



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo  
7 dicembre 2018**

Alle ore 9,45 del 7 dicembre 2018, presso la Sala della Nave di Palazzo Bo per l'incontro con il dott. Crismani e la dott.ssa Pavan, e successivamente alle ore 10,45 nella sala Bozzetti di Palazzo Bo, si riunisce il Nucleo di Valutazione di Ateneo (in seguito NdV).

La situazione relativa alle presenze dei componenti del NdV è la seguente:

Componenti	P	AG	A	note
Prof. Angela Stefania Bergantino (presidente)	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli	X			
Prof. Massimo Castagnaro		X		
Sig. Marco Maria Grande	X			
Sig. Marco Piccinini		X		
Prof. Paolo Maria Scrimin	X			
Prof. Andrea Stella	X			
Prof. Nicola Torelli	X			
Prof.ssa Arjuna Tuzzi	X			

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono presenti inoltre, in qualità di supporto al NdV, Marina Scoma, Anna Maria Dalla Valle, che esce alle 10,45, e dalle ore 11,00 è presente Erica Bezzon del Settore Studi e valutazione (Area Finanza e programmazione).

Dalle ore 10:00 alle ore 10:30 si è tenuto un incontro con il Direttore dell'Ufficio Dottorato e post lauream, Dott. Andrea Crismani, e con la Responsabile del Settore Dottorato di ricerca, Dott.ssa Elena Pavan, che hanno relazionato al NdV sulla "Riunione di presentazione e discussione dell'indagine sui dottorandi e dottori di ricerca" organizzata da ANVUR il 16 ottobre u.s.;

La Presidente, Professoressa Bergantino, ringrazia il dott. Crismani e la dott.ssa Pavan per aver accettato l'invito.

Il dott. Crismani espone sinteticamente i contenuti del loro intervento alla Riunione sui dottorandi e dottori di ricerca. Nella giornata di Roma sono state esaminate le esperienze pilota delle Università Trieste Sissa e Milano

E' stato messo a disposizione del NdV/OIV il materiale dell'incontro del 16 ottobre.

Il dott. Crismani segnala che dal 30 novembre si sta svolgendo la somministrazione del questionario ai dottorandi di ricerca e che l'Ateneo di Padova sta ponendo in essere una serie di iniziative al fine di sensibilizzare gli utenti alla partecipazione. La Professoressa Bergantino, rilevando l'importanza del tema, segnala che il Nucleo è interessato ad avere un riscontro dei dati raccolti dall'ANVUR, appena disponibili, anche relativamente ai tassi di risposta.

Il dott. Crismani si impegna a comunicare tempestivamente le informazioni relative alla rilevazione e conclude comunicando che l'Università degli studi di Milano (statale) ha testato un questionario presentato all'Osservatorio nazionale anche per le Scuole di Specializzazione mediche.

La prof.ssa Bergantino ringrazia il dott. Crismani e la dott.ssa Pavan.

La Segretaria  
Dott.ssa Marina Scoma

La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

Gli argomenti all'ordine del giorno sono i seguenti:

### 1. Approvazione del verbale della riunione ordinaria del 12 novembre 2018

Il verbale viene approvato.

### 2. Comunicazioni

*a. Richiesta di audizione in merito al Sistema di misurazione e valutazione della performance da parte della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e della Organizzazione sindacale Confisal Unipd;*

Il Nucleo di Valutazione prende in esame le richieste dei sindacati di essere auditi sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. In particolare le richieste sono pervenute dal dott. M. Ferigo delle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e dal dott. M. Padovan del Snals Confisal.

Il dott. Padovan, nella sua richiesta richiama l'ANVUR, che "nelle linee guida 2018 per la Relazione annuale dei nuclei di valutazione, invita i Nuclei a valutare l'opportunità di effettuare audizioni anche per rilevare criticità o suggerimenti per il miglioramento delle attività di supporto alla didattica e alla ricerca e più in generale dei servizi tecnici e amministrativi che vengono garantiti dal personale dell'università". E ancora cita il dott. Padovan "Il Nucleo si riserva di valutare l'opportunità di effettuare specifiche audizioni al Personale dell'Ateneo nell'ottica di una collaborazione al processo di miglioramento continuo."

Alla luce delle richieste, il NdV/OIV, dopo approfondita discussione, delibera che le modalità più opportune ed efficaci per acquisire un riscontro diretto sul funzionamento del SMVP e, più in generale, sul funzionamento del Ciclo della Performance, da parte del personale dell'Ateneo sia incontrare nella sua interezza il Comitato del Personale Tecnico-Amministrativo (CPTA). E' questo, infatti, ai sensi dell'art. 27 dello Statuto, un Organo di rappresentanza del personale tecnico amministrativo nell'Ateneo. La Presidente chiede che l'invito al CPTA venga inoltrato prima del 14 dicembre data in cui il Consiglio si riunisce, come risulta dalla sezione dedicata nel sito web di Ateneo. Sul tema del personale, il NdV/OIV ritiene opportuno, inoltre, invitare il Comitato Unico di Garanzia per un'audizione anche sul tema del Bilancio di Genere data la rilevanza della sua realizzazione ai fini della Performance (artt. 8 c.1 lett.h) e 10 c.1 lett.b) del d.lgs. 150/2009). Sulle stesse questioni saranno ascoltati anche i Prorettori coinvolti.

