

SELEZIONE PUBBLICA N. 2020N56, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO PIENO, CON ASSEGNAZIONE DI PRIMO INCARICO ALL'AREA RISORSE UMANE (A.R.U.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA.

- 2 Quale dirigente dell'Area Risorse Umane riceve la segnalazione telefonica da un direttore di Dipartimento che due dipendenti del Dipartimento escono spesso in orario di lavoro senza timbrare né l'uscita né l'entrata. Come procederebbe?
- 8 Quale dirigente dell'Area Risorse Umane deve suddividere il monte ore straordinario di 500.000 euro annui fra le varie strutture dell'Ateneo. Come procederebbe?
- 1 Quale dirigente dell'Area Risorse Umane si accorge che nell'Ateneo esiste una situazione fuori controllo nel numero di ferie non godute che vengono riportate agli anni successivi, in misura fortemente eccedente ai limiti contrattuali (10 giorni per anno che possono essere posticipati ai 18 mesi successivi). Come procederebbe?
- 4 In un'area dell'Ateneo, nonostante l'attribuzione delle risorse e lo svolgimento delle prove selettive, dopo due anni la situazione di carenza di personale non è mutata a causa della difficoltà di individuare le competenze ritenute necessarie tra i candidati ai concorsi e l'elevato turnover anche tra i neo assunti, con effetti negativi sulla qualità e sul clima. Cosa farebbe quale dirigente dell'Area Risorse Umane?
- 3 Alcune posizioni di responsabilità dell'Ateneo sono state attribuite a personale interno che non aveva ricoperto ruoli simili in passato, altre posizioni sono state attribuite a personale con esperienza in ruoli di responsabilità presso altre strutture. Si è osservato che il personale al primo incarico ha ridotto, rispetto al passato, la valutazione media dei collaboratori e ne ha aumentato la variabilità. Tale situazione ha generato frizioni tra valutatori e valutati e suscitato reazioni contrarie al sistema di valutazione della performance. Come procederebbe quale dirigente dell'Area Risorse Umane?
- 6 Due uffici con una non risolta mutua conflittualità gestiscono la fase di programmazione e assunzione del personale. Tale mutua conflittualità emerge nei confronti delle strutture clienti rendendo loro difficile capire chi è l'interlocutore corretto e inoltre induce comportamenti finalizzati ad aggirare le regole. Come procederebbe quale dirigente dell'Area Risorse Umane?
- 5 L'Area Risorse Umane ha trasmesso ai sindacati dati errati sulla valutazione del personale che hanno generato una forte protesta sfociata sui giornali. Cosa proporrebbe agli Organi di Governo e come interverrebbe per riacquistare credibilità?
- 7 Dopo il faticoso raggiungimento di un accordo sulla programmazione del triennio 2021-2023 e dopo aver sottomesso il Piano agli organi, si accorge che l'accordo contiene un errore nella quantificazione dell'impatto economico e finanziario, che rende non sostenibile il Piano. Come gestirebbe questa situazione quale dirigente dell'Area Risorse Umane?



