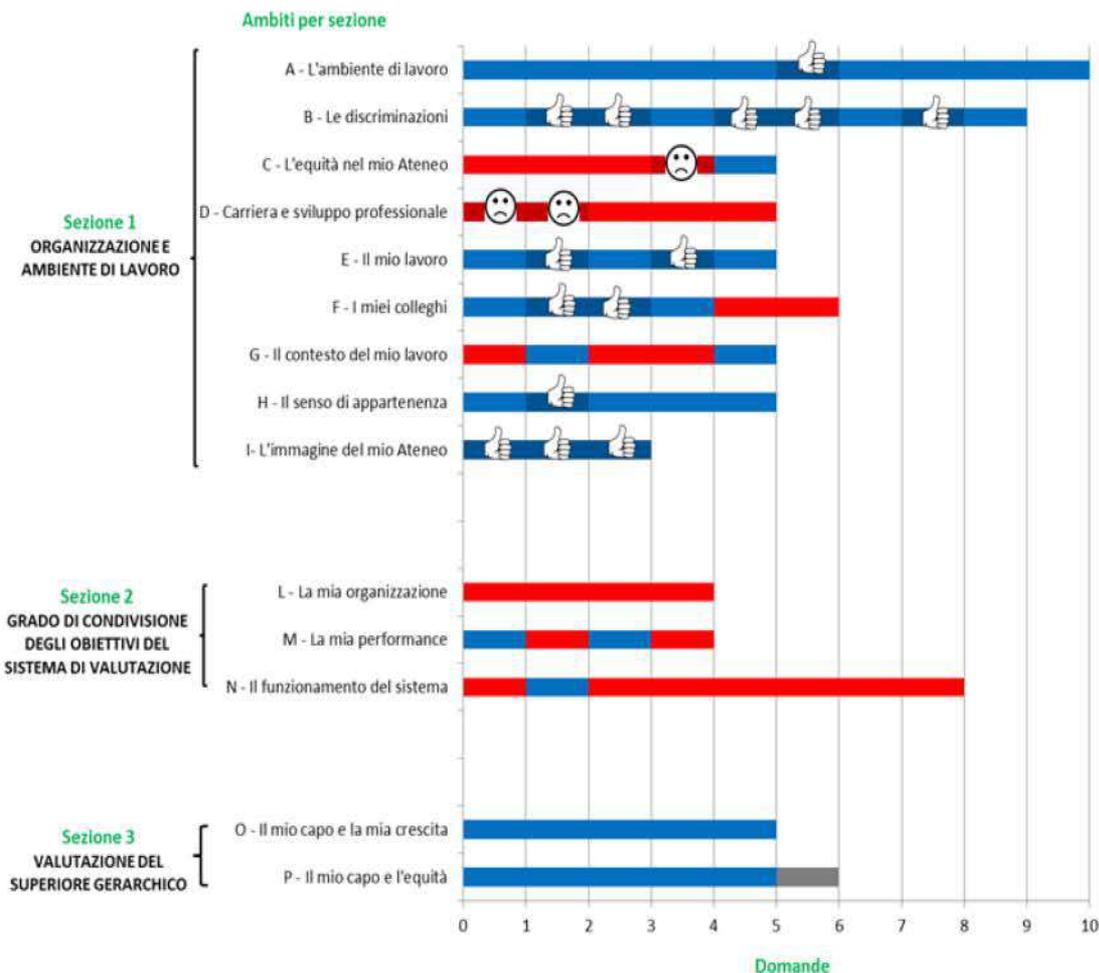
✓ Immagine del mio ateneo, l'ambiente di lavoro, il senso di appartenenza e la valutazione del superiore gerarchico

✗ Carico di lavoro, adeguatezza della retribuzione rispetto all'impegno, carriera e opportunità di sviluppo professionale, adeguatezza e livello di condivisione delle informazioni su obiettivi, strategie e risultati dell'Ateneo, funzionamento del sistema

INDAGINE PERSONALE DIPENDENTE - 2017

L'Ateneo

943 rispondenti (tasso di risposta = 40,9%)