*b. Comunicazione da parte della RSU su ritardi nell'assegnazione degli obiettivi 2018.*


Su richiesta del NdV/OIV la dott.ssa Cremonese, dirigente dell'Area Risorse Umane, ha inviato una mail esplicativa dei motivi del ritardo nell'assegnazione degli obiettivi nell'anno 2018. Tali motivi sono sinteticamente riconducibili alla riorganizzazione dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti realizzata nel 2017/2018. La dirigente specifica anche che era comunque avvenuta un'assegnazione informale degli obiettivi precedente a quella formalizzata nel mese di ottobre 2018. Il NdV/OIV prende atto della comunicazione della dott.ssa Cremonese e approfondirà la questione direttamente con il Prorettore e il DG, anche alla luce della pianificazione integrata relativa al 2019 e all'aggiornamento del SMVP.

Emergono una serie di esigenze informative. In particolare su:

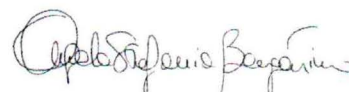
- stato di implementazione della riorganizzazione dei dipartimenti;
- stato di implementazione della definizione del Piano della Performance;
- avvio dell'indagine sul benessere organizzativo, anche in considerazione del fatto che gli esiti sono parte del SMVP e che è stata avviata, in alcuni atenei aderenti al progetto *Good Practice*, un processo di revisione del questionario base per le università.

La presidente dà mandato agli uffici di ottenere gli aggiornamenti e le informazioni necessarie.

La Segretaria  
Dott.ssa Marina Scoma



La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



### **3. Audizioni 2018: approvazione delle schede di valutazione e restituzione dei risultati ai CdS e ai dipartimenti auditi**

Il NdV/OIV decide che la restituzione dei risultati dei dipartimenti auditi nel 2018 avvenga attraverso brevi schede riepilogative.

### **4. Audizioni 2019: programmazione.**

La presidente propone, per le audizioni 2019, di iniziare con corsi di nuova istituzione (a.a.2016/17) e corsi internazionali. In merito a questi ultimi si ritiene di accogliere già da ora le osservazioni preliminari formulate dalla CEV al termine delle audizioni.

Ai fini organizzativi il NdV/OIV delibera di procedere alle audizioni sia dei Corsi di studio individuati sia dei prorettori e dei Dirigenti responsabili. In particolare il Prorettore alle relazioni internazionali Prof. A. Paccagnella e la direttrice dell'Ufficio International office dott.ssa E. Autizi e il Dirigente dell'Area Didattica e servizio agli studenti dott. A. Grappeggia

Il Nucleo delibera di audire:

- 1) Human Rights and Multi-level Governance
- 2) Environmental Engineering
- 3) Cultura e formazione di società globale
- 4) Giurisprudenza a Treviso

### **5. Contratti ex art.23 c.1 legge 240/2010: aggiornamenti.**

A seguito dell'invio da parte dell'Ufficio Personale docente delle Linee guida per la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento ai sensi degli artt. 23 comma 1 e 2 comma 1 lett.r) della legge 240/2010 il NdV/OIV chiede all'Ufficio di supporto di verificare quanti contratti ex art. 23 comma 1 sono stati stipulati nell'anno 2018 e con l'occasione segnala che non sono arrivati CV relativi a tali contratti e da mandato alla Prof.ssa Bergantino di approfondire con la prof.ssa Mapelli la questione.

### **6. Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane e Linee Guida per la compilazione della scheda unica annuale Terza Missione e impatto sociale SUA-TM/IS per le università.**

Il Prof. Stella illustra le sue considerazioni in tema di Linee Guida per la compilazione della scheda unica annuale Terza Missione e impatto sociale SUA-TM/IS per le università.

Il NdV/OIV apprezza l'approfondimento del Prof. Stella che è stato anche invitato per il giorno 10 dicembre all'assemblea del CONVUI a relazionare ai presidenti dei NdV/OIV delle Università Italiane.

### **7. Rapporto Annuale 2017-2018**

Il NdV/OIV ritiene di confermare anche per quest'anno la redazione del Rapporto annuale, che, pur non essendo obbligatorio per legge, ha assunto un ruolo importante tra gli strumenti di comunicazione dell'Ateneo e del Nucleo stesso. La Presidente segnala che essendo il 2019 l'anno di scadenza del mandato all'attuale NdV/OIV, sarebbe importante presentare il rapporto entro l'inizio del mese di aprile.

### **8. Varie ed eventuali**

Non ci sono varie ed eventuali

La seduta del Nucleo di Valutazione termina alle ore 15:00.

La Segretaria  
Dott.ssa Marina Scoma

La Presidente  
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino