



**ACCORDO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE
DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE
EX ART. 113 DEL D. LGS. 50/2016**

- Visto il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il D. Lgs. 18/4/2016, n. 50 e, in particolare, l'art. 113, così come modificato dal D. Lgs. 19/04/2017, n. 56, secondo cui *"L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 1 nonché tra i loro collaboratori"*;
- Vista la Legge 27/12/2017, n. 205 e, in particolare, l'art. 1, comma 526, il quale ha aggiunto, in fine, all'art. 113 del Codice dei contratti pubblici il comma 5-bis, che recita: *"Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*;
- Visto il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente, e in particolare l'art. 42, comma 3, lett. g), secondo cui sono materia di contrattazione integrativa *"i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva"*;
- Visto il *Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. dell'Università degli Studi di Padova nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture*, emanato con Decreto del Rettore n. 3308 Prot. n. 416273 del 07/10/2020, e in particolare l'articolo 10 (d'ora in poi, Regolamento);
- Visto l'accordo sui criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 sottoscritto in data 17 settembre 2020, e in particolare la previsione di cui alla lettera a), secondo cui *"il presente accordo ha natura sperimentale, con particolare riferimento a quanto previsto dall'articolo 10 del Regolamento sopra riportato. Le Parti si impegnano, entro il primo semestre dell'anno 2021, a verificare i dati sui compensi erogati e il numero di dipendenti coinvolti e, se necessario, ad apporre dei correttivi"*;
- Considerato che non è stato possibile svolgere una verifica entro il primo semestre del 2021 in quanto i primi dati si sono resi disponibili a partire dal mese di luglio 2021 e soltanto con le erogazioni avvenute tra la fine del 2021 e nel corso dell'anno 2022 è stato possibile effettuare una prima analisi sugli incentivi percepiti dal personale;
- Ritenuto opportuno, alla luce della verifica compiuta, intervenire a modifica dell'accordo attualmente vigente per apporre dei correttivi;
- Considerato che l'Amministrazione ha previsto di rimodulare l'importo effettivo del Fondo sulla base delle percentuali indicate nelle tabelle di seguito riportate e che il fondo è quantificato dalla

somma degli importi risultanti dall'applicazione della aliquota corrispondente a ciascuna fascia di importo:

a) per lavori:

LAVORI			
Base di gara		Percentuale da applicare	Importo del fondo
Da	A		
40.000 €	999.999 €	2%	2% dell'importo di gara
1.000.000 €	5.381.999 €	1,75%	19.999,98 € + 1,75% sulla parte oltre 1.000.000 €
5.382.000 €* <small>*soglia comunitaria</small>	-	1%	96.684,98 € + 1% sulla parte oltre 5.382.000 €

b) per servizi (nei soli casi di nomina di un Direttore dell'Esecuzione ai sensi dell'art.8, comma 10, del Regolamento):

SERVIZI			
Base di gara		Percentuale da applicare	Importo del fondo
Da	A		
40.000 €	499.999 €	1,75%	1,75% dell'importo di gara
500.000 €	4.999.999 €	1,25%	8.749,98 € + 1,25 % sulla parte oltre 500.000 €
5.000.000 €	-	1%	64.999,98 € + 1% sulla parte oltre 5.000.000 €

c) per forniture (nei soli casi di nomina di un Direttore dell'Esecuzione ai sensi dell'art.8, comma 10, del Regolamento):

FORNITURE			
Base di gara		Percentuale da applicare	Importo del fondo
Da	A		
40.000 €	499.999 €	1,5%	1,5% dell'importo di gara
500.000 €	4.999.999 €	1%	7.499,99 € + 1% sulla parte oltre 500.000 €
5.000.000 €	-	0,75%	52.499,99 € + 0,75% sulla parte oltre 5.000.000 €

tutto ciò premesso, le Parti concordano di modificare l'articolo 10 del suindicato Regolamento, come segue:

Art. 10 - Criteri di ripartizione del Fondo

1. Le somme destinate alla remunerazione degli incentivi per la realizzazione di lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture pubbliche sono ripartite tenendo conto dei seguenti criteri:
 - competenze e responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere;
 - tipologia di incarichi svolti dai tecnici in relazione alle mansioni della categoria in cui sono rispettivamente inquadrati;
 - complessità delle opere/servizi/forniture, derivante anche, ad esempio, dalla necessità di integrare diverse parti di progettazione specialistica.
2. Il Direttore dei Lavori svolge, qualora sia in possesso dei requisiti previsti, le funzioni di Coordinatore della Sicurezza. Nel caso in cui il Direttore dei lavori non svolga tali funzioni si prevedrà la presenza di almeno un Direttore Operativo, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, a cui affidare le funzioni di coordinatore della sicurezza.
3. La quota del Fondo ripartibile fra il personale viene suddivisa tra le varie funzioni tecniche sulla base delle seguenti percentuali, secondo l'incarico conferito ed il tipo di appalto:

LAVORI				
Attività	Attività specifica	Titolare o titolari dell'incarico A %**	Collaboratori B %**	TOTALE (A%+B%)
PIANIFICAZIONE	Progetto di fattibilità	3%	3%	6%
	Responsabile della programmazione della spesa	1%	1%	2%
VERIFICA PROGETTI	Attività di verifica progetto	2%	2%	4%
	Validazione del progetto	2%	2%	4%
FASE DI GARA	Predisposizione e controllo degli atti di gara	7%	7%	14%
FASE ESECUTIVA	Funzioni di Coordinatore della sicurezza in fase esecutiva	4%	4%	8%
	Direzione lavori	8%	8%	16%
FASE DI COLLAUDO	Collaudi finali, certificazione di regolare esecuzione e collaudo statico	3%	3%	6%
RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO	Funzioni di Responsabile unico del procedimento	20%	20%	40%
Totale		50%	50%	100% (*)

(*) Il totale si riferisce alla quota dell'80% del Fondo.

(**) Il valore si riferisce alla percentuale massima assegnata all'attività a prescindere dal numero di soggetti affidatari dell'incarico.

SERVIZI				
Attività	Attività specifica	Titolare o titolari dell'incarico A %**	Collaboratori B %**	TOTALE (A%+B%)
PIANIFICAZIONE	Analisi dei fabbisogni e relativi atti di programmazione	7%	7%	14%
FASE DI GARA	Predisposizione e controllo degli atti di gara	7%	7%	14 %
FASE ESECUTIVA	Direzione esecuzione	13%	18%	31%
FASE DI VERIFICA	Verifica di conformità/Certificato di regolare esecuzione	3%	3%	6%
RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO	Funzioni di Responsabile unico del procedimento	20%	15%	35%
Totale		50%	50%	100% (*)

(*) Il totale si riferisce alla quota dell'80% del Fondo.

(**) Il valore si riferisce alla percentuale massima assegnata all'attività a prescindere dal numero di soggetti affidatari dell'incarico.

FORNITURE				
Attività	Attività specifica	Titolare o titolari dell'incarico A %**	Collaboratori B %**	TOTALE (A%+B%)
PIANIFICAZIONE	Analisi dei fabbisogni e relativi atti di programmazione	7%	7%	14%
FASE DI GARA	Predisposizione e controllo degli atti di gara	7%	7%	14 %
FASE ESECUTIVA	Direzione esecuzione	13%	13%	26%
FASE DI VERIFICA	Verifica di conformità/Certificato di regolare esecuzione	3%	3%	6%
RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO	Funzioni di Responsabile unico del procedimento	20%	20%	40%
Totale		50%	50%	100% (*)

(*) Il totale si riferisce alla quota dell'80% del Fondo.

(**) Il valore si riferisce alla percentuale massima assegnata all'attività a prescindere dal numero di soggetti affidatari dell'incarico.

- La quota riconosciuta ai titolari dell'incarico è pari al 50% del totale previsto per l'attività specifica. Ai collaboratori è riconosciuta una quota pari al 50% del totale. I collaboratori vanno individuati internamente ed esternamente alla struttura, in relazione alle caratteristiche del contratto. In particolare per i contratti di servizi e di forniture che hanno la necessità di una verifica continuativa in loco, i collaboratori dovranno essere individuati anche fra il personale che effettua in loco tali verifiche, in relazione al contributo effettivamente richiesto alla struttura locale.
- Il Responsabile, previa adeguata motivazione, può aumentare la quota dei collaboratori nel

limite del totale previsto in tabella per l'attività specifica, con conseguente variazione della quota spettante ai titolari.

