

**Verbale della riunione telematica del Nucleo di Valutazione di Ateneo  
15 luglio 2022**

Alle ore 8:00 del 15 luglio 2022 inizia la riunione telematica del Nucleo di Valutazione con le seguenti presenze in collegamento:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino (Coordinatrice con funzioni di Presidente)	X			
Sig. Davide Busato	X			Non delegato alla funzione di OIV
Prof. Muzio Gola	X			
Sig. Daniele Rocco Pagliaccio	X			Non delegato alla funzione di OIV
Prof.ssa Carola Pagliarin	X			
Prof. Nicola Sartor	X			
Prof. Paolo Scrimin	X			
Prof. Vincenzo Tucci	X			
Dott.ssa Emma Varasio	X			

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono collegati inoltre, in qualità di ufficio di supporto, Erica Bezzon (Responsabile) e Michela Fadò del Settore Studi e valutazione, Ufficio Pianificazione e controllo strategico.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. Proposta di valutazione della performance 2021 del Direttore Generale (D. Lgs. 150/2009 e s. m.)
2. Relazione di accompagnamento al Bilancio unico di Ateneo anno 2021 (L. 537/93, art. 5 comma 21)

**1. Proposta di valutazione della performance 2021 del Direttore Generale (D. Lgs. 150/2009 e s. m.): approvazione.**

L'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 descrive ruolo, attività e funzioni degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) i cui compiti, nel caso delle università, vengono assolti dai Nuclei di valutazione (NdV). In particolare il comma 4, lettera e) stabilisce che il NdV/OIV propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente (SMVP), la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del medesimo Decreto. Nel caso degli atenei il dirigente di vertice è il Direttore Generale (DG).

Tenuto conto della delicatezza del tema, la Presidente ricorda che il personale del Settore Studi e valutazione, pur fornendo supporto nelle analisi e verifiche in merito ai risultati sotto la guida del gruppo di lavoro, non ha partecipato alla discussione dell'Organo finalizzata alla presente deliberazione. Pertanto viene individuata la Prof.ssa Pagliarin quale segretaria verbalizzante del presente punto all'ordine del giorno. La Presidente ricorda inoltre che gli studenti componenti del NdV/OIV, pur partecipando alla discussione e condividendo le scelte metodologiche, non entrano nel merito della valutazione in quanto non formalmente delegati alle funzioni di OIV.

L'art. 9 c. 1 del D. Lgs. 150/2009, modificato dal D. Lgs. 74/2017, fornisce indicazioni precise sui criteri da adottare in fase di misurazione e valutazione della performance individuale:

“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.”

In coerenza con la normativa, il SMVP 2021 dell'Università di Padova descrive il processo di valutazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale (DG), stabilendo che:

- il Direttore Generale, entro i primi mesi dell'anno, elabora una Relazione sugli obiettivi dell'anno precedente e la trasmette al Rettore;
- il Rettore invia la relazione, corredata da eventuali informazioni aggiuntive, al Nucleo di Valutazione;
- il Nucleo di Valutazione, esaminata la Relazione del Direttore Generale e le eventuali informazioni aggiuntive, elabora, sulla base delle informazioni a disposizione, il proprio giudizio e lo comunica al Rettore;
- il Rettore invia la proposta di valutazione al Consiglio di Amministrazione accompagnata dalla propria valutazione della performance del Direttore Generale;
- il Consiglio di Amministrazione, vista la proposta del Nucleo di Valutazione e preso atto della valutazione del Rettore, determina la valutazione della performance del Direttore Generale.

Nell'elaborazione della propria proposta di valutazione, il NdV/OIV si è attenuto a quanto stabilito dalla normativa e dal SMVP vigente, nonché alle Linee Guida del Dipartimento della funzione pubblica (DFP) in tema di performance, considerando la performance del DG non solo come capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati (misurazione e valutazione del grado di raggiungimento del valore target dell'obiettivo), ma anche come capacità di valutazione dei propri collaboratori (dirigenti).

Il NdV/OIV ha tenuto conto della documentazione elencata di seguito:

- *Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo 2021* (SMVP 2021), approvato dal CdA il 22 dicembre 2020 <https://www.unipd.it/trasparenza/sistema-misurazione-valutazione-performance>;
- *Linee Strategiche 2016-2021*, approvate con Delibera del CdA del 26 gennaio 2021 <https://www.unipd.it/linee-strategiche-2016-2021>;
- *Piano integrato della performance 2021-2023* (PIP 2021-23), approvato dal CdA il 26 gennaio 2021 <https://www.unipd.it/trasparenza/piano-performance>;
- *Scheda obiettivi 2021 del DG* contenuta nel PIP 2021-23 (Allegato 1) e successiva rimodulazione deliberata dal CdA del 28 settembre 2021;
- *Relazione del Direttore Generale sulle attività dell'anno 2021* (in seguito Relazione) trasmessa dalla Rettrice alla Coordinatrice del NdV/OIV il 22 giugno 2022 (prot. in arrivo n.38 del 22 giugno 2022);
- evidenze a supporto dei risultati raggiunti nel 2021 fornite dal Direttore Generale tramite *virtual room*;
- *Relazione Unica di Ateneo 2021*, che contiene la *Relazione annuale sulla performance 2021*, approvata dal CdA il 28 giugno 2022 e validata dal NdV/OIV il 30 giugno 2022, con particolare riferimento alle valutazioni dei dirigenti (Allegato 2).

Inoltre, il NdV/OIV ha tenuto conto degli esiti dell'audizione del Direttore Generale, svolta il 23 giugno 2022.

Il NdV/OIV ha esaminato il Capitolo 5 della Relazione del DG, *Autovalutazione* che riporta gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 e, per ciascuno di essi, il peso e i relativi indicatori e, per ciascun indicatore, i valori soglia (ove previsti) e i valori target, l'esito della misurazione e il giudizio di autovalutazione espresso in scala ordinale a sei livelli.

Nei giorni precedenti la presente riunione telematica, il NdV/OIV ha esaminato e discusso la bozza della Proposta di valutazione, risultato delle verifiche e analisi istruttorie condotte dal Settore Studi e valutazione su indicazione del gruppo di lavoro costituito internamente dai componenti Bergantino, Pagliarin e Varasio e tenendo conto degli esiti dell'audizione del Direttore Generale svolta il 23 giugno u.s..

Ciò premesso, il NdV/OIV approva all'unanimità la *Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2021* (Allegato 1/1-20) che fa parte integrante del presente verbale.

Data la natura riservata del documento, la Presidente chiede al personale del Settore Studi e valutazione di consegnarlo alla Rettrice in s.p.m. affinché possa essere portato alla seduta del CdA del 19 luglio per la definizione e approvazione della valutazione finale della performance 2021 del Direttore Generale.

La Presidente ringrazia il personale del Settore Studi e valutazione per il supporto fornito al gruppo di lavoro nella conduzione delle verifiche di competenza del NdV/OIV e in particolare la Responsabile del Settore Erica Bezzon per la qualità delle analisi istruttorie e del supporto nella redazione della proposta di valutazione, svolti con grande competenza, precisione e attenzione.

## **2. Relazione di accompagnamento al Bilancio unico di Ateneo anno 2020 (L. 537/93, art. 5 comma 21): approvazione.**

La Presidente ricorda che, ai sensi della Legge 537/1993 (art. 5, comma 21), il Nucleo di Valutazione (NdV) redige una relazione al conto consuntivo annuale di Ateneo. Al comma 22, inoltre, la Legge affida al NdV il "*compito di verificare, mediante analisi comparative dei costi e dei rendimenti, la corretta gestione delle risorse pubbliche*".

Per svolgere tale compito il NdV ha esaminato e valutato i principali risultati del bilancio consuntivo 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione (CdA) nella seduta del 28 giugno 2022, analizzando in particolare i seguenti documenti:

- Bilancio Unico di Ateneo di esercizio 2021: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Rendiconto Finanziario, Nota Integrativa e allegati (Prospetti SIOPE, Rendiconto unico d'Ateneo in contabilità finanziaria, Prospetto classificazione spesa per missioni e programmi);
- Relazione della Rettrice sulla gestione.

Considerando la natura pubblica dell'Università, il NdV ha inteso procedere all'analisi dei risultati di bilancio tenendo conto sia dei dati contabili sia di informazioni di natura extra-contabile, essenziali per formulare valutazioni sull'efficacia e sulla qualità complessiva dei processi.

Per la conduzione di tale analisi il NdV si è avvalso, come consuetudine, del supporto del Settore Studi e valutazione (Ufficio Pianificazione e controllo strategico) e degli uffici dell'Area Finanza e programmazione dell'Ateneo, in particolare, dell'Ufficio Bilancio Unico e dell'Ufficio Controllo di gestione.

La Presidente apre la discussione sottoponendo al NdV la bozza della Relazione di accompagnamento al bilancio (Bilancio unico di esercizio 2021), predisposta dal Settore Studi e valutazione sulla base delle indicazioni impartite dal gruppo di lavoro costituito dalle/i componenti Bergantino, Sartor e Varasio.

Il NdV approva all'unanimità il documento *Relazione di accompagnamento al bilancio – Bilancio unico di esercizio 2021* (Allegato 1/1–34).

La Presidente chiede al Settore Studi e valutazione di trasmettere la Relazione, come consuetudine, alla Rettrice, al Prorettore Vicario, al Prorettore all'organizzazione e bilancio, al Direttore Generale, al Dirigente dell'Area Finanza e programmazione, e agli uffici interessati.

La Presidente ringrazia il personale del Settore Studi e valutazione per il prezioso contributo fornito alla raccolta ed elaborazione dei dati e alla stesura della Relazione, nonostante la mancanza, anche quest'anno, di una persona dalle specifiche competenze di analisi economiche e di bilancio. Esprime un particolare apprezzamento per il lavoro di Luca Savastano che, nonostante la complessità delle tematiche, ha fornito un ottimo contributo alla redazione della bozza di Relazione.

La riunione si conclude alle ore 9:50.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.