



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

AMMINISTRAZIONE CENTRALE  
AREA RISORSE UMANE  
STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI

**RIDETERMINAZIONE DEI FONDI DEL SALARIO ACCESSORIO  
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
E  
INTEGRAZIONE RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**ANNO 2020**

**Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018**  
**Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D**  
**COSTRUZIONE DEL FONDO**

<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Euro</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>9.804.048</b>
Risorse stabili fondo 2017 certificato organo di controllo (art. 63, c. 1, CCNL 16-18)	9.804.048
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>53.054</b>
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 16-18)	53.054
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>732.967</b>
Ria personale cessato B-C-D misura intera (art. 63, c.2, lett. a, CCNL 16-18)	99.458
Riduzione stabile dello straordinario (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 16-18)	0
Risparmi ex art. 2, c. 3, D. Lgs 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 16-18)	0
Stabili incrementi dotazione organica (art. 63, c. 2, lett d, CCNL 16-18)	0
Differenziale cessati B-C-D misura intera (art. 63, c.2, lett. e CCNL 16-18)	633.509
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>10.590.069</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>	
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 63, c. 3, lett. f CCNL 16-18)	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>609.955</b>
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 16-18)	500.000
Piani di razionalizzazione della spesa D.L. 98/2011 (art. 63, c. 3, lett. b, CCNL 16-18)	0
Specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge (art. 63, c.3, lett. c, CCNL 16-18)	0
RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 16-18)	10.695
Differenziale cessati B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 16-18)	66.641
Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 16-18)	32.619
Somme non utilizzate anno precedente (art. 64, c. 6, CCNL 16-18)	0
Altre risorse variabili	0
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>609.955</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>	
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>8.151.474</b>
Decurtazione per limite art.1, c. 189, L. 266/2005 (2004-10%)	490.814
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali (art. 88, c. 4 , Ccnl 06-09)	7.018.746
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013	464.300
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017)	177.614
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	10.590.069
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	609.955
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	8.151.474
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>3.048.550</b>

**Comparto Istruzione e ricerca**  
**Riepilogo Fondi comprensivi degli oneri a carico ente**  
**(al netto PEO a bilancio)**

	<b>Euro</b>
Fondo BCD	3.048.550
Fondo EP	1.432.812
Fondo per lavoro straordinario	511.000
<b>Totale</b>	<b>4.992.362</b>
Ritenute ente (32,7%)	1.632.502
<b>TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE</b>	<b>6.624.864</b>

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

I fondi del trattamento accessorio del pta per l'anno 2020 sono stati già formalmente costituiti con delibera del C.d.A. n. 106 del 21 aprile 2020 e certificati dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 del 20 aprile 2020. Come anticipato nella relazione tecnico finanziaria trasmessa con nota prot. n. 180738 dell'8 aprile 2020, il fondo dell'art. 63 del CCNL 2016-2018 viene ora rideterminato con l'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 63, comma 3, lett. a), sulla base di quanto previsto dal Contratto integrativo 2019-2021 stipulato in data 31 luglio 2020 e trasmesso al Collegio per i controlli di legge.

Di seguito viene pertanto aggiornata la relazione tecnico finanziaria sopra indicata, a cui si rinvia per tutti gli altri moduli e sezioni qui non riportati.

### FONDO ART. 63 CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2016-2018 (Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D)

#### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione II – Risorse variabili

##### *Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017*

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi: (art. 63, comma 3, CCNL 2016-2018): la voce ammonta ad € 500.000,00 e deriva dall'attività in conto terzi effettuata dall'Ateneo nell'anno 2019. Il contratto integrativo triennale stipulato in data 31 luglio 2020 ha infatti previsto, a partire dall'anno 2020, di trasferire l'importo sopra indicato dal Fondo Comune di Ateneo (attualmente disciplinato dal relativo Regolamento sul Fondo Comune, pubblicato al seguente link [https://www.unipd.it/sites/unipd.it/files/2020/REG\\_fondo%20comune\\_20022020.pdf](https://www.unipd.it/sites/unipd.it/files/2020/REG_fondo%20comune_20022020.pdf)) al Fondo BCD. Si ricorda che il Fondo Comune di Ateneo è alimentato prevalentemente dalle ritenute che l'Ateneo effettua ai sensi del Regolamento per le attività eseguite dall'Università degli Studi di Padova a fronte di contratti o accordi con soggetti pubblici o privati, cioè per le attività rese in conto terzi. Parte di queste risorse vengono ora utilizzate per finanziare la componente variabile del fondo BCD, così come reso possibile dal CCNL. In base a quanto previsto dal parere MEF-RGS Prot. 257831 del 18/12/2018, tali incrementi variabili non vengono sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. Per l'anno 2020 la copertura delle risorse è data dal fatto che, sulla base dell'ammontare complessivo delle ritenute dell'anno 2019 (€ 4.698.449,10) - che portano alla determinazione di un Fondo Comune pari ad € 3.751.224,79 lordo Ente - risulta possibile effettuare il trasferimento delle suindicate risorse (cfr. allegato 1). La quota prevalente di tali risorse è destinata a finanziare la performance, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64, comma 3, del CCNL. La restante parte va a finanziare soltanto istituti che per loro natura non abbiano carattere di certezza e stabilità, per cui restano escluse voci quali le PEO, l'IMA e le indennità di responsabilità legate alle posizioni organizzative.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- Totale delle risorse storiche consolidate: € 9.804.048;
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: € 53.054;

- Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: **€ 732.967**;
- Totale risorse variabili: **€ 609.955**;
- Totale decurtazione del fondo: **€ 8.151.474**;
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 3.048.550.**

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 64 del CCNL del 19.4.2018 sono indisponibili alla contrattazione integrativa le risorse del fondo BCD destinate al finanziamento dell'IMA (€ 384.827,62) e quelle destinate al finanziamento delle indennità di responsabilità di categoria D nell'anno precedente (€ 990.000,00, somma che ricomprende anche quelle destinate ad altre categorie in quanto sono comunque relative a posizioni organizzative e dunque, per loro stessa natura, aventi carattere di stabilità all'interno dell'organizzazione).

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il contratto integrativo 2019-2021 del 31 luglio 2020 ha stabilito la destinazione delle risorse per l'intero triennio.

Per **l'anno 2019** la destinazione delle risorse risulta essere la medesima dell'atto unilaterale già certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 1 del 31 gennaio 2020, con l'unica differenza, limitatamente al fondo BCD, di uno spostamento di € 110.000 dalle indennità di responsabilità alla performance in quanto somma non spesa per le posizioni organizzative (effetto peraltro che si sarebbe verificato ugualmente in virtù della clausola contrattuale che stabilisce che gli eventuali avanzi di spesa dei vari istituti contrattuali vadano ad integrare il finanziamento della performance).

Per **l'anno 2020**, oltre a quanto indicato nella sezione precedente, le altre risorse del fondo BCD sono state destinate ad incrementare il finanziamento delle indennità di responsabilità (€ 110.000,00), al finanziamento dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa (€ 493.772,38), al finanziamento delle indennità correlate ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari e gravose articolazioni del lavoro e reperibilità (€ 160.000,00) e per le progressioni economiche orizzontali (€ 910.000,00). A ciò devono essere aggiunte le risorse del fondo lavoro straordinario (€ 511.000,00) e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP (€ 1.432.812,00). Quest'ultimo prevede che € 100.000 siano destinate al finanziamento delle PEO.

Per **l'anno 2021** è stata effettuata una prima distribuzione previsionale (articolo 5 del contratto integrativo), che potrà essere verificata soltanto a seguito della costruzione dei fondi e della loro relativa certificazione nel 2021.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2020:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: **€ 1.374.827,62**;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: **€ 1.673.672,38**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c): **€ 3.048.550.**

A ciò devono essere aggiunte le risorse del fondo lavoro straordinario (€ 511.000,00) e del fondo EP (€ 1.432.812).

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo complessivamente inteso (€ 4.235.330) sono utilizzate per le progressioni economiche orizzontali del personale BCD ed EP a carico del bilancio.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo, complessivamente inteso, aventi natura certa e continuativa, con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura della retribuzione di posizione del personale di categoria EP e dell'indennità di responsabilità legate alle posizioni organizzative viene garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Anche le risorse destinate a finanziare l'IMA rientrano integralmente nelle risorse fisse, così come le risorse destinate alle PEO. Si fa presente che il contratto indica esplicitamente quale tipo di risorse (fisse o variabili) alimenti ogni singolo istituto. Si evidenzia, infine, che la somma di € 110.000,00 è stata destinata a finanziare le indennità di responsabilità che non risultano essere legate all'organizzazione. Trattandosi di incarichi attribuibili anche soltanto per un anno che non hanno dunque carattere di stabilità nel tempo, le Parti hanno ritenuto che il loro finanziamento possa avvenire con risorse di natura variabile.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** una parte rilevante del Fondo, complessivamente inteso, è destinata e finalizzata ad istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici. Si fa in particolare riferimento alla retribuzione di risultato del personale di categoria EP ed ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):** le Progressioni Economiche Orizzontali sono attribuite soltanto dopo l'espletamento di apposita procedura selettiva. Le risorse messe a disposizione per le PEO sono state calcolate tenendo in considerazione il costo necessario per coprire il 50% del personale avente diritto per l'anno 2020 e il 25% per l'anno 2021 (cioè il 50% del restante 50%), nel rispetto di quanto indicato dal MEF-RGS nelle circolari del conto annuale.

#### **Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### **Fondi comprensivi degli oneri a carico ente (al netto PEO a bilancio)**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Diff</b>
Fondo BCD	3.048.550	2.413.958	+ 634.592
Fondo EP	1.432.812	1.249.673	+ 183.139
Fondo per lavoro straordinario	511.000	511.000	0
<b>Totale</b>	<b>4.992.362</b>	<b>4.174.631</b>	<b>+ 817.731</b>
Ritenute ente (32,7%)	1.632.502	1.365.104	+ 267.398
<b>TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE</b>	<b>6.624.864</b>	<b>5.539.735</b>	<b>+ 1.085.129</b>

##### **Fondo art. 63 CCNL**

<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>9.804.048</b>	<b>9.804.048</b>	<b>0</b>
Risorse stabili fondo 2017 (art. 63, c. 1, CCNL 16-18)	9.804.048	9.804.048	0

<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>53.054</b>	<b>53.054</b>	<b>0</b>
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 16-18)	53.054	53.054	0
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>732.967</b>	<b>505.321</b>	<b>+ 227.646</b>
Ria personale cessato B-C-D misura intera (art. 63, c.2, lett. a, CCNL 16-18)	99.458	71.177	+ 28.281
Riduzione stabile dello straordinario (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 16-18)	0	0	0
Risparmi ex art. 2, c. 3, D. Lgs 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 16-18)	0	0	0
Stabili incrementi dotazione organica (art. 63, c. 2, lett d, CCNL 16-18)	0	0	0
Differenziale cessati B-C-D misura intera (art. 63, c.2, lett. e CCNL 16-18)	633.509	434.144	+ 199.365
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>10.590.069</b>	<b>10.362.423</b>	<b>+ 227.646</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 63, c. 3, lett. f CCNL 16-18)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>609.995</b>	<b>174.728</b>	<b>+ 435.267</b>
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 16-18)	500.000	0	+ 500.000
Piani di razionalizzazione della spesa D.L. 98/2011 (art. 63, c. 3, lett. b, CCNL 16-18)	0	0	0
Trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge (art. 63, c.3, lett. c, CCNL 16-18)	0	0	0
RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 16-18)	10.695	19.755	- 9.060
Differenziale cessati B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 16-18)	66.641	119.021	- 52.380
Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 16-18)	32.619	35.952	- 3.333
Somme non utilizzate anno precedente (art. 64, c. 6, CCNL 16-18)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>609.955</b>	<b>174.728</b>	<b>+ 435.267</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>8.151.474</b>	<b>8.123.193</b>	<b>+ 28.281</b>
Decurtazione per limite art.1, c. 189, L. 266/2005 (2004-10%)	490.814	490.814	0
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali (art. 88, c. 4 , Ccnl 06-09)	7.018.746	7.018.746	0
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013	464.300	464.300	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017)	177.614	149.333	+ 28.281
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	10.590.069	10.362.423	+ 227.646
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	609.955	174.728	+ 435.267
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	8.151.474	8.123.193	+28.281
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>3.048.550</b>	<b>2.413.958</b>	<b>+ 634.592</b>

Padova, 4 settembre 2020

La Dirigente  
Area Risorse Umane  
Dott.ssa Anna Maria Cremonese  
*Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005*



CREMONESE  
ANNA MARIA  
04.09.2020  
08:06:59 UTC

**AMMINISTRAZIONE CENTRALE**  
AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP  
UFFICIO RAGIONERIA

1222-2022  
**800**  
A N N I



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA**

Riviera Tito Livio, 6  
35123 Padova  
amministrazione.centrale@pec.unipd.it  
CF 80006480281  
P.IVA 00742430283  
www.unipd.it

Alla Dirigente Area Risorse Umane  
Dott.ssa Anna Maria Cremonese

Cc Dott Ezio Baldi

Padova,

Prot. n.

Anno Tit. Cl. Fasc. All.

OGGETTO: Comunicazione Ritenute di Ateneo 2019

Gent.ma,

con la presente si comunica che le ritenute di Ateneo quali contributi per le spese generali riferite agli incassi dell'esercizio 2019 ammontano complessivamente a 4.698.449,10 euro per tutto l'Ateneo, di cui 1.894.863,87 euro di ritenute commerciali e 2.803.585,23 euro di ritenute istituzionali.

In conformità al Regolamento sul Fondo Comune, si comunica altresì che il Fondo Comune come da articolo 2 comma 1 del Regolamento sul Fondo Comune è costituito da:

- una quota di 3.523.836,83 euro, di ritenute di Ateneo già percentualizzate come da articolo 2, comma 1, lettera A, del Regolamento sul Fondo Comune e di ulteriori ritenute di Ateneo come da chiarimenti da voi ricevuti in data 30.9.2019;
- una quota complessiva di 756.690,03 euro, quale dato aggregato di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, lettere B, C e D del Regolamento sul Fondo Comune; tale cifra è suddivisa nel prospetto in allegato con il dettaglio per ogni singola Struttura e con la suddivisione per ognuna fra il 30% di FCA (complessivi 227.387,96 euro) e il 70% di FCS (complessivi 529.302,07 euro).

Cordiali saluti.

Il Dirigente

Dott. Marco Porzionato

Firmato digitalmente da Marco Porzionato  
Organizzazione UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA/00742430283  
Limite di uso protetto: Firm. Il titolare fa uso del presente certificato solo  
per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder  
must use this certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data:24/06/2020 10:17:34

Dirigente: Dott. Marco Porzionato tel. 049/827.3947

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Maria Freddo tel. 049/827.3932 - e-mail maria.freddo@unipd.it

Riferimenti da contattare: tel. 049/827.3570 - e.mail ragioneria@unipd.it