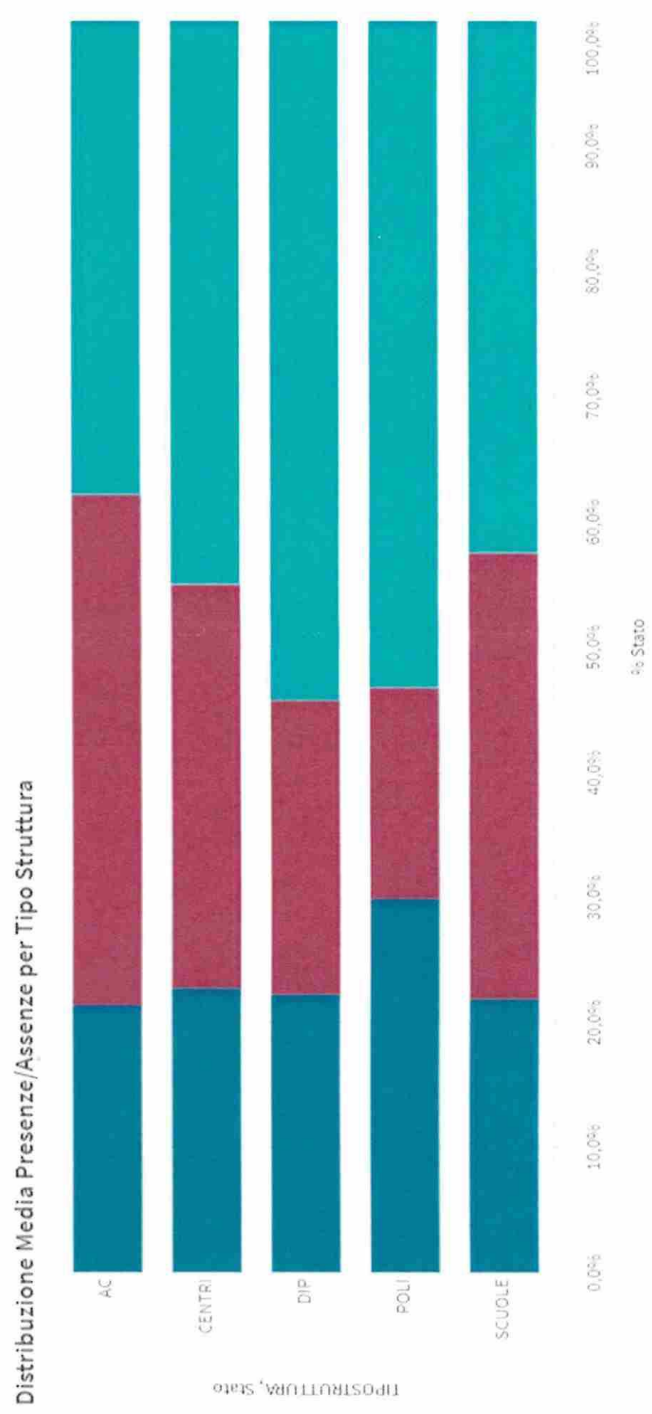
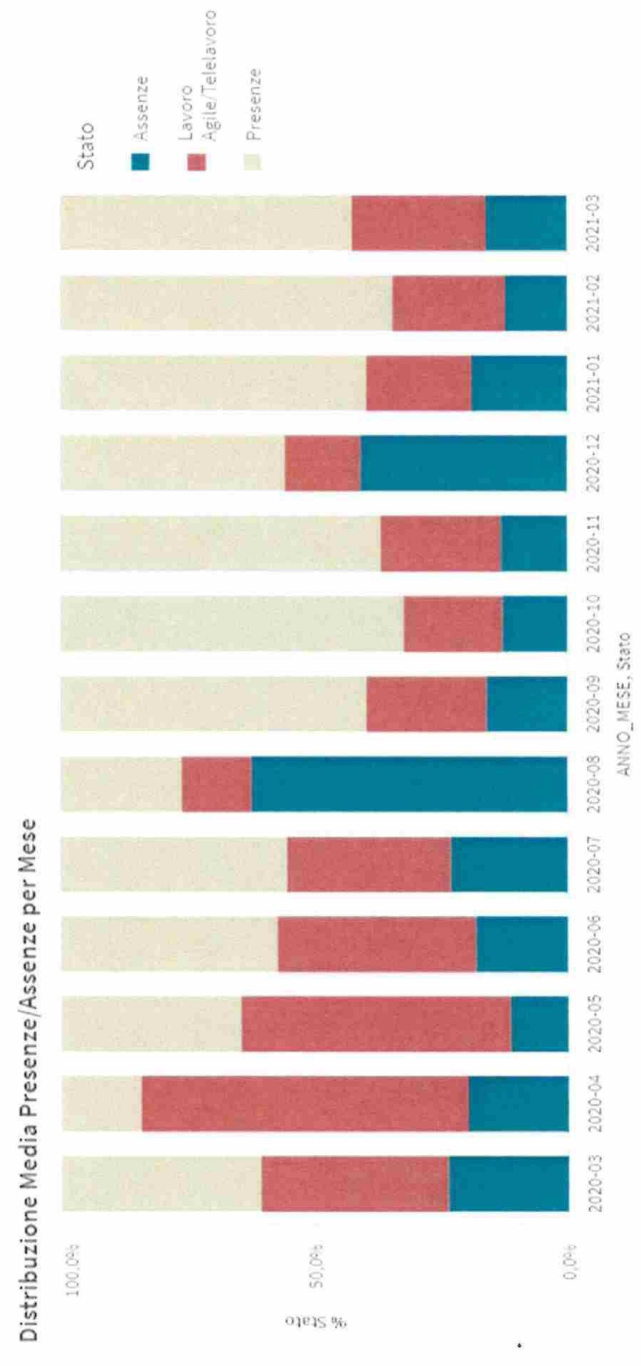
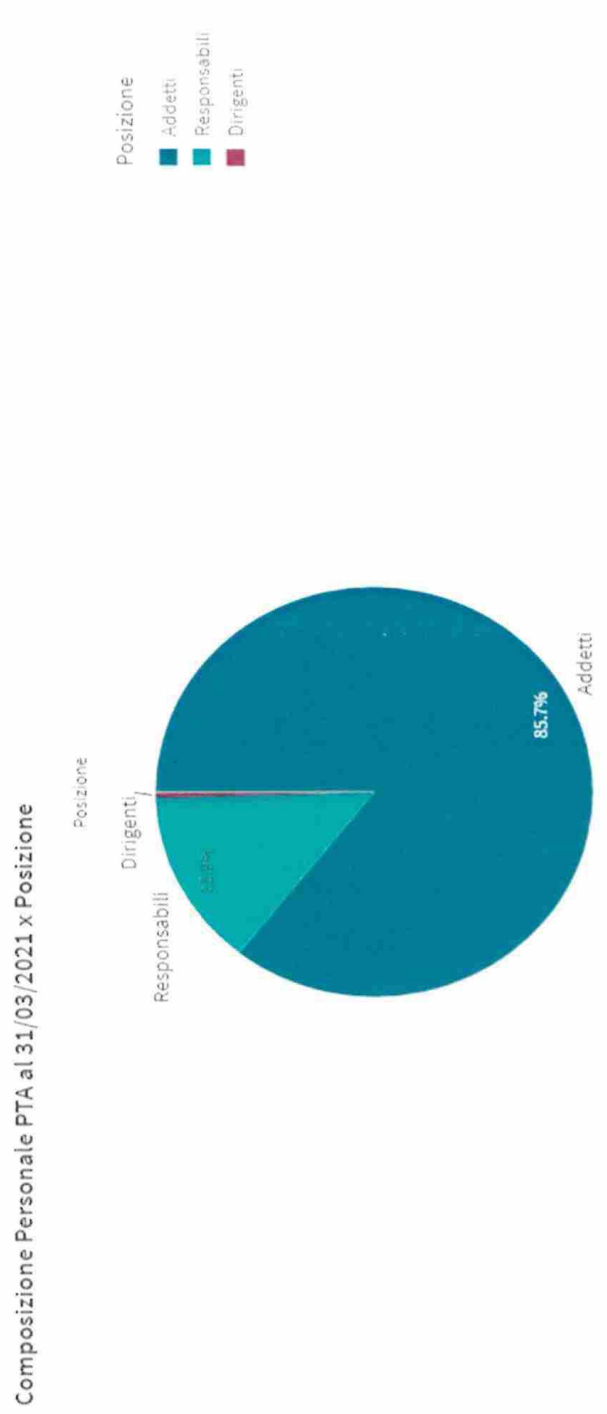
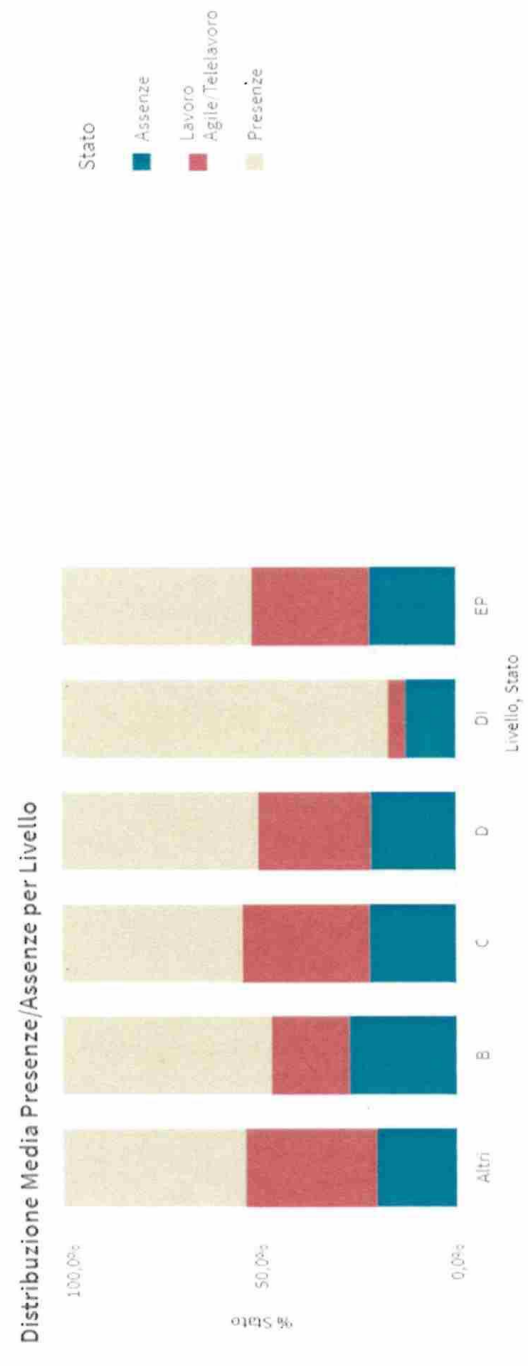
1

