



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo  
21 giugno 2019**

Alle ore 10:15 del 21 giugno 2019 si riunisce il Nucleo di Valutazione di Ateneo (in seguito NdV/OIV) presso la Sala da Pranzo di Palazzo Bo.

La situazione relativa alle presenze dei componenti del NdV/OIV è la seguente:

Componenti	P	AG	A	note
Prof. Angela Stefania Bergantino (presidente)	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli	X			
Sig. Davide Busato	X			
Prof. Massimo Castagnaro		X		
Sig. Andrea Costalonga	X			
Prof. Paolo Maria Scrimin		X		
Prof. Andrea Stella	X			
Prof. Nicola Torelli	X			in collegamento telematico dalle ore 11:20
Prof.ssa Arjuna Tuzzi		X		

P= presente in collegamento, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono presenti inoltre, in qualità di supporto al NdV/OIV, Erica Bezzon, Anna Maria Dalla Valle, Daniela Gusella e Marina Scoma (Responsabile) del Settore Studi e valutazione (Area Finanza e programmazione).

Gli argomenti all'ordine del giorno della riunione sono i seguenti:

1. *Visita del Rettore prevista tra le 10.15 e le 11.00;*
2. *Comunicazioni:*
  - 2.1 *Risultati relativi all'Indagine di Clima Organizzativo del personale dipendente – anno 2018 - comunicazione prot. 214671 del 07/6/2019;*
  - 2.2 *Contratti ex art. 23 c. 1 L. 240/2010: dimostrazione applicativo per l'inserimento delle richieste di valutazione del CV;*
3. *Rapporto ANVUR - Risultato visita accreditamento CEV: discussione e analisi;*
4. *Relazione annuale 2018 (D. Lgs. 19/2012, art 12 e art. 14): valutazione della performance;*
5. *Validazione della Relazione sulla Performance 2018: aggiornamento;*
6. *Relazione di accompagnamento al Bilancio 2018: aggiornamento;*
7. *Scambio contestuale di docenti in possesso della stessa qualifica tra due sedi universitarie consenzienti (articolo 7, comma 3 Legge 240/2010): richiesta parere vincolante del NdV/OIV;*
8. *Varie ed eventuali.*

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella

*Daniela Gusella*

La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

*Angela Stefania Bergantino*

## 1. Visita del Rettore

Alle ore 10:50 entra il Rettore Prof. Rosario Rizzuto che ringrazia la Presidente e i Componenti il NdV/OIV per il lavoro svolto anche in relazione all'ottimo risultato ottenuto a seguito della visita di accreditamento da parte della Commissione Esperti di Valutazione (CEV) nominata dall'ANVUR. La relazione preliminare CEV assegna all'Ateneo di Padova la valutazione più alta (fascia A) finora riconosciuta a un grande Ateneo.

Il Rettore precisa che il successo dell'Ateneo è dovuto molto anche al lavoro del NdV/OIV, il cui ruolo è stato importante per diffondere la conoscenza dei meccanismi di autovalutazione nel processo di Assicurazione della Qualità (AQ) e a valorizzare la valutazione come strumento trasversale per il miglioramento di tutte le missioni dell'Ateneo e della stessa amministrazione.

Il Rettore commenta i risultati ottenuti e illustra le future azioni in programma, con particolare riferimento agli ambiti individuati come punti di miglioramento nel rapporto delle CEV (ad esempio la Terza Missione), e i conseguenti interventi da attuare.

Al termine dell'incontro la Presidente ringrazia il Rettore a nome di tutto il NdV/OIV e ribadisce l'impegno dell'Organo nei confronti dell'Ateneo.

Il Rettore esce alle ore 11:15.

## 2. Comunicazioni:

### 2.1 Risultati relativi all'Indagine di Clima Organizzativo del personale dipendente – anno 2018 - comunicazione prot. 214671 del 7 giugno 2019

L'Amministrazione ha comunicato al NdV/OIV, con lettera prot. 214671 del 7 giugno 2019 (acquisita dal NdV/OIV con prot. n.60 del 7 giugno 2019), che la relazione contenente i risultati completi dell'Indagine di Clima Organizzativo del personale dipendente – anno 2018 è pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" al link <https://www.unipd.it/trasparenza/performance>.

Il NdV/OIV esamina il documento, analizzando in particolare la tabella 6 "Punteggi medi per Ambito per genere e classe d'età" confrontando i risultati con quelli dell'anno 2017 e 2016.

Sono evidenziate dall'ufficio le principali innovazioni e caratteristiche della rilevazione 2018.

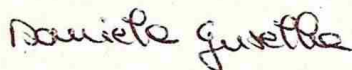
L'Indagine sul personale dipendente da quest'anno è stata rivista e rinominata indagine sul Clima Organizzativo. È stata introdotta una nuova sezione denominata "strumenti" suddivisa in due ambiti: il primo relativo all'introduzione del sistema di Help Desk di Ateneo e il secondo relativo alle iniziative di comunicazione e di informazione dell'Ateneo nei confronti del Personale Tecnico Amministrativo; è stata inserita una domanda sulla soddisfazione complessiva del proprio lavoro ed è stata aggiunta una sezione relativa alla valutazione del Dirigente. Infine è stato sperimentato l'approccio delle "Anchoring Vignettes".

Dall'analisi emerge che il tasso di risposta degli anni 2017 e 2018 è passato dal 40,9% al 49,8% (tabella n.2 ICO anno 2018).

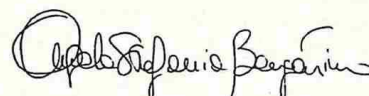
I risultati dell'indagine sul Clima Organizzativo possono essere utilizzati nella valutazione della performance. Il NdV/OIV raccomanda che tale decisione sia adottata in fase di determinazione dei criteri di valutazione (ex-ante), nel SMVP e/o dettagliata nel Piano della Performance e non successivamente alla rilevazione dell'indagine stessa (ex post).

A conclusione della discussione, il Nucleo delibera di inserire le considerazioni emerse dall'analisi sull'Indagine di Clima Organizzativo del personale dipendente – anno 2018 all'interno della sezione "Valutazione della performance" della Relazione annuale 2018 (D. Lgs.19/2012, art 12 e art.14) da trasmettere ad ANVUR entro il 15/07/2019, data l'attenzione posta da ANVUR e DFP sul tema della partecipazione e del coinvolgimento degli stakeholder.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



## 2.2 Contratti ex art. 23 c. 1 L. 240/2010: dimostrazione applicativo per l'inserimento delle richieste di valutazione del CV

La Presidente comunica che il Settore Sviluppo e supporto informativo dell'Area Finanza e programmazione ha predisposto, su indicazione del Settore Studi e valutazione, un applicativo informatico che consentirà ai dipartimenti di inserire direttamente *online* i dati e la documentazione richiesta dalle "Linee guida per la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento ai sensi degli artt. 2, c. 1 lett. r) e 23, c. 1 della l. 240/2010".

Il NdV/OIV esamina i campi previsti nell'applicativo e propone alcune modifiche:

- rendere obbligatoria la compilazione del campo CFU;
- alla voce "Laurea magistrale" inserire la specifica "o equivalente";
- per quanto riguarda i titoli di studio richiedere solamente l'anno e non il luogo di conseguimento;
- inserire il campo "Abilitazione scientifica" con la specifica del "Settore concorsuale" e della "Tornata" (campo facoltativo);
- non richiedere il CV in formato europeo per i professori e i ricercatori universitari in servizio o in quiescenza.

Il Settore Studi e valutazione si attiverà per fare apportare all'applicativo le modifiche stabilite.

## 2.3 Altre comunicazioni

La Presidente comunica che prima dell'inizio della presente riunione ha incontrato il Dirigente dell'Area Finanza e programmazione Dott. Marco Porzionato in merito alla richiesta di rafforzamento dell'ufficio di supporto al NdV/OIV, anche in termini di formazione, in vista della nomina dei componenti del NdV/OIV che presumibilmente prenderanno servizio nel mese di settembre. La Presidente riporta di aver segnalato l'esistenza di una serie di iniziative formative e corsi sui temi della performance, certamente molto utili ai componenti dell'ufficio.

La Presidente informa anche che ha chiesto di poter incontrare il Dott. Porzionato nel corso della presente riunione per un confronto sul tema del ciclo della *performance*.

La Presidente ricorda che il 3 luglio a Roma l'Anvur ha organizzato un incontro per la presentazione della proposta di nuove Linee guida per la rilevazione dell'opinione degli studenti e che prenderà parte alla tavola rotonda di discussione, su invito dell'ANVUR.

La Presidente comunica di aver incontrato la Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere Prof.ssa Annalisa Oboe e di aver appreso direttamente da Lei dell'evento di inaugurazione del Centro di Ateneo "Elena Cornaro" che avverrà martedì 25 giugno. La Presidente esprime il proprio apprezzamento, rammaricandosi per non poter partecipare all'incontro dato il breve preavviso. Chiede agli altri componenti del NdV/OIV, sulla base delle loro disponibilità, di prendere parte alla cerimonia.

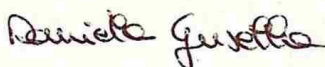
## 3. Rapporto ANVUR - Risultato visita accreditamento CEV: discussione e analisi

La Presidente rinnova la sua soddisfazione per l'apprezzamento del Rettore. (Si veda punto 1 del presente verbale)

Per ulteriori approfondimenti, la Presidente chiederà al Prof. Castagnaro, non presente nella riunione odierna, di relazionare in merito.

Nelle "carte di Lavoro" relative alla riunione di oggi sono state messe a disposizione della Presidente alcune *slide* di sintesi della Relazione preliminare della CEV elaborate dal Settore studi e valutazione.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



Dopo una breve discussione su alcuni aspetti di merito, il NdV ritiene interessante approfondire per i due dipartimenti interessati dalle visite, alla luce delle riflessioni della CEV, i progetti di eccellenza del Dipartimento di Fisica e Astronomia progetto "Fisica dell'universo" e del Dipartimento di Medicina "DIMAR – DIMED per Malattie rare". La Presidente propone che maggiore rilevanza venga data ai progetti nel corso delle prossime audizioni e dell'attività di monitoraggio, chiedendo appositi approfondimenti.

#### **Audizione del Responsabile del Ciclo della *performance***

Alle ore 12:00 entra il Responsabile del Ciclo della *performance* Dott. Marco Porzionato, invitato dalla Presidente del NdV/OIV. La Presidente ringrazia il Dott. Porzionato di aver accettato l'invito ad avere un confronto sul tema del ciclo della *performance*.

In particolare, in data 20 giugno 2019 l'Amministrazione ha comunicato alla Funzione pubblica (prot. n. 230196) che la Relazione Unica sulla *Performance* verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 luglio 2019, in ritardo rispetto ai termini previsti dalla normativa (30 giugno). La Presidente chiede al Dott. Porzionato il motivo del ritardo, non solo perché richiesto dal D.Lgs. 150/2009 novellato, ma anche perché il ritardo dell'Amministrazione comporta anche un ritardo per il NdV/OIV nella validazione della Relazione.

Il Dott. Porzionato spiega che il motivo del ritardo è collegato alla data di chiusura dell'indagine di *customer* degli studenti "Good practice", che si è conclusa in data 3 giugno 2019.

Riguardo alle tempistiche, il Dott. Porzionato si impegna a trasmettere al NdV/OIV la bozza del documento, esclusa la parte relativa alla valutazione dei Dirigenti e dei SAD, che prevede sarà ultimata prima possibile e comunque al più tardi il 10 luglio. Il dott. Porzionato riferisce che l'intenzione dell'Amministrazione è di pagare l'accessorio ai dipendenti nello stipendio del mese di agosto e chiede, pertanto, al NdV/OIV se ritiene possibile avere l'eventuale validazione entro la fine del mese di luglio, momento ultimo per poter rispettare tale scadenza. La Presidente rileva la presenza di una serie di altre scadenze che terranno il NdV/OIV impegnato fino al 15 luglio ma da la disponibilità, qualora le carte di lavoro siano complete e disponibili, a riunire il NdV/OIV tra il 26 e il 29 luglio, sulla base della disponibilità dei colleghi.

