

PROVA 2

Per favorire supporto alla Governance in fase di attuazione delle politiche di reclutamento nei Dipartimenti di Area Scientifica è richiesta l'elaborazione di dati relativi al Personale Docente.

Si chiede ai candidati di rispondere ai due quesiti elaborando un documento in formato word, che contenga quanto richiesto:

QUESITO 1

Considerate le tabelle fornite relative a:

- personale docente in servizio alla data del 31/12/2021 (*DOCENTI.TXT*);
- decodifica dei Dipartimenti dell'Ateneo (*DIPARTIMENTI.TXT*);
- costo equivalente del personale (ovvero punti organico) associati ai differenti ruoli (*PUNTI_ORGANICO_DOCENTI.txt*);

L'obiettivo dell'analisi è:

- quantificare la numerosità del personale valutandone l'età per struttura e ruolo;
- rappresentare la dotazione di punti organico e la numerosità dei docenti per struttura;

Alla luce degli obiettivi da perseguire, il candidato produca quanto segue:

- Tabella 1: consistenza numerica dei docenti, media e deviazione standard dell'età (raggiunta nel 2021) per struttura e per ruolo.
- Grafico 1: rappresentare le due serie di dati osservate sulle strutture, relative alla dotazione in termini di costo del personale (punto organico) e alla numerosità complessiva dei docenti.
- Output 1: commentare brevemente i risultati ottenuti, e descrivere il software e il metodo utilizzato per il collegamento delle tabelle.

QUESITO 2

L'Ateneo riceve dal Ministero 14 punti organico per le nuove assunzioni di docenti e ricercatori.

Considerando che docenti e ricercatori possono essere collocati a riposo secondo i seguenti criteri:

- 70 anni di età per Professori Associati e Professori Ordinari
- 67 anni di età per Ricercatori a tempo indeterminato

Si richiede di:

- Output 2: predisporre una tabella di distribuzione dei 14 punti organico alle strutture tenendo in considerazione il totale delle cessazioni (in termini di punti organico) previste nel triennio 2022-2024, e illustrare brevemente il criterio adottato.
- Output 3: commentare i risultati ottenuti.



PROVA 1

Per favorire supporto alla Governance in fase di attuazione delle politiche di reclutamento nei **Dipartimenti di Area Medica** è richiesta l'elaborazione di dati relativi al Personale Docente.

Si chiede ai candidati di rispondere ai due quesiti elaborando un documento in formato word, che contenga quanto richiesto:

QUESITO 1

Considerate le tabelle fornite relative a:

- personale docente in servizio alla data del 31/12/2021 (*DOCENTI.TXT*);
- decodifica dei Dipartimenti dell'Ateneo (*DIPARTIMENTI.TXT*);
- costo equivalente del personale (ovvero punti organico) associati ai differenti ruoli (*PUNTI_ORGANICO_DOCENTI.txt*);

L'obiettivo dell'analisi è:

- quantificare la numerosità del personale valutandone l'età per struttura e ruolo;
- rappresentare la dotazione di punti organico e la numerosità dei docenti per struttura;

Alla luce degli obiettivi da perseguire, il candidato produca quanto segue:

- Tabella 1: consistenza numerica dei docenti, media e deviazione standard dell'età (raggiunta nel 2021) per struttura e per ruolo.
- Grafico 1: rappresentare le due serie di dati osservate sulle strutture, relative alla dotazione in termini di costo del personale (punto organico) e alla numerosità complessiva dei docenti.
- Output 1: commentare brevemente i risultati ottenuti, e descrivere il software e il metodo utilizzato per il collegamento delle tabelle.

QUESITO 2

L'Ateneo riceve dal Ministero 16 punti organico per le nuove assunzioni di docenti e ricercatori.

Considerando che docenti e ricercatori possono essere collocati a riposo secondo i seguenti criteri:

- 70 anni di età per Professori Associati e Professori Ordinari
- 67 anni di età per Ricercatori a tempo indeterminato

Si richiede di:

- Output 2: predisporre una tabella di distribuzione dei 16 punti organico alle strutture tenendo in considerazione il totale delle cessazioni (in termini di punti organico) previste nel triennio 2022-2024, e illustrare brevemente il criterio adottato.
- Output 3: commentare i risultati ottenuti.



PROVA 3

Per favorire supporto alla Governance in fase di attuazione delle politiche di reclutamento nei Dipartimenti di Area Umanistica è richiesta l'elaborazione di dati relativi al Personale Docente.

Si chiede ai candidati di rispondere ai due quesiti elaborando un documento in formato word, che contenga quanto richiesto:

QUESITO 1

Considerate le tabelle fornite relative a:

- personale docente in servizio alla data del 31/12/2021 (*DOCENTI.TXT*);
- decodifica dei Dipartimenti dell'Ateneo (*DIPARTIMENTI.TXT*);
- costo equivalente del personale (ovvero punti organico) associati ai differenti ruoli (*PUNTI_ORGANICO_DOCENTI.txt*);

L'obiettivo dell'analisi è:

- quantificare la numerosità del personale valutandone l'età per struttura e ruolo;
- rappresentare la dotazione di punti organico e la numerosità dei docenti per struttura;

Alla luce degli obiettivi da perseguire, il candidato produca quanto segue:

- Tabella 1: consistenza numerica dei docenti, media e deviazione standard dell'età (raggiunta nel 2021) per struttura e per ruolo.
- Grafico 1: rappresentare le due serie di dati osservate sulle strutture, relative alla dotazione in termini di costo del personale (punto organico) e alla numerosità complessiva dei docenti.
- Output 1: commentare brevemente i risultati ottenuti, e descrivere il software e il metodo utilizzato per il collegamento delle tabelle.

QUESITO 2

L'Ateneo riceve dal Ministero 9 punti organico per le nuove assunzioni di docenti e ricercatori.

Considerando che docenti e ricercatori possono essere collocati a riposo secondo i seguenti criteri:

- 70 anni di età per Professori Associati e Professori Ordinari
- 67 anni di età per Ricercatori a tempo indeterminato

Si richiede di:

- Output 2: predisporre una tabella di distribuzione dei 9 punti organico alle strutture tenendo in considerazione il totale delle cessazioni (in termini di punti organico) previste nel triennio 2022-2024, e illustrare brevemente il criterio adottato.
- Output 3: commentare i risultati ottenuti.

