

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
AREA RISORSE UMANE
STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI

1222·2022
800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Decreto Rep. Prot. n.
Anno 2018 Tit. I Cl. 10 Fasc. 32 All. n. 3

OGGETTO: Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia – anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 24, commi 1 e 2, del D. L. vo del 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni e integrazioni sul trattamento economico del personale con qualifica di dirigente;

Visti gli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. 2006-2009 dell'Area VII in merito alla corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

Visto il nuovo il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018, entrato in vigore in data 9 luglio 2019;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 115 del 16 marzo 2015 con cui sono stati stabiliti i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente di seconda fascia (allegato 1/1-4);

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 266 del 25 luglio 2017 con cui è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, successivamente aggiornato con delibere del C.d.A. rep. nn. 84 del 20 marzo 2018 e 152 del 28 maggio 2019,

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 208 del 16 luglio 2019 che ha approvato la relazione sulla Performance 2018 dell'Amministrazione e la successiva validazione del Nucleo di Valutazione del 26 luglio 2019;

Vista la delibera del C.d.A. rep. n. 351 del 18 dicembre 2018 con cui è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2018, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 13 del 17 dicembre 2018, per un ammontare complessivo di € 643.596,00 esclusi oneri a carico ente (allegati 2/1-3 e 3/1-3);

Considerato che non è necessario rideterminare immediatamente il fondo dell'anno 2018 con l'incremento pari all'1,7% del monte salari dirigenti 2015 stabilito dall'articolo 47, comma 2, del C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca 2016/2018, in quanto lo stesso risulta comunque capiente per l'erogazione di tutte le voci accessorie spettanti al personale dirigente per l'anno 2018, incluso l'incremento pro capite di € 409,50 della retribuzione di posizione previsto dall'articolo 45, comma 5, con decorrenza 1° gennaio 2018;

Considerato che, alla data odierna, l'Ateneo non si è dotato di un Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente di seconda fascia e dunque si pone la necessità per l'Amministrazione di adottare un atto formale che dia atto della la ripartizione del fondo tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato e delle regole utilizzate per la distribuzione delle risorse per l'anno 2018;

Considerato che le nuove regole di distribuzione delle risorse, entrate in vigore dal 9 luglio 2019 e previste in particolare dagli articoli 47 (retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) e 50 (differenziazione della retribuzione di risultato) del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca potranno trovare applicazione soltanto a seguito della stipula del contratto integrativo per il personale dirigente, le cui trattative verranno avviate entro l'anno, sulla base delle linee di indirizzo fissate dal C.d.A. nella seduta del 16 aprile 2019;

Rilevato che, per le ragioni suindicate, per l'anno 2018, continuano a trovare applicazione le medesime regole degli anni precedenti;

Preso atto che la struttura proponente ha accertato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2018, in applicazione delle regole suindicate, risulta avere la seguente ripartizione:
 - retribuzione di posizione: **€ 395.293,51** esclusi oneri a carico ente, somma comprensiva, in via prudenziale, anche delle risorse del dirigente sottoposto a sospensione cautelare per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 3 settembre 2018 e delle risorse necessarie per adeguare la retribuzione di posizione minima, così come previsto dall'articolo 45, comma 5, del C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca 2016/2018;
 - retribuzione di risultato: **€ 248.302,49** esclusi oneri a carico ente;
2. che la retribuzione di risultato per l'anno 2018 verrà assegnata ai dirigenti nell'ambito delle disponibilità del fondo secondo le metodologie approvate dal C.d.A. con delibera n. 115 del 16 marzo 2015 e in applicazione dei risultati di performance approvati dal C.d.A. con delibera rep. n. 208 del 16 luglio 2019 e validati dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo in data 26 luglio 2019;
3. che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione della positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti sul corretto utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
4. di incaricare il Settore relazioni sindacali, l'Ufficio sviluppo organizzativo e l'Ufficio trattamenti economici e welfare dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova,

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott. Ezio Baldi	La Dirigente Dott.ssa Anna Maria Cremonese
--	---