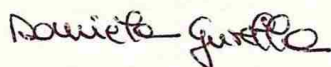
Il dott. Porzionato riferisce che l'Ufficio Controllo di gestione ha inoltrato, ad eccezione dei dati relativi ai SAD, le informazioni necessarie all'Ufficio Sviluppo organizzativo affinché possa elaborare i dati richiesti dal NdV/OIV. Prevede quindi di poter trasmettere a breve al NdV/OIV un documento quasi completo su cui iniziare il proprio lavoro di valutazione ai fini della validazione della relazione sulla *Performance*.

Il Dott. Porzionato comunica inoltre al NdV/OIV che il giorno 1 luglio si svolgerà un incontro, rivolto al personale tecnico-amministrativo, di presentazione e condivisione dei risultati relativi alla valutazione della *Performance* organizzativa per l'anno 2018 e con l'occasione verranno inoltre illustrati i risultati complessivi emersi dall'Indagine di Clima Organizzativo del Personale.


#### **4. Relazione annuale 2018 (D. Lgs. 19/2012, art 12 e art.14): valutazione della *performance***

In merito alla sezione 2 "Valutazione della *Performance*", da intendersi "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, art. 14 c.4 lett.a)", la Presidente chiede al personale del Settore studi e valutazione di procedere con la bozza di lavoro già avviata, integrando il questionario ANVUR con le informazioni contenute nella relazione trasmessa dal Responsabile del ciclo della *performance* Dott. Marco Porzionato in data 20 giugno 2019 prot. n. 229827 (acquisita dal NdV/OIV con prot.79 del 20 giugno 2019), in risposta alla richiesta del NdV/OIV prot. n. 59 del 5 giugno 2019 e tenendo conto delle ulteriori informazioni e precisazioni acquisite durante l'audizione del Dott. Porzionato nel corso della presente riunione.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



#### 5. Validazione della Relazione sulla Performance 2018 (D.Lgs.150/2009 art. 14 comma 4 lett.c): aggiornamento

La Presidente chiede al Settore Studi e valutazione di cominciare a lavorare sul documento di validazione della Relazione sulla Performance 2018, mantenendo lo schema dello scorso anno. Chiede inoltre di verificare i tempi necessari affinché vengano messi in pagamento ad agosto gli accessori legati alla performance, in modo da valutare l'ultima data utile per l'approvazione della validazione della Relazione sulla performance.

La Presidente comunica l'intenzione di programmare una riunione per la validazione della Relazione sulla performance 2018 entro fine luglio in funzione dell'informazione che Le verrà fornita dall'ufficio di supporto e/o dal dott. Porzionato sulle suddette date.

#### 6. Relazione di accompagnamento al Bilancio 2018: aggiornamento

La L. 537/93 (art. 5, comma 21) prevede che il NdV/OIV rediga una relazione al conto consuntivo annuale di Ateneo. Al comma 22, inoltre, la Legge affida al NdV/OIV "il compito di verificare, mediante analisi comparative dei costi e dei rendimenti, la corretta gestione delle risorse pubbliche, la produttività della ricerca e della didattica, nonché l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa".

Ad oggi il Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2018 è stato presentato in Senato Accademico nella seduta del 18 giugno 2019 e verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta del 25 giugno.

Secondo la normativa, la Relazione del NdV/OIV di accompagnamento al Bilancio 2018 dovrà essere predisposta non oltre 15 giorni dopo l'approvazione, quindi entro il 10 luglio 2019.

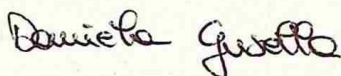
Il personale del Settore Studi e valutazione ha già avviato alcune analisi preliminari e procederà agli opportuni approfondimenti una volta approvato il bilancio.

Visto il D.I. n.394 del 8.6.2017 che ha disposto una revisione dei principi contabili e degli schemi di bilancio di cui al D.I. n. 19/2014, l'ufficio di supporto propone di focalizzare le analisi sul biennio 2017-2018, anziché sul triennio 2016-2018. Tale proposta è giustificata dal fatto che solo i dati 2017, e non i dati 2016, sono stati riclassificati secondo la normativa vigente, e quindi solo i dati esposti in Bilancio nella colonna "2017 riclassificato" sono comparabili con i dati 2018.

