



DELIBERA DEL 28/05/2019 - ODG N. 1

OGGETTO: Parere relativo all'aggiornamento del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per l'anno 2019

Nominativo	F	C	A	As
Vincenzo Agosto	X			
Rosa Maria Campagna	X			
Aldo Dalla Via	X			
Letizia Del Favero	X			
Daniela Friscina	X			
Michele Furlan		X		
Giovanni Mancino			X	
Donatella Martella	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luca Montin	X			
Federica Nalesso	X			
Domenico Ranieri	X			
Rosario Scarpa		X		
Laura Schiavon	X			
Giorgio Valandro	X			
Barbara Varotto	X			
-----	-	-	-	-

Legenda: (F = Favorevole) - (C = Contrario) - (A = Astenuto) - (As = Assente)

Il Consiglio del personale tecnico e amministrativo

- Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo di Padova per l'anno 2019, trasmesso al CPTA in data 22 maggio 2019;
- Visto il parere previo e vincolante del Nucleo di Valutazione del 16 maggio 2019 e relativi allegati;
- Vista la delibera del Consiglio PTA del 13 marzo 2019, odg n. 2 ([Allegato 1](#)), con la quale sono state avanzate alcune proposte per partecipare attivamente allo sviluppo e al miglioramento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e in particolare, con l'indicazione di prime linee di intervento, tra cui:
 - a. aggiornamento annuale del SMVP entro il mese di dicembre precedente all'inizio del ciclo della performance di riferimento, così da permettere al Piano della Performance di recepire gli eventuali cambiamenti;
 - b. consolidamento dell'utilizzo dei risultati dell'Indagine Benessere nel SMVP, con esplicitazione delle modalità di acquisizione e delle azioni conseguenti;
 - c. coinvolgimento diretto anche dei valutati in tutte le fasi del processo di valutazione, con diffusione delle comunicazioni di tutti gli adempimenti previsti e partecipazione a percorsi di formazione *ad hoc*;

- d. introduzione di meccanismi concreti, chiari e trasparenti per la valutazione dal basso verso l'alto (valutazione del superiore gerarchico, autovalutazione dei valutati come parametro di valutazione dei valutatori);
 - e. implementazione di una procedura efficace e di autentica garanzia per la risoluzione delle contestazioni delle valutazioni individuali;
 - f. eliminazione di ogni differenziazione in base alle categorie di appartenenza (B, C, D, EP) in sede di incentivazione premiale, in quanto criterio che contraddice la logica stessa della valutazione delle prestazioni;
- Considerato che non sono ancora disponibili gli esiti dell'ultima indagine sul benessere organizzativo;
 - Considerato opportuno integrare la delibera del Consiglio del PTA 13 marzo 2019 con ulteriori richieste;

Delibera

1. di invitare il Consiglio di amministrazione a tener conto di quanto proposto nella delibera del Consiglio PTA del 13 marzo 2019 odg n. 2 ([Allegato 1](#));
2. di integrare la delibera n. 2 del 13 maggio 2019, con le richieste di:
 - a) approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entro il mese di dicembre, come indicato anche dal Nucleo di Valutazione, per permettere il pieno recepimento dei contenuti nel Piano della performance;
 - b) rivedere la misurazione della Performance Organizzativa nella valutazione del personale tecnico-amministrativo (Ambito 1 con peso 25%) per tener conto, non solo della customer satisfaction (che in alcuni casi si basa su tassi di risposta esigui), ma soprattutto del raggiungimento degli obiettivi di Ateneo e di struttura, con riferimento anche agli obiettivi strategici della ricerca, della didattica e della terza missione, come avviene anche in altri Atenei;
 - c) pubblicare i questionari dell'Indagine Good Practice nel sito istituzionale di Ateneo per garantire maggiore trasparenza e rendere note le domande considerate nella misurazione dell'indice di soddisfazione (cfr. Allegato 1 - Algoritmi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance);
 - d) analizzare, attraverso un'analisi quali-quantitativa, l'utilizzo dello strumento del Helpdesk al fine di verificare l'idoneità dello stesso nella valutazione della Performance Organizzativa e individuare strumenti aggiuntivi che misurino anche le eventuali attività di front-office;
 - e) integrare il paragrafo "4. Collegamento tra la performance e l'incentivazione al personale" con informazioni, espresse anche in forma tabellare e di facile consultazione, relative alle ricadute economiche della valutazione.

Il Presidente
Giorgio Valandro

La Segretaria
Laura Schiavon