

1222·2022
800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
2019-2021**

**ACCORDO ECONOMICO
ANNO 2021**

Articolo 1. Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica ai soggetti individuati dall'articolo 1 del CCIL 2019-2021, ad eccezione dell'articolo 5, applicabile invece ai soggetti individuati dall'art. 1, comma 1, dell'Accordo in materia di Welfare integrativo 2021-2023 stipulato in data 26 febbraio 2021.
2. Il presente accordo economico, stipulato in applicazione dell'art. 2, comma 2, del CCIL 2019-2021 e dell'art. 7, comma 3, secondo periodo del CCNL 19.4.2018, è finalizzato all'aggiornamento della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo dei Fondi del trattamento accessorio per l'anno 2021 di cui all'art. 5, commi 4 e 6, del CCIL 2019-2021, nonché a definire la ripartizione delle risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) dell'anno 2021 tra le varie categorie e sottocategorie, in applicazione dell'art. 25 del medesimo CCIL.
3. Il presente accordo economico disciplina altresì le modalità di utilizzo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, in applicazione dell'art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Articolo 2. Fondi del trattamento accessorio per l'anno 2021 e ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo

1. Per l'anno 2021 i fondi del trattamento accessorio (Fondo risorse decentrate per le categorie BCD ex art. 63 del CCNL 19.4.2018, Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP ex art. 65 del CCNL 19.4.2018 e Fondo destinato a finanziare i compensi per il lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL 16.10.2008) sono stati costituiti con delibera del C.d.A. n. 75 del 23 marzo 2021, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 22 marzo 2021. L'ammontare complessivo dei fondi del salario accessorio anno 2021 risulta, pertanto, il seguente:

Fondi	Importi In Euro
Fondo BCD	2.522.106,00 (di cui 654.034,00 come risorse variabili)
Fondo EP	1.560.141,00 (di cui 418.918,00 come risorse variabili)
Fondo per lavoro straordinario	450.000,00
Totale	4.532.247,00
Ritenute ente (32,7%)	1.482.045,00
TOTALE con Oneri a carico ente	6.014.292,00

2. Il Fondo risorse decentrate per le categorie BCD per l'anno 2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 64, comma 1, del CCNL 19.4.2018, viene ripartito secondo la distribuzione previsionale riportata nella seguente tabella, che aggiorna e sostituisce quella dell'art. 5, comma 3, del CCIL 2019-2021:

Istituti	Importi lordo dipendente(€)	Tipologia di risorse
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)	464.000,00	Risorse fisse
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa (30%)	413.279,00	Risorse variabili
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	1.100.000,00	Risorse fisse: € 990.000,00 Risorse variabili: €110.000,00 (esclusivamente per finanziare le indennità non relative a posizioni organizzative)
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,00	Risorse fisse
Indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute e alla reperibilità	160.000,00	Risorse variabili: €130.755,00 Risorse Fisse: € 29.245,00
Totale	2.522.106,00	

3. Le Parti concordano di attribuire il seguente budget per la remunerazione delle attività disagiate o pericolose o dannose per la salute e della reperibilità individuate all' art. 9 del CCIL 2019-2021:

Istituti	BUDGET lordo dipendente (€)
Interventi ASIT	6.000,00
Felucati	8.000,00
Stabularisti e addetti alle stalle*	2.500,00
Autisti del Rettorato	7.000,00
Servizio notturno	6.500,00
Rischio*	80.000,00
Reperibilità	50.000,00
Totale	160.000,00

* Il numero massimo di giorni considerati ai fini della presenza effettiva è pari a giorni lavorativi - giorni di ferie, calcolati su settimana di 5 giorni.

4. Le Parti concordano di ripartire il Fondo del personale di categoria EP per l'anno 2021 secondo la distribuzione previsionale riportata nella seguente tabella, che aggiorna e sostituisce quella dell'art. 5, comma 5, del CCIL 2019-2021:

Istituti	Importi lordo dipendente (€)
Retribuzione di posizione e di risultato	1.513.141,00
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)	47.000,00
Totale	1.560.141,00

