



PARI OPPORTUNITA' E PARITÀ DI GENERE

Iniziative e Azioni 2016 e (inizio) 2017

Da ottobre 2015, la governance dell'Università di Padova prevede un **Prorettorato con delega alle Relazioni culturali, sociali e di genere**, che si occupa della promozione e del coordinamento delle iniziative in materia di pari opportunità e politiche di genere dell'Ateneo.

Nell'ambito della propria delega, la **Prorettrice** ha svolto funzione propositiva e di raccordo fra **CUG, Commissione Pari Opportunità e parità di genere**, di cui è Presidente, e **Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità**, anche al fine di dare forza e spendibilità alle azioni intraprese, nonché di valorizzare, fin dalla fase di progettazione, il dialogo fra organi di tutela e garanzia e Centri di ricerca di Ateneo, quali il CIRSG e il Centro per i Diritti Umani, che da tempo investono in progettazione e ricerca in ambiti contigui.

Ha inoltre cercato un raccordo più stretto con iniziative internazionali (network universitari, progetti di ricerca, iniziative UN e UNESCO) per avvicinare le attività dell'Ateneo in materia di pari opportunità e politiche di genere a un orientamento europeo.

Ha promosso, in collaborazione con gli altri organismi di Ateneo, le iniziative per la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne – [Campagna UNiTE to End Violence Against Women](#) e l'adesione alla campagna della UN [HeForShe](#).

A livello nazionale l'Ateneo ha aderito a:

- Conferenza nazionale degli organismi di parità delle Università italiane;
- Associazione Nazionale Coordinamento Comitanti di Parità e Garanzia delle Università
- Forum Nazionale dei CUG.

Internamente, è stata promossa la stesura concordata fra CUG e Commissione Pari Opportunità e parità di genere del **Piano di Azioni Positive (PAP) per il 2015-17**. Si tratta di un documento ben articolato, che mira alla realizzazione del Bilancio di Genere e prevede un allargamento del concetto di pari opportunità a una politica complessiva di Ateneo mirata a contrastare le discriminazioni e a promuovere l'inclusione.

A questo proposito, ha promosso la costituzione di un **gruppo di lavoro sulle tematiche della "non discriminazione"** per raccogliere le "carte dei diritti", cioè codici, regolamenti, normative, ecc., a sostegno di una concezione ampia e inclusiva delle pari opportunità, al fine di renderle disponibili attraverso un'apposita pagina web del sito ufficiale di Ateneo.

Al Prorettorato è legata anche la progettualità relativa alle [Equality Talks](#) previste dal palinsesto annuale di attività culturali e condivisione dei saperi dell'Università di Padova – UNIVERSA 2016-17. Finora sono state promossi i seguenti interventi:



9 marzo 2017 - [Il nostro 8 marzo: "C'è del genere nella violenza?"](#)

30 maggio 2016 - [70 anni dal voto alle donne](#)

26 aprile 2016 - [Cooperazione, diritti umani e inclusione](#)

8 marzo 2016 - [Per un nuovo 8 marzo](#)

Nell'ambito del Piano di Azioni Positive, la Prorettrice ha promosso la costituzione di un gruppo di lavoro per la definizione di **linee guida per un approccio di genere al linguaggio amministrativo e istituzionale** e la costituzione di un comitato per la stesura del **Bilancio di Genere dell'Ateneo di Padova** e per la relativa raccolta dei dati di genere, previsto per il 2017.

Con la **collaborazione del nuovo Servizio alla Persona dell'Amministrazione Centrale**, nato nel 2016 con anche la finalità di promuovere le pari opportunità e la parità di genere, l'inclusione di qualità e la valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, la conciliazione vita-lavoro e la promozione dello sport e del benessere, è stato presentato all'Ufficio Nazionale Servizio Civile, un progetto di Servizio Civile Nazionale rivolto alle tematiche sopraindicate.

Di seguito, in tabella 1, gli **eventi organizzati di concerto fra i diversi Organismi/Centri di Ateneo**.

Tab.1. Eventi organizzati di concerto fra i diversi Organismi/Centri di Ateneo

Evento	Organizzato in collaborazione fra:	Data e Luogo	Destinatari/i	Partecipanti
Giornata di formazione "Il Bilancio di genere negli Enti pubblici" (che ha avuto come conseguenza il documento programmatico sul BG, presentato alla CRUI dalle rappresentanti di varie università presenti a Padova, approvato dalla	<ul style="list-style-type: none">- Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità Università di Padova- Comitato Unico di Garanzia (CUG)- Commissione Pari Opportunità e Parità di genere Università di Padova	Padova, 17 giugno 2016	<ul style="list-style-type: none">- Direttrici/ori di Dipartimento e di Centro e/o loro delegate/i- Dirigenti, Cape/i Servizio- Segretarie/i di Dipartimento e di Centro- Componenti degli Organismi di parità	N. 9 Relatori/Moderatori n. 90 partecipanti



Conferenza nel gennaio 2017)	- Servizio Formazione e sviluppo RU Università di Padova			
Corso di formazione IV ed. <i>"Il ruolo dei CUG nelle università italiane – Strumenti e criticità della recente normativa"</i>	- CUG - Prorettore - Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle università italiane	Padova, 20 e 21/10/16	- Componenti degli Organismi di Parità degli Atenei italiani e degli Enti pubblici - CPTA Università di Padova - OO.SS. Università di Padova - RSU Università di Padova - PTA Università di Padova	Relatori e Moderatori: n. 11 Partecipanti Università di Padova: n. 76, di cui: - n. 33 PTA, OO.SS e RSU Università di Padova - n. 8 CUG Università di Padova - n. 5 CPTA Università di Padova - n. 30 componenti Organismi di parità degli Atenei italiani ed Enti pubblici
Conferenza <i>"Sexual harassment, gender-based violence and sexist behavior in higher education and research: the French vademecum"</i> – UNiTE to end Violence against women 2016	- CIRSG - Progetto europeo Gender Time - Organismi di parità dell'Università di Padova	Padova, 7 dicembre 2016	- Personale tecnico amministrativo - Docenti - Studentesse/i - Componenti degli Organismi di Parità	



Gli organismi si sono impegnati anche nella pubblicazione degli Atti del Seminario didattico-partecipativo *“Siamo le parole che usiamo. Quale genere di linguaggio per un linguaggio di genere?”* (Padova - 24/04/2015), pubblicato a ottobre 2016 a cura di CIRSG, CUG, Commissione Pari Opportunità e parità di genere, Osservatorio di Ateneo per le Pari Opportunità e Associazione Nazionale Toponomastica Femminile. Il testo, di particolare rilievo anche per il gruppo di lavoro sul linguaggio di genere, ha visto come destinatari personale tecnico-amministrativo, docenti, componenti degli organismi dell’Ateneo di Padova, organismi di parità italiani aderenti al Forum dei CUG e alla Conferenza Nazionale degli organismi di parità.

*

L’**Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità** si è impegnato nelle seguenti azioni per il 2016:

- Nell’ambito dei seminari organizzati per il Dottorato in Bioscienze - anni 2015 e 2016 - lezioni sugli aspetti del genere.
- Collaborazione con il Progetto europeo Gender Time e pubblicazione del libro *“A model for building a Gender Equality index for academic institutions”*, Padova University Press, 2016.
- Progetto *“Raccolta dati di genere per la valutazione di genere in Ateneo”* - edizione 2016 - relativo all’aggiornamento e all’integrazione dei dati disponibili a seguito dell’indagine 2014 sulla composizione degli organi di governo e delle commissioni dell’Università e per l’analisi delle statistiche di genere.
- Nell’ambito del progetto FP7 di ricerca-azione GENOVATE, partecipazione agli incontri per la presentazione del primo Bilancio di Genere dell’Università degli Studi di Napoli *“Federico II”* - 29/02/2016 e 11/03/2016.

*

Nel corso del 2016 il **Centro Interdipartimentale di Ricerca Studi di genere** ha promosso e organizzato le seguenti attività:

- Seminario internazionale su *‘Gender, politics and policies. Moving beyond the obvious’* (Padova, 9 maggio 2016). Gli atti saranno pubblicati nella rivista *Italian Political Science IPS* (dicembre 2016).
- Collaborazione con Euromed Feminist Initiative alla realizzazione di un convegno internazionale intitolato *“Rethinking the transition process in Syria: constitution, participation and gender equality”* (Padova 3 ottobre 2016), con la partecipazione di esperte/i accademici ed esponenti di reti di donne siriane provenienti da Libano e Germania. Gli atti saranno pubblicati nella collana del CIRSG da Padova University Press nel 2017.



- Partecipazione da parte di membri del CIRSG alla fase conclusiva del progetto europeo GenderTime sulla costruzione di indicatori e la disseminazione di buone pratiche per l'eguaglianza di genere nelle istituzioni di alta formazione.
- Partecipazione, con esito positivo, da parte di membri del CIRSG ad un bando Europeo, DG justice, sulla disseminazione di buone pratiche in materia di gender equality nei media. Il progetto si realizzerà nel periodo 2017-2019.
- Partecipazione, con esito positivo, ad un bando della Regione Veneto per la realizzazione di attività di formazione per elette nelle elezioni amministrative della primavera 2016. Le attività si realizzeranno nel corso del 2017 e si guarderanno i temi della cittadinanza e della comunicazione.
- Partecipazione di esponenti del CIRSG ad eventi organizzati sul territorio Veneto (STEM+A, #MakeWhatsNextEurope – Girlz in Tech Europe, Venezia giugno 2016; 70 Anni dal voto alle donne, Padova 2 giugno 2016)
- Attività di formazione e diffusione di buone pratiche inerenti i temi di genere per diverse associazioni e realtà istituzionali del territorio (partecipazione ai Tavoli dalla Ragione sul tema: donne città e comunicazione (Padova, Settembre 2016); collaborazione con l'associazione Nazionale Toponomastica Femminile per la mostra "Donne e Lavoro" (Cinto Euganeo, novembre 2016).

*

Il Forum interdisciplinare per gli studi e la formazione di genere, ha visto l'avvio di una nuova direzione a giugno 2016. Il Rettore ha nominato la nuova Coordinatrice del Forum e a settembre è stato tenuto il primo Consiglio direttivo; a novembre si è svolto l'evento inaugurale.

Il Forum ha programmato un ciclo d'incontri formativi a partire da gennaio 2017: "Incroci di genere".

OSSERVAZIONI CONCLUSIVE:

Il lavoro svolto fra 2016 e inizio 2017 è stato molto ed entusiasmante e ha dato ai vari organismi il senso della quantità e della qualità di ciò che si può ottenere con un raccordo stretto fra attività e competenze diverse.

È quindi cresciuta la consapevolezza che una semplificazione dell'organizzazione degli organismi di tutela e garanzia e dei gruppi di ricerca che si occupano di studi di genere possa portare a maggiore efficienza, visibilità, incisività.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Di conseguenza si è decisa la riconfigurazione del CUG, come organismo di garanzia per tutte le componenti dell'Ateneo (non solo PTA) per l'a.a. 2017-18, e la progettazione di un unico Centro di Ateneo per gli studi di genere.

Annalisa Oboe
Prorettrice alle Relazioni culturali, sociali e di genere