3. La didattica

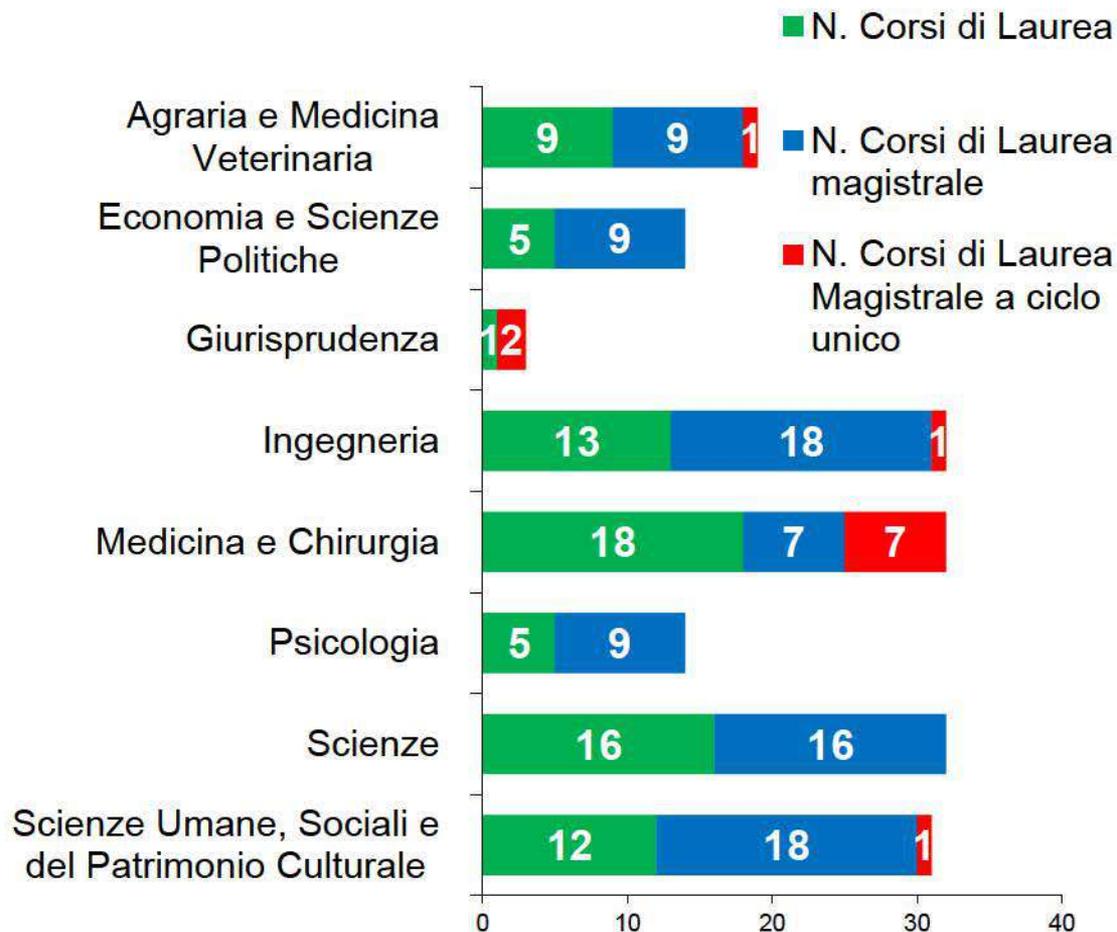


Corsi di studio attivati per scuola 2017/18

✓ aumento dei CdS:
173 (2016/17) vs 177 (2017/18)

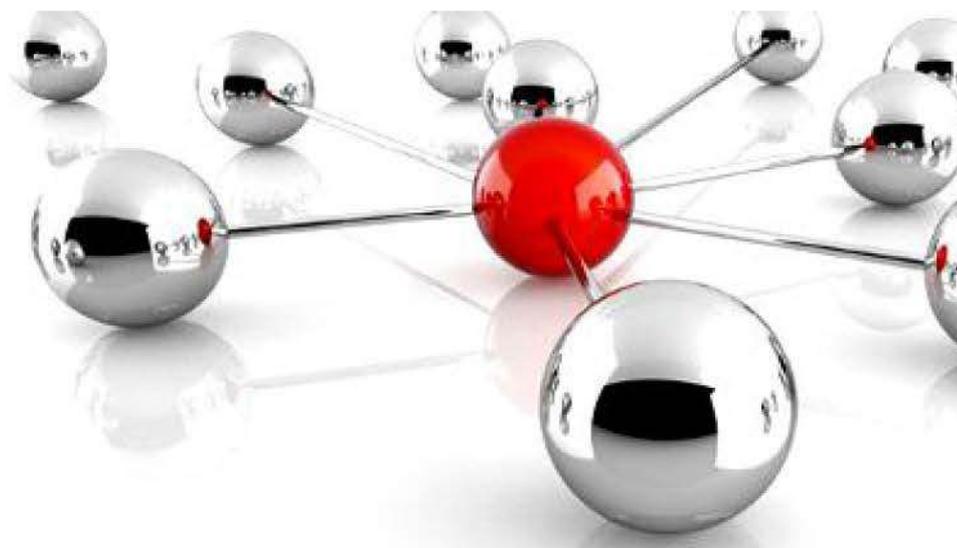
✓ circa il 50% dell'offerta
formativa è relativa a corsi
di laurea magistrale

✓ trend positivo: dal 3,8% al
3,9% del totale nazionale
degli immatricolati





- ✓ **attrattività dei corsi di *laurea magistrale* per studenti che hanno conseguito il titolo di laurea (triennale) fuori regione o all'estero: 26% (+8% negli ultimi 5 anni)**



- ✗ **sostanziale stabilità del numero di immatricolati alle *lauree* e alle *lauree magistrali a ciclo unico* con titolo di diploma conseguito fuori regione o all'estero (attorno al 18% negli ultimi 2 anni)**



- ✓ ottimi livelli di copertura dell'indagine sull'opinione degli studenti e delle studentesse
- ✓ introdotte novità a partire dall'edizione 2017/18, anche in considerazione delle raccomandazioni del NdV e di ANVUR e degli esiti delle audizioni dei CdS (da valutare in futuro i loro effetti), situazioni ancora eterogenee nelle modalità di utilizzo
- ! il NdV propone di considerare l'introduzione ulteriori elementi di valutazione del CdS, della dotazione di aule/attrezzature, dei servizi di supporto e degli esami sostenuti
- ! il NdV raccomanda che i risultati dell'indagine siano ulteriormente valorizzati e utilizzati attraverso una più ampia partecipazione degli studenti e delle studentesse delle CPDS



✓ **Il 63% di iscritti regolari hanno conseguito almeno 40 CFU nell'anno solare 2016: seconda nel gruppo di confronto**



✓ **i livelli occupazionali dei laureati magistrali sono ai primi posti in Italia (73% a un anno dal titolo, 84% a 3 anni contro una media nazionale rispettivamente di 63% e 79%)**

✓ **ottimi risultati anche per la Scuola di Studi Galileiana: 90% trova lavoro entro un anno dalla laurea (+20% rispetto alla media nazionale)**

✗ **per i corsi di alcune Scuole, i dati relativi alla carriera degli studenti presentano valori critici e impongono un'attenta riflessione sulle cause e sui possibili rimedi**



NELL'OTTICA DELLA PROMOZIONE DI AQ E DELLA VISITA CEV il NdV:

- ! raccomanda un attento monitoraggio sugli indicatori di carriera degli studenti e studentesse per prevenire criticità e avviare specifiche azioni migliorative (indagine sulle opinioni degli studenti e delle studentesse)**
- ! rinnova il richiamo a dare maggiore spazio alle innovazioni didattiche per il supporto alla didattica**
- ! raccomanda che si introduca stabilmente e diffusamente la cultura e le pratiche di miglioramento della qualità coinvolgendo tutti gli attori interessati nel processo di organizzazione e gestione dei CdS e della didattica**

4. I servizi per gli studenti e per le studentesse



AGEVOLAZIONI, ESONERI E BORSE DI STUDIO

- ✓ ampie possibilità di accesso ad agevolazioni, esoneri e borse di studio per merito, alcune con modalità innovative molto apprezzabili (ad es. le borse *Mille e una lode*)



- ✓ aumento del numero di studenti idonei alla borsa di studio:
6.005 (2016/17) vs 5.019 (2015/16)



ORIENTAMENTO IN INGRESSO E IN ITINERE

- ✓ iniziative di orientamento in ingresso (incontri presso le scuole, fiere, sportello online, *Mobile Training Test*, seminari sui test di ingresso...): 64.640 nel 2016/17
- ✓ crescita costante nel numero e nell'efficacia dei progetti di tutoraggio e orientamento *in itinere*:
 - ✓ *Drop-out*: ha portato a un abbassamento medio del tasso di abbandono di 1,5-2 punti percentuali nei 30 CdS interessati
 - ✓ *Risveglio*: che ha incentivato il 39% degli studenti fuori corso contattati a riprendere gli studi (in crescita rispetto al 34% dell'a.a. 2015/16)
 - ✓ *Cultura e accoglienza*: specifico per i rifugiati, che è partito in forma sperimentale nell'a.a. 2016/17
 - ✓ *FisiChat e MathChat*: avviato nel 2017, per l'apprendimento della Fisica e della Matematica



STAGE, TIROCINI E JOB-PLACEMENT

- ✓ **21.319 stage e tirocini attivati nell'a.a. 2016/17, in notevole aumento rispetto agli anni precedenti (+ 41% negli ultimi 5 anni)**
 - ✓ **3% di stage e tirocini svolti all'estero (636)**
- ✗ **perdura negli anni la bassa partecipazione al questionario sulla valutazione dell'attività di stage**
- ✓ **job-placement - aumento costante del numero di offerte di lavoro provenienti dall'Italia: 1.656 (2016/17) vs 1.519 (2015/16)**
- ✗ **il numero di offerte dall'estero rimane limitato e in calo rispetto all'anno precedente: 56 (2016/17) vs 66 (2015/16)**



- ✗ **bassa partecipazione della popolazione studentesca alle elezioni universitarie per gli organi di rappresentanza: 17,8% nel 2016 (poco più di 10.000 studenti su quasi 58.000 aventi diritto al voto)**
- ✗ **basso tasso di copertura dei posti per i rappresentanti nei CdS (58% nel 2016)**
- ✗ **i ritardi nella nomina dei rappresentanti ostacolano la composizione e l'operatività di tali organismi**

✓ **Iniziative di formazione ad hoc per i rappresentanti degli studenti negli organismi di AQ**

! **il NdV raccomanda l'introduzione di specifiche misure per promuovere tra gli studenti la consapevolezza del ruolo fondamentale degli organi di rappresentanza all'interno del processo di assicurazione di qualità**

5. La ricerca



- ✓ Forte impegno dell' Ateneo sia sul fronte finanziario, sia sulla individuazione dei criteri di distribuzione dei finanziamenti, sia, infine, sugli aspetti organizzativi e della valutazione
- ✓ Istituzione del Presidio della Qualità dell'Ateneo che, per la ricerca, ha creato la Commissione per il Presidio della Qualità della Ricerca (CPQR)
 - ! Superare la dicotomia esistente tra OdR e CPQR
 - ! Promuovere un flusso informativo strutturato tra gli organismi di AQ della ricerca e il Nucleo di Valutazione



- ✓ **Valorizzazione dell' autonomia dei dipartimenti nella gestione delle risorse assegnate per la ricerca, il cui ammontare, peraltro, rimane lodevolmente elevato (istituzione del Budget integrato per la ricerca dei dipartimenti – BIRD)**
- ✓ **Bando «*Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua - STARS@UNIPD*» (2017-2018), finanziato con fondi di Ateneo per un totale di 7 mln di euro:**
 - ! **Investimenti significativi in figure scientifiche non strutturate per le quali non è previsto un percorso di collocazione futura nell'organico accademico dell'Università di Padova**