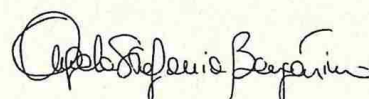
L'ufficio propone anche di esporre i dati di bilancio in maniera sintetica, rilevando e commentando solamente le variazioni più significative e di approfondire, integrando con informazioni e dati extra contabili, alcune tematiche di rilievo per le attività del NdV/OIV. Alcuni approfondimenti proposti riguardano il Fondo Finanziamento Ordinario e il finanziamento per i Dipartimenti di eccellenza. Il NdV/OIV condivide e fa propria la proposta dell'ufficio.

La Presidente, a tal riguardo, chiede al personale del Settore Studi e valutazione di trasmettere al Prorettore vicario una richiesta relativa al monitoraggio degli indicatori FFO e propone di trattare l'approfondimento riguardante i Dipartimenti di Eccellenza con un particolare focus sullo stato di utilizzo del finanziamento assegnato.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



**7. Scambio contestuale di docenti in possesso della stessa qualifica tra due sedi universitarie consenzienti (articolo 7, comma 3 Legge 240/2010): richiesta parere vincolante del NdV/OIV**

In data 7 giugno 2019 l'Ufficio Personale Docente ha richiesto al NdV/OIV di fornire un parere, come previsto dalla Nota MIUR 1242/2011, in merito alla proposta di scambio contestuale tra il Prof. Claudio Mulatti dell'Università degli Studi di Padova e il Prof. Francesco Vespignani dell'Università degli Studi di Trento ai sensi dell'art. 7 comma 3 della Legge 240/2010.

L'art. 7, comma 3, ultimo periodo, della Legge 240/2010, con la finalità di favorire la mobilità interuniversitaria, prevede la possibilità di scambio contestuale tra due sedi universitarie di docenti in possesso della stessa qualifica.

La nota ministeriale MIUR n. 1242 del 2.08.2011 disciplina l'applicazione del citato art. 7, comma 3, Legge 240/2010, fornendo al riguardo una serie di indicazioni operative, fra le quali:

1. il personale interessato allo scambio deve essere inquadrato a tempo indeterminato e appartenere a una delle seguenti qualifiche: professore ordinario, professore associato confermato o ricercatore confermato;
2. lo scambio deve essere realizzato tra soggetti in servizio presso atenei statali e non statali aventi la stessa qualifica.

La citata nota ministeriale prevede, inoltre, la seguente procedura per l'approvazione dello scambio di docenti:

- l'acquisizione della disponibilità da parte dei professori o ricercatori interessati allo scambio;
- la formalizzazione della proposta di scambio a seguito di delibere assunte dalle competenti strutture didattiche e di ricerca, di provenienza e di destinazione dei professori o ricercatori interessati allo scambio;
- l'acquisizione del parere favorevole e vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo con riferimento all'impatto dello scambio sui requisiti necessari previsti dalla normativa vigente rispetto ai Corsi di studio inseriti nell'offerta formativa dell'Ateneo;
- l'approvazione definitiva della proposta di scambio a seguito di delibere dei rispettivi organi di governo, complete dell'indicazione dei nominativi del personale interessato e dei rispettivi riflessi in ordine a quanto evidenziato al punto precedente, con l'autorizzazione alla mobilità e l'indicazione della presa di servizio che deve avvenire in pari data.

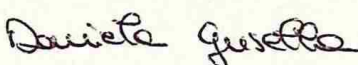
Il Nucleo di Valutazione, esaminando la seguente documentazione:

- richiesta congiunta del Prof. Claudio Mulatti e del Prof. Francesco Vespignani, formalizzata con lettera del 23 marzo 2019;
- verbale del Consiglio di Dipartimento di Psicologia dello sviluppo e della socializzazione dell'Università degli Studi di Padova del 26 marzo 2019;
- Schede SUA-CdS a.a. 2019/20 – Università degli Studi di Padova;

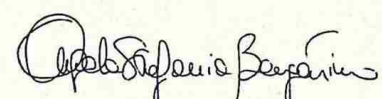
prende atto di quanto segue:

- in data 23 marzo 2019, il Prof. Claudio Mulatti (*Professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dello sviluppo e della socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, SSD M-PSI/01 "Psicologia generale" - Settore concorsuale 11/E1*) e il Prof. Francesco Vespignani (*Professore associato presso il Dipartimento di Psicologia e scienze cognitive dell'Università degli Studi di Trento, SSD M-PSI/02 "Psicobiologia e psicologia fisiologica" - Settore concorsuale 11/E1*) hanno chiesto di

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



avvalersi dell'istituto dello scambio contestuale di docenti ai sensi del succitato articolo 7 comma 3 della Legge 240/2010 a decorrere dall'a.a. 2019/20;

- il Consiglio di Dipartimento di Psicologia dello sviluppo e della socializzazione dell'Università degli Studi di Padova in data 26 marzo 2019 ha espresso parere favorevole in ordine alla richiesta di scambio contestuale dei docenti Prof. Claudio Mulatti e Prof. Francesco Vespignani.

Il Nucleo di Valutazione osserva che la procedura in oggetto non impatta sulla sostenibilità dell'offerta formativa del Dipartimento di Psicologia dello sviluppo e della socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, trattandosi di professori associati inquadrati su SSD affini e sullo stesso settore concorsuale. Inoltre, come dichiarato dall'Università degli Studi di Padova nelle Schede SUA-CdS 2019/20, il Prof. Claudio Mulatti non rientra tra i docenti di riferimento previsti in alcun CdS per l'a.a. 2019/20.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole in ordine al contestuale trasferimento in uscita verso l'Università degli Studi di Trento del Prof. Claudio Mulatti, SSD M-PSI/01 - Settore concorsuale 11/E1, e in entrata dallo stesso Ateneo del Prof. Francesco Vespignani, SSD M-PSI/02 - Settore concorsuale 11/E1, a decorrere dal 1 settembre 2019 e ciò in esito anche alla verifica ex-ante dell'impatto sui requisiti di docenza dei Corsi di studio inseriti nell'offerta formativa dell'Ateneo di Padova per l'a.a. 2019/20.

## 8. Varie ed eventuali:

### 8.1 Istituzione del *Master* in "Direzione delle professioni sanitarie" per l'a.a.2019/20 - parere del Nucleo di Valutazione

In data 17 giugno 2019, l'Ufficio Dottorato e *Post-lauream* ha trasmesso al NdV/OIV la documentazione (prot. n.221993 – acquisita dal NdV/OIV con prot. n.78 del 17 giugno 2019) relativa alla proposta di istituzione e attivazione del *Master* universitario di II livello in "Direzione delle professioni sanitarie" a.a. 2019/2020, per il parere obbligatorio ai sensi del vigente Regolamento per i *Master* universitari, i Corsi di Perfezionamento e i Corsi di Alta Formazione. L'Ufficio Dottorato e *Post-lauream* ha inoltre comunicato l'intenzione di sottoporre l'approvazione del *Master* in oggetto agli Organi collegiali di Ateneo nelle rispettive sedute del mese di luglio. Tenendo conto dell'urgenza segnalata, il NdV/OIV provvede a esaminare i documenti a disposizione nel corso della presente riunione.

Dopo aver esaminato la documentazione disponibile, nonché il lavoro istruttorio curato dal Prof. Stella, la Presidente contatta per le vie brevi la Prorettrice alla Formazione *post lauream*, Prof.ssa Patrizia Burra, in merito ad alcune criticità rilevate, con particolare riferimento alla verifica della coerenza tra la denominazione degli insegnamenti, i rispettivi contenuti e i SSD individuati. A seguito dei rilievi emersi, il NdV/OIV esprime parere favorevole all'istituzione e all'attivazione del *Master* condizionato alla verifica dell'offerta didattica da parte della Commissione *Master* che si riunirà il 25 giugno 2019.

Il NdV/OIV approva seduta stante il parere allegato (Allegato 1/1-3).

Il presente verbale viene approvato seduta stante.

La seduta del Nucleo di Valutazione termina alle ore 14:00.

La Segretaria  
Dott.ssa Daniela Gusella



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

