

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2022N20, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 9 PERSONE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVAGESTIONALE, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.
AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - PROFILO GENERALISTA.**

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono complessivamente 60 e sono così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per il colloquio, come di seguito suddivisi:
 - 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
 - 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

La valutazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e del voto riportato nel colloquio.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle prove di esame.

Prova scritta

La prova scritta consisterà in n. 30 domande, a risposta multipla con 4 opzioni di risposta di cui solo una corretta.

Il tempo per lo svolgimento della prova scritta viene fissato in 90 minuti.

Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- + 1 punti per ogni risposta esatta;
- - 0,25 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta omessa.

Colloquio

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la parte tecnica del colloquio relativa alle conoscenze e competenze tecniche consisterà di n. 2 domande, che avranno il peso di 7,5 punti ciascuna e che verranno valutate in base ai seguenti criteri: sintesi, correttezza e chiarezza espositiva.

Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.

La Commissione stabilisce inoltre che alla fine della parte tecnica verrà accertata la lingua ed esprimerà parere positivo o negativo.

Nella valutazione delle competenze trasversali, la Commissione sarà supportata dal personale della società Consolutio S.r.l.; la Ditta Consolutio S.r.l. effettuerà la valutazione di n. 2 competenze trasversali scelte a sorte dal candidato tra le 8 descritte nell'Avviso di Selezione, subito dopo il colloquio tecnico.