6. *Sia i titolari dell'incarico che i collaboratori possono svolgere più attività specifiche in relazione al medesimo appalto maturandone i relativi compensi che saranno cumulati fra loro. Negli appalti con importo superiore ad € 1.000.000 per le figure che ricoprono il ruolo di RUP, Direttore dell'esecuzione del contratto e Direttore dei lavori le attività sono cumulabili con un limite del 50% dell'incentivo liquidabile per tali attività.*
7. *Qualora più soggetti svolgano la stessa attività specifica, il compenso viene ripartito fra i vari dipendenti in ragione della funzione da essi svolta.*
8. *Tra i dipendenti tra cui è ripartibile il Fondo non possono essere inseriti i soggetti condannati ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001.*
9. *L'incentivo per le funzioni tecniche assegnate ai dipendenti, in forza del presente regolamento, è cumulabile con altre forme di trattamento accessorio del personale, nei limiti previsti dalla legge, dalla regolamentazione di Ateneo e in sede di contrattazione integrativa, ove stabiliti. Gli incentivi del personale a tempo parziale sono riproporzionati in base al regime orario adottato.*
10. *Le quote parte del Fondo corrispondenti a prestazioni svolte da personale con qualifica dirigenziale e le quote parte del Fondo corrispondenti a prestazioni non svolte dai singoli dipendenti, o per le quali il dipendente abbia esplicitamente rinunciato a percepire l'incentivo, vanno ad incrementare la quota del Fondo di cui al precedente art. 8, secondo le modalità ivi stabilite.*
11. *La previsione di cui al comma precedente si applica anche nei casi in cui le attività oggetto di incentivazione siano affidate, tramite procedura d'appalto, a soggetti esterni all'organico dell'Ente.*
12. *Fermo restando quanto previsto dall'articolo 8, comma 5, nel caso di lavori, servizi e forniture acquisiti tramite centrali di committenza si assegnano al 50% le quote corrispondenti alla fase di pianificazione e alla fase di gara. Le quote non assegnate pari al 50% vanno destinate alla fase di esecuzione (titolari e collaboratori secondo le rispettive percentuali).*

Le Parti, inoltre, concordano che:

- a) i contenuti del presente accordo saranno recepiti nello specifico Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche dell'Università degli Studi di Padova nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 "Codice dei contratti pubblici";
- b) l'accordo conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipula del successivo accordo e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo accordo;
- c) la nuova disciplina si applica alle funzioni tecniche effettivamente avviate con stanziamenti del Fondo previsti nel quadro economico dello specifico appalto effettuati a partire dall'1.01.2023 per le quali siano stati accantonati i relativi incentivi. Per le funzioni tecniche effettivamente avviate con stanziamenti del Fondo effettuati entro il 31.12.2022 continuerà ad essere applicato il Regolamento emanato con Decreto del Rettore Rep. n. 3308 del 7/10/2020 esclusivamente alle attività incentivate giunte a positivo completamento entro la suddetta data;
- d) in considerazione di quanto previsto dall'art. 10, comma 9, del Regolamento, ai fini perequativi:
 - laddove la contrattazione integrativa vigente abbia previsto dei limiti alla percezione di alcune voci del salario accessorio in caso di proventi derivanti dalla "Legge Merloni" il riferimento deve essere inteso all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

- si applicano le limitazioni di cui all'articolo 5 del Regolamento del Fondo Comune nel caso in cui il personale tecnico amministrativo abbia percepito incentivi per le funzioni tecniche per un importo pari o superiore a € 2.500,00 (anche nel caso in cui il limite sia raggiunto o superato per cumulo con gli altri compensi/incentivi previsti dall'indicato Regolamento);
- e) l'Amministrazione, a seguito dell'erogazione degli incentivi, si impegna a trasmettere con cadenza annuale alla RSU e alle OO.SS. ammesse alla contrattazione integrativa un report riepilogativo sulle liquidazioni effettuate, con evidenziato il riferimento dell'appalto, l'incentivo erogato per funzione svolta, il numero dei dipendenti coinvolti per ogni funzione e l'indicazione della struttura di appartenenza;
- f) l'efficacia del presente accordo è subordinata alla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Padova, 7/03/2023

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato della Rettrice</i>	Prof. PARBONETTI Antonio	<i>Antonio Parbonetti</i>
<i>Direttore Generale</i>	Ing. SCUTTARI Alberto	<i>Alberto Scuttari</i>
<i>Dirigente Area Risorse Umane</i>	Dott. MEACCI Tommaso	<i>Tommaso Meacci</i>
<i>Dirigente Area Affari Generali e Legali</i>	Dott.ssa FALCONETTI Maria Rosaria	<i>Maria Rosaria Falconetti</i>

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

SNALS CONFSAL	Dott. PADOVAN Matteo	<i>Matteo Padovan</i>
FLC CGIL	Dott. BRESOLIN Tiziano	<i>Tiziano Bresolin</i>
FGU GILDA UNAMS	Dott. BERTO Andrea	
CISL FSUR	Dott.ssa CERUTTI Stefania	<i>Stefania Cerutti</i>
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	Dott. PILEGGI Raffaele	
ANIEF	Dott.ssa PERCHINUNNO Rosaria Agostina	<i>Rosaria Agostina Perchinunno</i>
RSU (PORTAVOCE)	Dott. CEFIS Matteo	<i>Matteo Cefis</i>