

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
 AREA RISORSE UMANE
 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

1222 · 2022
 800
 A N N I



UNIVERSITÀ
 DEGLI STUDI
 DI PADOVA

Decreto Rep. Prot. n.
 Anno Tit. Cl. Fasc.

Revisione valutazione e determinazione valorizzazione economica della posizione
 OGGETTO: organizzativa di Responsabile del Settore in staff all'Area Risorse Umane – ARU "Relazioni sindacali".

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della configurazione della struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale, definita con i Decreti del Direttore Generale Rep. n. 2655/2017 del 2 agosto 2017, Rep. n. 4506/2017 del 21 dicembre 2017;

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 871/2018 del 7 marzo 2018 relativo all'organizzazione dell'Area Risorse Umane – ARU;

Preso atto che l'organizzazione dell'Area Risorse Umane – ARU prevede in staff al Dirigente il Settore "Relazioni sindacali";

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 1805/2018 che ha definito la complessità delle posizioni organizzative dei Responsabili di Settore dell'Amministrazione Centrale e determinato la relativa valorizzazione economica, tra cui quella del Responsabile del Settore "Relazioni sindacali";

Preso atto, dopo circa tre anni, che il Settore "Relazioni sindacali" ha, nel corso del tempo, assunto una complessità sempre maggiore, comportando attività sempre più delicate e strategiche che richiedono al Responsabile di tale Settore particolari competenze tecniche e relazionali;

Ritenuto necessario rivalutare la complessità della posizione organizzativa di Responsabile del Settore "Relazioni sindacali" in staff all'Area Risorse Umane - ARU in modo oggettivo e trasparente e adeguare la valorizzazione economica associata a tale posizione;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, in data 26 aprile 2010, ha stabilito di utilizzare lo strumento "Quick Job" per valutare la complessità delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo;

Ritenuto opportuno definire, sulla base del punteggio calcolato, la valorizzazione economica associata alle posizioni organizzative;

Ritenuto opportuno attribuire al personale di categoria EP che ricopre la posizione di Responsabile di Settore un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente in assenza di incarico, anche in considerazione del livello specialistico attribuito alla categoria;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006-2009 e in particolare gli artt. 75, 76 e 91, comma 2;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2020;

Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

La Responsabile del procedimento amministrativo	Il Dirigente
Dott.ssa Veronica Furlan	Dott. Marco Porzionato

DECRETA

1. di ridefinire la complessità della posizione organizzativa di Responsabile del Settore in staff all'Area Risorse Umane – ARU “Relazioni sindacali” in modo oggettivo attraverso l'impiego della metodologia Quick Job;
2. di determinare, fino a nuova determinazione, la valorizzazione della posizione organizzativa di Responsabile del Settore “Relazioni sindacali” in base al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job a cui associare un'indennità accessoria come da allegato n. 1;
3. di determinare l'indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale di categoria EP che ricopre una posizione di Responsabile di Settore in € 1.500;
4. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo e l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	Il Dirigente Dott. Marco Porzionato
---	--

Allegato n. 1

VALORIZZAZIONE RESPONSABILE DI SETTORE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Area Risorse Umane - ARU	Valorizzazione
Settore Relazioni sindacali	€ 4.000