- ✓ **Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) 2016-2018: eccellente opportunità di autoanalisi e di progettazione del futuro per i dipartimenti. Primo approccio a programmazione di tipo *bottom-up*:**
 - ! **Ridurre gli aspetti di autoreferenzialità e introdurre altri elementi importanti (personale, strutture, logistica, ecc.) valorizzando un approccio integrato alla programmazione anche nei dipartimenti sulla stregua di quanto richiesto dall'ANVUR**
 - ! **Il NdV raccomanda che vi sia uno strumento (eventualmente anche i PTSR) di programmazione dipartimentale globale che comprenda non solo le risorse del *budget* BIRD ma anche quelle relative ad altri finanziamenti e ai punti docenza e che tenga conto dei punti di attenzione e dei requisiti relativi all'AQ della ricerca (R4.B di AVA)**



- ✓ **Ottimi risultati a livello nazionale sui finanziamenti del MIUR ai «Dipartimenti universitari di eccellenza»:**
 - **27 dipartimenti ammissibili**
 - **13 dipartimenti finanziati (seconda posizione a livello nazionale dietro a Bologna che ne ha avuti 14)**
 - **finanziamento complessivo pari a 102.156.370 euro (7,5% del totale nazionale, a fronte di un peso “dimensionale” di Padova nell’intero sistema universitario di 4,3% e di 5,1% con riferimento alla VQR)**
- ✓ **Il processo di selezione dei dipartimenti ha seguito regole trasparenti e condivise**
- ✓ **Considerevole attività di supporto svolta sia dagli organi per l’ AQ (OdR in particolare) sia dal PTA che con essi ha lavorato (+ task force)**



- ❗ **Limitatezza delle risorse disponibili per l'acquisizione/implementazione di infrastrutture di ricerca di alta rilevanza (acquisizione di ulteriori risorse da parte di enti pubblici e privati con anche il supporto strutturato dell'Amministrazione)**
- ❗ **Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di ricerca dell'Ateneo attraverso una maggiore integrazione di questi nel Piano della *performance*, un'attività di monitoraggio *ad hoc* da parte degli organismi di AQ della ricerca, una verifica di efficacia *ex-post* delle iniziative promosse dall'Ateneo**
- ✗ **La capacità di attrarre fondi europei, pur discreta nel panorama italiano, rimane piuttosto modesta se considerata in ambito europeo**
- ✗ **La percentuale di docenti "non attivi" che caratterizza talune realtà dipartimentali, purtroppo, sembra essere in crescita**

6. La terza missione e l'impatto sociale



- ✓ **L'Ateneo ha attribuito grande rilevanza allo sviluppo della Terza Missione (TM), inserendola tra gli obiettivi strategici 2017-2018 in tre diverse declinazioni:**
 - **trasferimento tecnologico e lavoro**
 - **impegno pubblico**
 - **salute e benessere**

- ✓ **Istituzione del Presidio della Qualità dell'Ateneo che, per la TM, ha creato la Commissione per il Presidio della Qualità della Terza Missione (CPQTM) e ne ha nominato i componenti a fine marzo 2018**

- ! **la definizione del processo di AQ di TM si trova in uno stato ancora troppo embrionale per poter rientrare a pieno titolo nel sistema di AQ di Ateneo ed essere concretamente ed efficacemente valutato dal NdV (a breve dovrebbero uscire le LG per l'AQ della TM)**



- ✓ **Inclusione della TM all'interno dei Piani Triennali di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il triennio 2016-2018 e quindi valutazione e progettazione strategica, individuando obiettivi e *target***
- ! **Sebbene i dipartimenti trovino ancora difficoltà a percepire la TM come compito istituzionale dell'Università, il NdV apprezza l'impegno dell'Ateneo in questa direzione e raccomanda che ogni dipartimento avvii un processo di AQ per la TM, dotandosi di un piano specifico e stabilendo obiettivi verificabili commisurati alle proprie caratteristiche**



- ✓ **Incremento progressivo nel numero dei brevetti depositati e nella costituzione di *spin-off***
- ✓ **Crescente attenzione da parte dell'Ateneo per l'attivazione e la ridefinizione della *mission* di strutture di intermediazione, controllate o partecipate, dedicate ad attività di valorizzazione della ricerca, di incubazione di nuove imprese e di *placement* dei laureati**
- ✓ **Valorizzazione della ricerca anche attraverso *trial* clinici, "buone pratiche" che certificano l'elevata qualificazione della ricerca sviluppata in Ateneo**
- ✓ **Costante crescita del numero di visitatori in tutti i musei dell'Ateneo**
- ✓ **Grande articolazione delle iniziative di *public engagement* che coinvolgono un elevato numero di strutture dell'Ateneo con riscontri eccellenti in termini sia di partecipazione sia di visibilità**



- ✘ **Scarsa disponibilità a svolgere attività di TM per la modesta valorizzazione ai fini della progressione di carriera**
- ✘ **Carenza di spazi e di risorse, materiali e umane, *ad hoc* per poter svolgere attività di TM**
- ✘ **Crescente difficoltà a negoziare contratti per attività in conto terzi, causata dal ciclo economico sfavorevole**
- ✘ **Scarsa chiarezza degli obiettivi strategici e delle politiche di TM**
- ! **Il NdV osserva che se tra le strategie dell'Ateneo la TM deve ricoprire un ruolo significativo, è importante, per favorire il *trend* di crescita di queste iniziative, adottare politiche e strategie coerenti e premiali.**
- ! **In questo quadro il ruolo della CPQTM può essere decisivo**

7. L'Internazionalizzazione



«L'Ateneo intende creare un clima accademico internazionale nel quale la mobilità degli studenti incoming ed outgoing si intrecci con la presenza di docenti internazionali» (Obiettivi strategici 2017-2018)

Obiettivi per l'internazionalizzazione:

- ✓ **Rendere i corsi di studio "ambientati" aperti e internazionali di apprendimento (didattica)**
- ✓ **Incrementare la reputazione dell'Ateneo come centro di ricerca di eccellenza a livello internazionale (ricerca)**





- ✘ **Attrattività nelle lauree triennali e a ciclo unico**: percentuale di studenti e studentesse con diploma di scuola superiore conseguito all'estero in crescita rispetto all'a.a. precedente (da 1,5% a 1,7%), ma ancora basso nel confronto con gli altri Atenei (Firenze al primo posto con il 4,2% seguita da Bologna e Milano con il 3,5%)
- ✘ **Attrattività nelle lauree magistrali**: percentuale di studenti e studentesse con laurea triennale conseguita all'estero costante rispetto all'a.a. precedente (3,6%), ma sempre basso rispetto agli atenei di confronto (6,8% a Milano, 5,7% a Bologna, 5,5% a Firenze)
- ✔ **Attrattività nei corsi *post lauream***: in crescita (da 14,1% a 16,8%)



- ✓ **Sviluppo dell' offerta didattica in lingua veicolare:**
 - **16 corsi di studio internazionali (così come definiti all'allegato 3 del DM 635/2016 accreditati a.a. 2016/17)**
 - **corsi di laurea e di laurea magistrale (da 13 a 15)**
 - **Master totalmente o parzialmente (da 17 a 26)**
 - **corsi di dottorato (da 19 a 20)**
 - ***International summer e winter school* (da 14 a 23)**

- ! **Il NdV raccomanda che vi sia un costante monitoraggio dei principi costituzionali richiamati nella sentenza della Corte Costituzionale (n.42 del 21/02/2017)**



- ✓ **Costante crescita negli ultimi 5 anni della mobilità studentesca sia in uscita (79,8%) sia in entrata (78,3%) (programma europeo *Erasmus+ for Study*)**
- ✓ **Secondo posto tra gli atenei di confronto per numero di studenti e studentesse in mobilità in uscita, (2,6% degli iscritti) e al terzo posto per la mobilità in entrata (1,8% degli iscritti).**
- ✓ **Accordi bilaterali (Australia, Cina e molti altri paesi) per la definizione di percorsi internazionali finalizzati al rilascio di titoli doppi o congiunti.**
- ✓ **Azioni a favore della crescita del numero di studenti e studentesse internazionali “*degree seeking*” (persone già in possesso di titolo estero che si iscrivono con l’obiettivo di conseguire il titolo finale senza essere parte di programmi internazionali)**