Articolo 3. Ripartizione risorse per PEO personale BCD – anno 2021

- Viene destinata al finanziamento delle PEO per l'anno 2021 del personale di categoria BCD la somma di **€ 464.000,00**.
- La somma di cui al comma precedente viene suddivisa per le tre categorie e nei seguenti sottogruppi per le categorie C e D:
 B = (B2, B3, B4, B5, B6);
 C = (C1, C2) - (C3, C4, C5, C6, C7);
 D = (D1, D2) - (D3, D4, D5, D6, D7).
- Tenuto conto della numerosità del personale idoneo per l'anno 2021 per ogni gruppo e sottogruppo, la somma di cui al comma 1 viene ripartita come da tabella che segue:

Categoria	Sottogruppo Di Categoria	Fondo Peo Per Sottogruppo	Fondo Peo Per Categoria
D	D3,D4,D5,D6,D7	€ 226.991,73	
D	D1, D2	€ 88.258,22	
TOTALE D			€ 315.249,95
C	C3,C4,C5,C6,C7	€ 125.565,98	
C	C1,C2	€ 18.033,60	
TOTALE C			€ 143.599,58
B	B2,B3,B4,B5,B6	€ 5.150,47	
TOTALE B			€ 5.150,47
TOTALE BCD			€ 464.000,00

Articolo 4. Ripartizione risorse per PEO personale EP – anno 2021

- Viene destinata al finanziamento delle PEO per l'anno 2021 del personale di categoria EP la somma di **€ 47.000,00**.
- La somma di cui al comma precedente viene suddivisa nei seguenti due sottogruppi:
 Ep = (Ep1, Ep2) - (Ep3, Ep4, Ep5, Ep6, Ep7).
- Tenuto conto della numerosità del personale idoneo per l'anno 2021 per ogni sottogruppo, la somma di cui al comma 1 viene ripartita come da tabella che segue:

Categoria	Sottogruppo Di Categoria	Fondo Peo Per Sottogruppo	Fondo Peo Per Categoria
EP	EP3, EP4, EP5, EP6, EP7	€ 30.964,27	
EP	EP1, EP2	€ 16.035,73	
TOTALE EP			€ 47.000,00

Articolo 5. Utilizzo risparmi buoni pasto anno 2020

1. Ai sensi e per gli effetti del comma 870 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, l'ammontare dei risparmi dei buoni pasto non erogati nel corso dell'esercizio 2020 è stato quantificato in **€ 206.112,99** (lordo ente) dalla delibera del C.d.A. n. 75 del 23 marzo 2021, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 22 marzo 2021.
2. Le Parti concordano il seguente utilizzo dei risparmi dei buoni pasto non erogati nell'esercizio dell'anno 2020:
 - a) **Rimborso abbonamenti mezzi di trasporto pubblico (€ 100.000,00):** viene previsto il rimborso delle spese sostenute, fino ad un massimo del 50%, per l'acquisto dell'abbonamento per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale che il personale utilizza per il tragitto casa/lavoro. La percentuale effettivamente applicabile viene determinata in base al numero dei soggetti richiedenti il rimborso. In caso di abbonamenti a più mezzi di trasporto, verrà considerato il costo complessivo. Potranno essere rimborsati gli abbonamenti acquistati tra l'1.1.2020 e il 30.04.2021, riferiti ad un periodo non superiore a 12 mesi, secondo le modalità applicative che verranno definite dall'Ateneo, nel rispetto delle normative vigenti. Il rimborso viene garantito al personale a tempo determinato nei limiti del periodo di assunzione. Le Parti si danno atto che, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del TUIR, lettera d-bis), tali somme non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente.
 - b) **Integrazione finanziamento Conto Welfare anno 2021 (€ 106.112,99):** la somma viene destinata, unitamente ad eventuali risparmi di cui alla precedente lett. a), per integrare il finanziamento del Conto Welfare, istituito in applicazione dell'Accordo in materia di Welfare Integrativo 2021-2023 sottoscritto in data 26 febbraio 2021. Le risorse a disposizione per tale servizio per l'anno 2021 diventano quindi pari ad almeno **€ 1.483.439,59**, mentre restano pari ad almeno € 1.377.326,60 sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023.

