

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Ufficio Stampa

Via VIII febbraio 2, 35122 Padova - tel. 049/8273041-3066-3520 fax 049/8273050

e-mail: stampa@unipd.it per la stampa: <http://www.unipd.it/comunicati>

Padova, 23 marzo 2015

"IL WELFARE AZIENDALE. PER IL BENESSERE DELLE PERSONE E DELLE ORGANIZZAZIONI"

Domani martedì **24 marzo 2015 alle ore 15.30** in Sala delle Edicole in Piazza Capitaniato, 3 - Padova, si terrà l'incontro "**Il Welfare aziendale. Per il benessere delle persone e delle organizzazioni**", organizzato dai Dipartimenti FISPPA - Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata e DSEA - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" dell'Università di Padova.

Il welfare aziendale è una parte del total reward non monetario, rivolto al benessere personale dei collaboratori aziendali e delle loro famiglie. Per questo, le organizzazioni sono sempre più stimolate ad avere il coraggio di guardarsi dentro e di ricercare gli indicatori del benessere e del malessere sul lavoro, per individuare le strategie di promozione del benessere organizzativo. Si tratta di vedere le parti convinte del vantaggio reciproco fra persone e organizzazioni, perché la felicità aziendale sia frutto dell'incontro fra le soggettività delle persone ed il progetto comune di benessere.

La formazione, in questo ambito, acquista un significato ancora più pertinente con lo sviluppo delle persone e l'efficienza delle organizzazioni. L'incontro, nel riflettere e discutere su alcuni modelli di Welfare Aziendali, vuole far comprendere il fenomeno socio-economico e i suoi effetti sulle "persone che lavorano" e sulle organizzazioni che producono attività e ricchezza.

Interventi di: Renato Di Nubila, FISPPA, *La formazione leva di benessere organizzativo*, Paolo Gubitta, DSEA, *Welfare aziendale, produttività e performance*, Maurizio Boschini, Human Resources Manager, Gruppo IMA, *Presentazione del Modello del Welfare Aziendale nel Gruppo IMA Industries* (Zola Predosa, Bologna). Conclusioni a cura di Monica Fedeli, FISPPA.

Ingresso libero.