- ✓ **Crescita del numero di docenti coinvolti nell'iniziativa *Visiting Scientist*, avviata nel 2010, con lo scopo di incoraggiare la mobilità in entrata per brevi periodi (1-3 mesi) di studiosi stranieri di chiara fama (66 posizioni nel 2017)**
- ✓ **Iniziativa *Visiting Professor*, finalizzata a incrementare la presenza di docenti stranieri nell'Ateneo, riproposta e sostenuta nel corso del 2017 dalla Fondazione CARIPARO (7 posizioni per docenti di chiara fama e 21 posizioni per attività di collaborazione scientifica)**





- ❗ Il NdV ritiene che l'Università di Padova possieda tutti gli strumenti necessari per migliorare in maniera sostanziale la propria collocazione internazionale
- ❗ Il NdV raccomanda che l'Ateneo adotti un'azione forte che conduca alla predisposizione di tutti i siti *web* ufficiali omogenei anche in lingua inglese e all'adozione di un monitoraggio per l'aggiornamento continuo, in particolare per quanto riguarda la didattica e la ricerca
- ❗ Il NdV raccomanda di stabilire, per ciascuna delle aree caratterizzanti l'internazionalizzazione, specifici obiettivi programmatici da raggiungere, le relative tempistiche e gli indicatori con i quali monitorare i risultati; vanno altresì contestualmente definiti le azioni da adottare, i soggetti coinvolti nonché le risorse organizzative e finanziarie necessarie

8. La gestione delle risorse economico-finanziarie



Quadro generale sostanzialmente positivo grazie a:



- ✓ **capacità dell'Ateneo di differenziare le fonti di entrata e di agire sulle leve che determinano il finanziamento ministeriale**
- ✓ **ottimo posizionamento dell'Ateneo in relazione agli indicatori 2016 definiti dal D.Lgs. 49/2012 che contribuiscono a determinare i punti organico a disposizione degli atenei per le assunzioni e le progressioni di carriera**
 - **Spese di personale – 66,31%**
 - **Spese per l'indebitamento – 5,27%**
 - **Sostenibilità economico-finanziaria – 1,20**
- ✓ **superamento delle criticità amministrative, contabili e gestionali generate dal passaggio al sistema di contabilità economico-patrimoniale**



Alcune considerazioni sul Fondo di Finanziamento Ordinario 2017

- ✓ FFO 2017 pari a 288 mln di euro, con un incidenza del 4,3% sul nazionale
- ✓ quota crescente della quota premiale del FFO 2017 (+ 1,9% rispetto al 2016), anche se compensa solo in parte la riduzione della componente storica
- ✗ l'aumento della quota premiale non è in linea con l'aumento complessivo delle risorse disposte dal MIUR per questa quota (+ 7,2% rispetto al 2016)
- ✗ Padova si colloca al 4° posto a livello di sistema, perdendo una posizione rispetto al 2016
- ! si raccomanda che l'Ateneo si doti di un sistema di *reporting* che monitori, in maniera strutturale, l'andamento delle variabili chiave
- ! si raccomanda un'ulteriore e approfondita analisi del FFO, tenendo conto sia della performance degli indicatori sia delle politiche ministeriali



Alcune considerazioni sul Bilancio Unico di Ateneo 2016

- ✓ **situazione molto solida dell'Ateneo che mantiene una positiva differenziazione delle entrate (52,9% FFO)**
- ✓ **i proventi propri derivano in massima parte dalla contribuzione studentesca (77%), da fondi competitivi per la ricerca (17%) e, in misura residuale, dai proventi della ricerca commissionata e del trasferimento tecnologico (7%)**



- ! **il NdV invita l'Ateneo a:**
- ! **incrementare l'impegno rivolto ad aumentare le risorse provenienti sia dai fondi competitivi per la ricerca sia dalla ricerca commissionata**
- ! **garantire un maggior collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse in linea anche con le richieste dell'ANVUR (osservazioni al Piano della Performance 2017)**

9. Il patrimonio edilizio



È la prima volta che si affronta in maniera organica il tema del patrimonio edilizio dell'Università nel Rapporto annuale.

Il NdV ritiene che le modalità con le quali esso viene conservato, mantenuto e gestito rivestano un ruolo di enorme importanza anche nel processo di AQ.

SOSTENIBILITÀ ED EDILIZIA (Obiettivi strategici 2017-2018)

***«...l'Ateneo intende procedere con un vasto programma di razionalizzazione, rinnovamento e sviluppo delle sedi amministrative e dei Dipartimenti con l'obiettivo di garantire efficienza, anche energetica, sicurezza e qualità degli spazi. Rientra nella strategia edilizia anche l'ottimizzazione dei tempi di intervento...
Lo sviluppo sostenibile dell'Università di Padova dipende, anche, dal mantenimento delle condizioni di equilibrio economico e finanziario...»***



- ✓ **Metodologia di approccio agli interventi edilizi di grande trasparenza (perfezionata nel tempo),**
 - ✓ **pieno rispetto dell'obbligo di pubblicare tempestivamente le informazioni identificative degli immobili posseduti e di quelli detenuti, nonché i canoni di locazione o di affitto versati o percepiti.**
- ✗ **Il NdV sottolinea il lungo periodo di incertezza che ha contraddistinto l' *iter* dell' istituzione, attivazione e disattivazione dei Poli Multifunzionali, con conseguenti criticità e ritardi in relazione ai problemi della manutenzione e della sicurezza.**
- ! **Il NdV raccomanda che la nuova modalità organizzativa e operativa, che si propone di risolvere i problemi di gestione emersi, venga attentamente monitorata per verificarne l' efficacia e l' efficienza.**



- ✘ Utilizzo solo parziale delle risorse rese disponibili per il proseguimento degli interventi di ristrutturazione, di edificazione di nuove volumetrie, di manutenzione ordinaria e straordinaria (relazione del Rettore sulla gestione, allegata al Bilancio Unico 2016)**
 - ! Il NdV raccomanda che le motivazioni che hanno portato ai ritardi segnalati siano attentamente analizzate e che siano adottati i provvedimenti necessari a prevenirli.**
 - ! Mantenere elevata l'attenzione per assicurare la copertura finanziaria necessaria all'attuazione dei piani pluriennali degli investimenti edilizi e dei piani annuali dei lavori.**



✓ L'impegno di maggiore impatto in campo edilizio (Piano triennale degli investimenti), è quello della Caserma Piave (50 milioni di euro).

✓ Tra i principali impegni dei prossimi anni vi è quello relativo al nuovo assetto ospedaliero, articolato su due poli:

✓ nuovo Polo Ospedaliero a Padova Est;

✓ contestuale ristrutturazione dell'esistente complesso di Via Giustiniani.



Conclusioni



- **L'analisi compiuta dal Nucleo di Valutazione conferma la presenza di molte punte di eccellenza, ma soprattutto risultati di alto livello in tutte e tre le missioni dell'Università che dimostrano una forte capacità di rinnovamento**
- **il posizionamento nel quadro nazionale è di primissimo livello, tuttavia, vi è ancora margine di miglioramento sulla collocazione internazionale, sull'internazionalizzazione e sulla riduzione del *gender gap***
- **Vi è grande consapevolezza nell'ateneo dei settori di possibile miglioramento e, in molti casi, azioni apposite sono già state poste in atto nell'ottica di un continuo miglioramento. E' opportuno che questa filosofia continui a permeare ogni ambito delle attività dell'Università di Padova nonostante i risultati di eccellenza già raggiunti.**



*Elena Lucrezia
Cornaro Piscopia*



Grazie per l'attenzione

Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Padova

Paola Antonicelli

Massimo Castagnaro

Pietro Notarnicola

Marco Piccinini

Paolo Maria Scrimin

Andrea Stella

Nicola Torelli

Arjuna Tuzzi

Angela Stefania Bergantino – Presidente

Erica Bezzon

Anna Maria Dalla Valle

Michela Fadò

Laura Schiavon

Marina Scoma – Responsabile

Il personale dei servizi amministrativi che ha collaborato alla raccolta dei dati e reso possibile la stesura del Rapporto Annuale 2016-2017.

