

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

PERSONALE DIRIGENTE			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
4	0 - 24,99	0% della retribuzione di posizione	0
3	25,01 - 35	Da 20% a 36% della retribuzione di posizione	0
2	35,01 - 45	Da 36% a 52% della retribuzione di posizione	12
1	45,01 - 50	Da 52% a 60% della retribuzione di posizione	0
Totale			12

Personale EP titolare di indennità di posizione			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 29,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	30	10% della retribuzione di posizione	0
1	30,01 - 50	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	79
Totale			79

Fondo "Performance" - Personale B-C-D

Al personale di categoria B-C-D viene distribuito il Fondo Performance in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo

Fondo Comune di Ateneo - Personale B-C-D-EP

Al personale di categoria B-C-D-EP viene distribuito il 45% del Fondo Comune di Ateneo in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo.