

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
 AREA RISORSE UMANE
 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

1222·2022
800
 ANNI



UNIVERSITÀ
 DEGLI STUDI
 DI PADOVA

Decreto Rep.			Prot. n.
Anno	Tit.	Cl.	Fasc.

OGGETTO: Revisione valutazione e determinazione valorizzazione economica della posizione organizzativa di Responsabile del Settore "Studi e Valutazione" dell'Ufficio "Pianificazione e controllo strategico" in staff alla Direzione Generale.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. 1805/2018 Prot. 210736 del 29 maggio 2018 che ha definito la complessità e la corrispondente valorizzazione delle posizioni organizzative dei Responsabili di Settore dell'Amministrazione Centrale, tra cui quella del Responsabile del Settore Studi e Valutazione;

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 2532/2020 Prot n. 353497 del 24 luglio 2020, con il quale è stato istituito l'Ufficio "Pianificazione e controllo strategico" in staff alla Direzione Generale articolato nel Settore "Studi e Valutazione" e nel Settore "Ranking";

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 4415/2020 Prot. 461891 del 23 dicembre 2020 che ha determinato la complessità e la corrispondente valorizzazione economica della posizione organizzativa di Responsabile del Settore "Studi e valutazione" a seguito della succitata revisione organizzativa;

Preso atto che l'Ufficio Pianificazione e controllo strategico è stato attivato in data 1 maggio 2021 con la designazione del Direttore di Ufficio;

Considerato necessario, a seguito dell'attivazione dell'Ufficio Pianificazione e controllo strategico effettuare una rivalutazione della complessità e della corrispondente valorizzazione economica della posizione di Responsabile del Settore "Studi e valutazione", anche in considerazione dell'attività di supporto al Nucleo di Valutazione che si configura come particolarmente articolata;

Ritenuto opportuno confermare la previsione contenuta nel DDG 1805/2018 di attribuire al personale di categoria EP che ricopre la posizione di Responsabile di Settore un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente in assenza di incarico, anche in considerazione del livello specialistico attribuito alla categoria;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006-2009 e in particolare gli artt. 75, 76 e 91, comma 2;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2020;

Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. di ridefinire la complessità e determinare, fino a nuova determinazione, la valorizzazione della posizione organizzativa di Responsabile del Settore "Studi e valutazione" come da allegato n. 1;

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	Il Dirigente Dott. Marco Porzionato
---	--

AMMINISTRAZIONE CENTRALE ♦ UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
AREA RISORSE UMANE
UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

2. di determinare l'indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale di categoria EP che ricopre una posizione di Responsabile di Settore in € 1.500;
3. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo e l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	Il Dirigente Dott. Marco Porzionato
---	--

Allegato n. 1

VALORIZZAZIONE RESPONSABILE DI SETTORE

Settore Studi e valutazione	Valorizzazione annua
Responsabile	€ 3.000