Analisi Presenze Assenze Personale PTA- periodo Marzo 2020 – Marzo 2021

> Descrivere e commentare le grandezze esposte. Indicare eventuali ulteriori indicatori utili all'approfondimento dell'indagine

Analisi Presenze Assenze PTA - Marzo2020/Marzo2021

Personale PTA al 31/03/2021
2.385



Handwritten signature

Handwritten signature

Analisi Ferie 2018 Personale Tecnico Amministrativo

> Descrivere e commentare le grandezze esposte. Indicare eventuali ulteriori indicatori utili all'approfondimento dell'indagine

FERIE RESIDUE PTA 2018

Q Livello

EP
B
D
C

N.giorni ferie residue al 31.12.2018

122.306

Numero PTA

2.264

N. giorni ferie residue pro capite

54,02

Giorni Ferie residue al 1.1.2018

120.467

Giorni Ferie spettanti nel 2018

69.120

Giorni Ferie fruite nel 2018

67.281

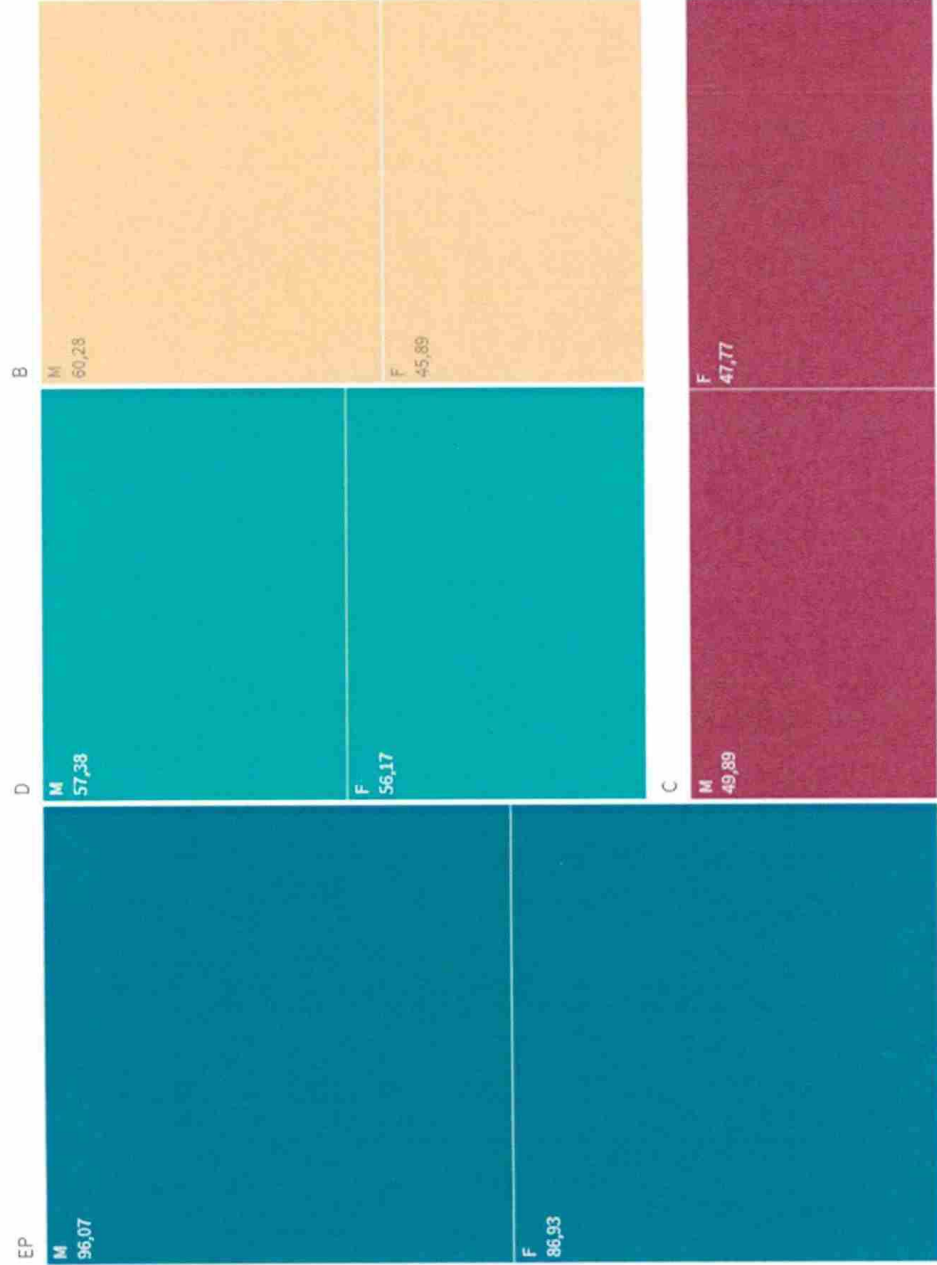
GG. Ferie pro capite Residue 31/12/2018 per Livello e Genere

Q Genere

F
M

Q Tipo Struttura

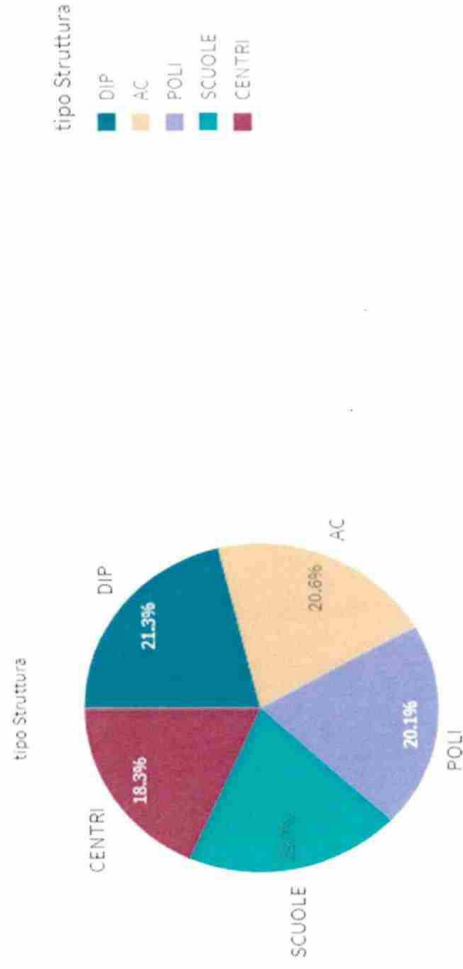
AC
CENTRI
DIP
POLI
SCUOLE



GG. Ferie pro capite residue 31/12/18 per Livello



GG. Ferie pro capite residue 31/12/18 per Tipo Struttura



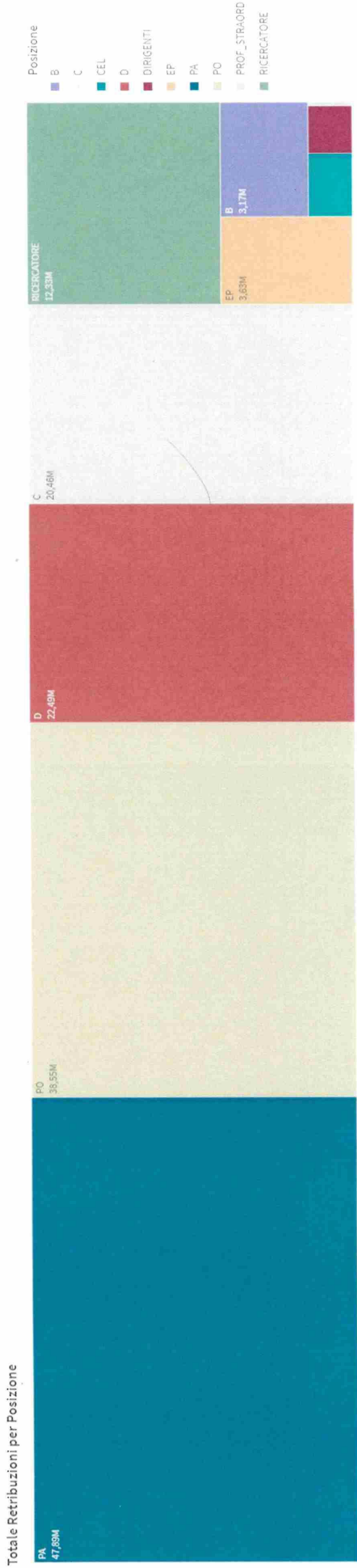
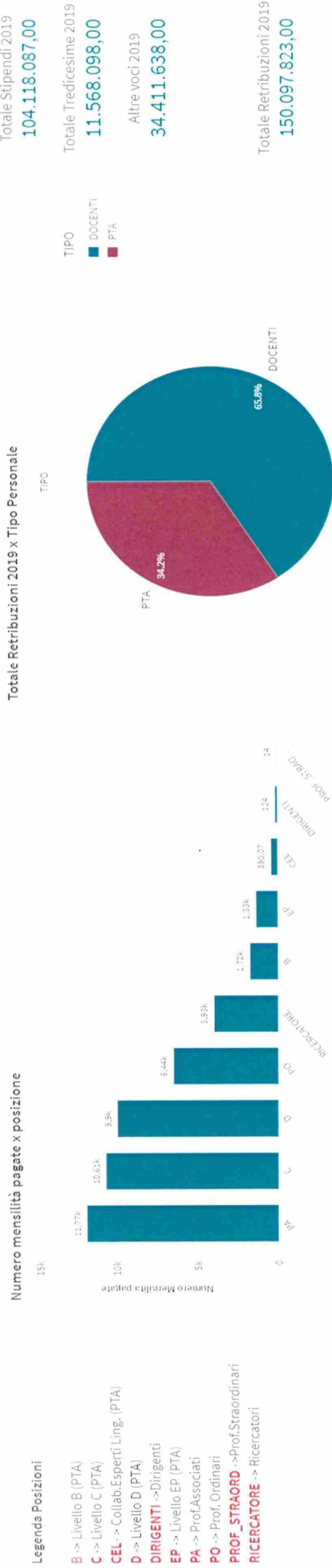
AP

MA 12/12/18

Dati da conto annuale (tabella 12)

> Descrivere e commentare le grandezze esposte. Indicare eventuali ulteriori indicatori utili all'approfondimento dell'indagine

Retribuzioni Fisse 2019



MAI
N. A. B
A

-Suddivisione per Ruolo, Area SSD, Struttura, Genere, Nazionalità

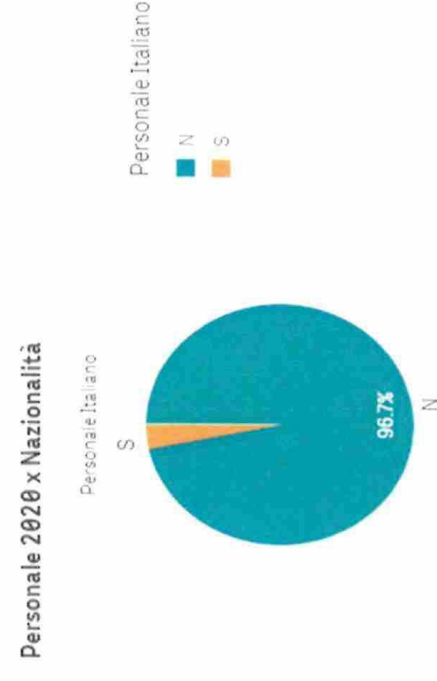
> Descrivere e commentare le grandezze esposte. Indicare eventuali ulteriori indicatori utili all'approfondimento dell'indagine

Consistenze Personale 2020

ANNO	
2020	
2021	
2019	
2018	
2017	
2016	

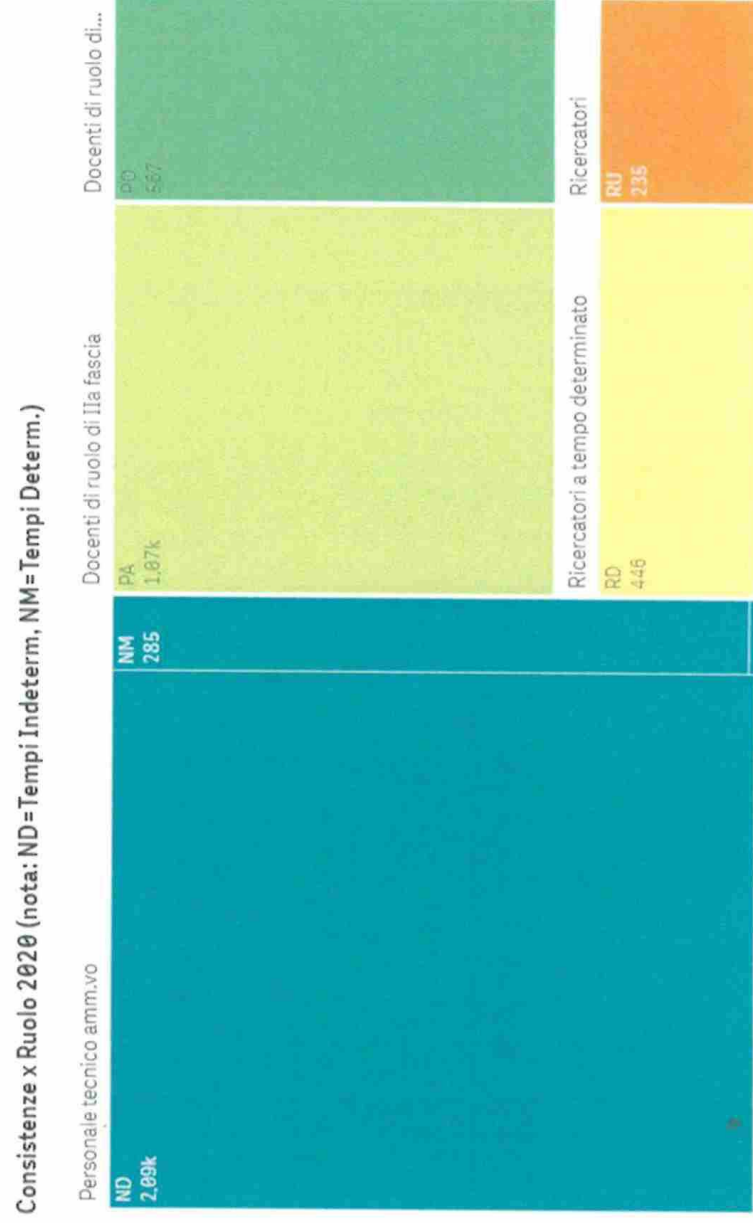


Consistenze 2020 x Tipo Ruolo		
DS_TIPO_RUOLO	Sum(n_personale)	
Totali	4690	
Docenti di ruolo di Ila fascia	567	
Docenti di ruolo di IIa fascia	1668	
Personale tecnico ammv	2374	
Ricercatori	235	
Ricercatori a tempo determinato	446	

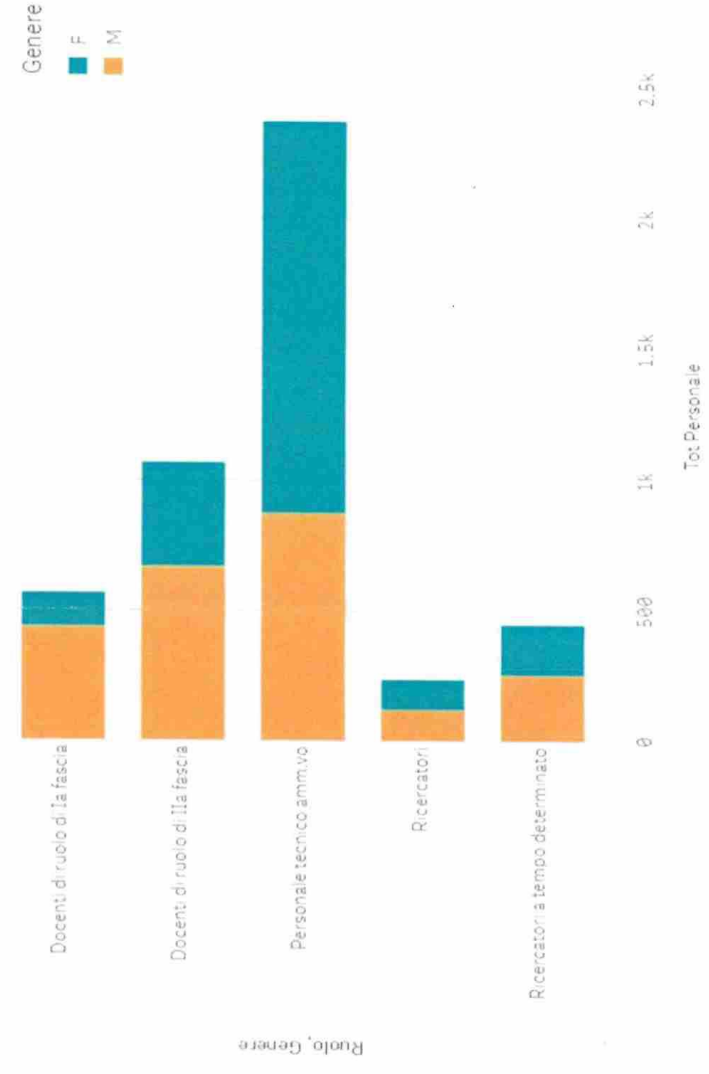


Consistenze x Ruolo 2020 (nota: ND=Tempi Indeterm, NM=Tempi Determ.)

- Area SSD
- Non assegnato
- Scienze biologiche
- Scienze fisiche
- Ingegneria industriale e dell'informazione
- SSGeA
- STRUTTURA
- DSSGeA
- DII
- DMM
- SCIENZE CARD.TORAC.VASC. E SANITA' PUBBLICA
- DFA
- SETT.STIPENDI



Consistenze x Ruolo e Genere 2020

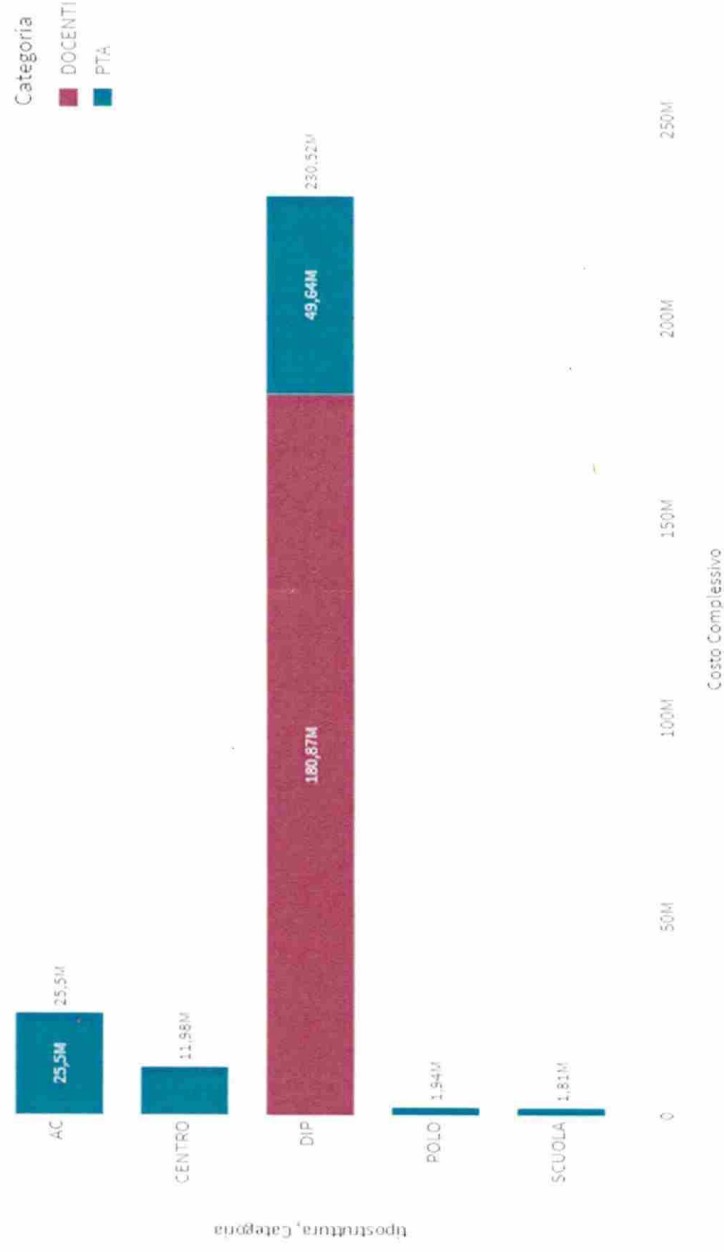


1000

[illegible]Costo Personale 2019 x Natura

Natura costo	Q	Costo complessivo 2019	% Costo complessivo 2019
Totals		271.750.325,14	100,0%
Competenze fisse al personale docente		140.140.829,64	51,6%
Competenze fisse al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato		75.083.280,37	27,6%
Competenze fisse al personale ricercatore a tempo determinato		20.182.671,83	7,4%
Competenze fisse al personale ricercatore a tempo indeterminato		19.716.608,71	7,3%
Competenze fisse al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato		8.576.006,13	3,2%
Altre competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato		3.185.130,03	1,2%
Competenze accessorie da contrattazione integrativa al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato		2.756.384,87	1,0%
Compensi e competenze accessorie su attività conto terzi al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato		790.668,04	0,3%
Competenze accessorie al personale docente		704.439,08	0,3%
Altre competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato		311.127,97	0,1%

Costo Personale 2019 x Tipo Struttura e Categoria



[illegible]