Articolo 6. Disposizioni finali

1. Il presente accordo acquisisce la sua efficacia dopo il controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 7, comma 8, del CCNL del 19.04.2018 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

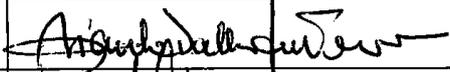
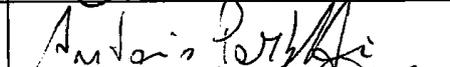
1) Le Parti si riservano, con successivo accordo, di:

- modificare l'art. 6 del CCIL 2019-2021 (Premi correlati alla performance organizzativa e individuale) allo scopo di prevedere la creazione di un budget apposito per il personale Valutatore;
- modificare, a seguito della sperimentazione eseguita, l'articolo 7, comma 1 lettera b) del CCIL 2019-2021 (Maggiorazione dei premi individuali), in modo da tenere conto nel calcolo del premio del valore economico dell'indennità di posizione e in conformità con le previsioni del CCNL;
- modificare le previsioni di cui all'articolo 8, comma 8 del CCIL 2019-2021 in materia di IMA, in modo che gli incrementi dell'IMA per il personale che non ha conseguito una progressione economica orizzontale abbiano una dimensione comparabile a quella realizzata nell'anno 2020;
- di modificare la previsione di cui all'art. 9, comma 2, lett. d) del CCIL 2019-2021 in materia di flessibilità nei budget delle attività disagiate o pericolose o dannose per la salute e della reperibilità, nel rispetto del budget complessivo destinato a tale istituto.

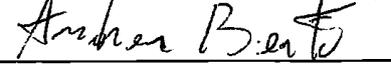
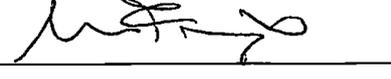
2) Le Parti si impegnano, a decorrere dall'anno 2022, a valutare l'incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle attività disagiate o pericolose o dannose per la salute e della reperibilità individuate all' art. 2, comma 3, del presente accordo, in seguito all'approvazione del nuovo Regolamento sul servizio di reperibilità da parte dell'Ateneo.

Padova, 24/5/2021

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)	Prof. DALLA FONTANA Giancarlo	
Direttore Generale	Ing. SCUTTARI Alberto	
Prorettore all'organizzazione e processi gestionali	Prof. PARBONETTI Antonio	
Dirigente ARU	Dott.ssa FALCONETTI Maria Rosaria	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

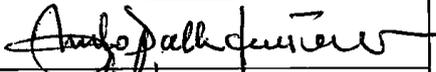
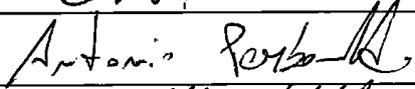
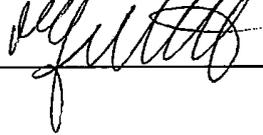
SNALS CONFSAL	Dott. PADOVAN Matteo	
FLC CGIL	Dott. BRESOLIN Tiziano	
FGU GILDA UNAMS	Dott. BERTO Andrea	
FED. UIL SCUOLA RUA	Sig. FRANCESCON Luca	
CISL SCUOLA	Dott.ssa CERUTTI Stefania	
RSU (Portavoce)	Dott. FERIGO Marco	

DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

La Parte Pubblica dichiara che, ai fini delle PEO del personale BCDEP dell'anno 2021, la somma complessivamente stanziata di € 511.000,00 consente di stimare un numero di passaggi che è rispettoso dei vincoli normativi (art. 23, comma 2, D. Lgs. 150/2009) e delle indicazioni fornite dal MEF-Ragioneria dello Stato.

Padova, 26/5/2021

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	Prof. DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	Ing. SCUTTARI Alberto	
<i>Prorettore all'organizzazione e processi gestionali</i>	Prof. PARBONETTI Antonio	
<i>Dirigente ARU</i>	Dott.ssa FALCONETTI Maria Rosaria	

Rappresentanza sindacale unitaria
Università degli Studi di Padova

Oggetto: accordo economico 2021.

La RSU ha approvato in data odierna l'accordo economico 2021.

Si delega il Portavoce alla firma dell'accordo.

Padova 24 Maggio 2021

Il Portavoce della RSU

Marco Ferigo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Marco Ferigo', written over the printed name.

Rappresentanza sindacale unitaria
Università degli Studi di Padova

Oggetto: accordo economico 2021.

La RSU ha approvato l'accordo economico 2021. Hanno votato a favore:

Ferigo, Alberghini, Bacchini, Bozzetto, Bolzonella, Camporese, Cecchinato, Calò,
Cerutti, Cefis, Clemente, Ravenna, Da Molin, Dicuonzo, Mertens, Padovan, Drigo,
Sartiè, Pegolotti, Perchinunno, Zannoni, Fabris, Crivellaro.

Padova 24 Maggio 2021

Il Portavoce della RSU

Marco Ferigo

